



BERETNING

2024-2026



REDAKTION

Claes Horne Kjælgaard
sekretariatschef

Joachim Lærke Lyager
organisatorisk afdelingskonsulent

*Tusind tak til alle der har
bidraget til beretningen.*



BERETNING TIL DUIs LANDSMØDE 2026

Udgivet af DUI-LEG og VIRKE, september 2026

FORORD

To år er ikke lang tid i en organisation med mere end 120 års historie. Alligevel er der sket meget siden landsmødet i oktober 2024.

Rundt om i landet har frivillige hver uge skabt aktiviteter og fællesskaber for børn, unge og familier. Nye aktiviteter og projekter er kommet til. Nye samarbejder er blevet etableret. Og vi har arbejdet med at udvikle den organisation, der skal gøre det muligt at skabe DUI-fællesskaber også i fremtiden.

Men perioden har også vist os, hvor nogle af vores største udfordringer ligger. Nogle af-

delinger står stærkt. Andre har få frivillige, få medlemmer eller svært ved at få aktiviteterne i gang igen. Det nationale fællesskab har været vanskeligere at genopbygge efter Corona, end vi havde håbet. Nye systemer har taget længere tid at få på plads. Og ikke alle de ambitioner, vi satte os i 2024, er vi kommet lige langt med.

En beretning skal rumme begge dele.

Det, vi er stolte af. Det, der har været svært. Og det, vi har lært undervejs.

For landsmødeperioden 2024–2026 har først og fremmest været en periode, hvor DUI har arbejdet med sit fundament og sin retning: Hvad skal vi holde fast i? Hvad skal vi ændre? Hvem skal DUI være til for? Og hvordan skaber vi plads til de mennesker, der skal føre organisationen videre?

Det er den historie, denne beretning fortæller.





Sammen med andre	17
Sammen om fremtiden	18
DUI ud i verden	19
Her står DUI i 2026	20
Stefetten gives videre	22
Gennemgang af nøgletal	22
Ledelsen 2020-2022	25
Sekretariatet og hytter	26



FORMANDENS BERETNING

FORMANDEN HAR ORDET:

TO ÅR MED FORANDRING

Da jeg blev formand for DUI-LEG og VIRKE i 2018, vidste jeg godt, at organisationen stod foran forandringer. Jeg tror dog ikke, nogen af os dengang kunne forestille os, hvor omfattende de skulle blive.

Mine otte år som formand har været præget af både det uventede og det nødvendige. Noget er kommet udefra. Andet har handlet om, at vi som organisation har måttet se kritisk på os selv og på den måde, vi gennem mange år har gjort tingene på.

Corona og eftervirkningerne

Corona ramte noget af det mest grundlæggende i DUI: muligheden for at mødes. For DUI lever, når børn leger sammen, familier mødes, frivillige skaber aktiviteter, og mennesker oplever, at de er en del af noget større end deres egen afdeling.

Da vi mødtes til landsmøde i 2024, kunne eftervirkningerne stadig mærkes. Fælles aktiviteter var forsvundet, flere nationale udvalg var udfordrede, og mens nogle afdelinger var kommet godt videre, havde andre stadig

svært ved at genstarte aktiviteter og frivillig-fællesskaber.

På landsmødet stod vi derfor med nogle store spørgsmål om DUI's fremtid. Hvordan skaber vi plads til en ny generation? Hvordan får børn og unge igen en stærkere stemme? Hvordan styrker vi afdelingerne og det fælles DUI? Og hvordan åbner vi os mere mod andre og skaber nye muligheder for aktiviteter og fællesskaber?

Samtidig stod vi med en anden opgave: at få bedre styr på fundamentet. Økonomiske og regnskabsmæssige forhold, ejendomme og hytter, gamle mellemværender, administrative rutiner, medlemssystem og organisatoriske strukturer har krævet opmærksomhed. Det er ikke nødvendigvis det arbejde, man ser mest til som medlem, men det er nødvendigt, hvis organisationen skal kunne udvikle sig. Derfor har en væsentlig del af perioden handlet om oprydning, tydeligere ansvar og modernisering.

Men vi har ikke kun set bagud. Vi har også brugt tid på at blive skarpere på, hvad DUI

skal stå for i en ny tid. Vi har arbejdet med vores værdier, vores målgrupper, vores frivillige og vores relation til omverdenen. Det har ikke handlet om at opfinde et nyt DUI, men om at finde ind til noget af det bedste i vores historie og spørge, hvordan det skal se ud i dag: legen, fællesskabet, solidariteten og troen på, at børn og unge både kan og skal have en plads og en stemme.

Og vi har lært undervejs. Noget er lykkedes. Noget har taget længere tid, end vi troede. Og nogle steder har vi ændret retning, fordi erfaringerne viste os, at svaret ikke var det, vi først havde forestillet os.

Generationsskift er stadig en udfordring

Gennem hele perioden har én udfordring samtidig stået centralt: generationsskiftet. Det handler ikke om at skubbe de erfarne væk, men om at give erfaringer, ansvar og muligheder videre. Det gælder i afdelingerne, i udvalg og netværk og i Hovedbestyrelsen.

DUI er ikke færdig med at forandre sig. Det skal vi forhåbentlig heller aldrig blive. Men vi står et andet sted end i 2024. Vi har fået ryddet op i meget, er blevet tydeligere på, hvem vi vil være, og har skabt nye muligheder. Samtidig er en ny generation på vej til at tage mere ansvar for det DUI, der skal komme efter os.

Det er den udvikling, resten af denne beretning handler om.



**”DUI er ikke færdige
med at forandre sig.
Det skal vi forhåbentlig
heller aldrig blive.”**

Ann Urbrand
formand



FRA BESLUTNING TIL HANDLING



fokus fra struktur i sig selv til det, strukturen skal gøre muligt: liv, aktiviteter, deltagelse og fællesskab.

Ambitioner og vedholdenhed

Andre opgaver har krævet vedholdenhed. Medlemssystemet er et tydeligt eksempel. Ambitionen har hele tiden været at gøre administrationen lettere for afdelingerne, men udviklingen har taget længere tid og krævet flere ressourcer end forventet.

Til gengæld er der områder, hvor DUI har flyttet sig tydeligt. Vi arbejder mere systematisk med støtte til afdelingerne, projektudvikling og fundraising. Vi har styrket både nye og historiske partnerskaber, nye aktiviteter er vokset frem lokalt, og arbejdet med målgrupper, værdier og generationsskifte har været med til at sætte en tydeligere retning.

Generationsskiftet er stadig en opgave

Generationsskiftet, som i 2024 stadig var en opgave foran os, er samtidig begyndt at ske. Det vigtigste er derfor ikke, om alle 13 opgaver ser præcis ud, som vi forestillede os i november 2024. Det vigtigste er, at vi har arbejdet med dem – og været villige til at ændre svarene, når erfaringerne og dialogen med organisationen viste os noget andet.

De følgende kapitler fortæller, hvor arbejdet har bragt os hen.

Da landsmødet sluttede i 2024, stod Hovedbestyrelsen ikke kun med målprogrammet. Vi stod også med de store spørgsmål om DUI's fremtid og en række konkrete opgaver, der var kommet frem under debatterne.

Kort efter landsmødet samlede HB derfor arbejdet i 13 opfølgingspunkter. De handlede blandt andet om generationsskifte, børn og unge, samarbejdet med FH, Ankersminde, Den Demokratiske Legeplads og programmerne, ejendomme, kontingent, medlemssystem, vedtægter, geografisk repræsentation i Hovedbestyrelsen og processen frem mod et nyt målprogram. Sammen med målprogrammet blev de en praktisk arbejdsplan for perioden.

Vi er ikke hvor vi troede

To år senere er billedet ikke, at vi kan sætte 13 flueben. Nogle opgaver er løst eller rykket markant, andre er stadig i gang, og nogle har

vist sig mere komplicerede, end vi troede. Enkelte steder har arbejdet ført os i en anden retning end den, vi forestillede os i 2024.

Det gælder ikke mindst børn og unge. I 2024 talte vi om at revitalisere de eksisterende strukturer. Undervejs blev det tydeligt, at svaret ikke nødvendigvis var at genskabe det, vi havde haft før.

I stedet begyndte vi at spørge, hvordan børn og unge selv gerne vil være med, og hvordan vi kan skabe nye veje til deltagelse og indflydelse.

Det samme gælder organisationens struktur. Diskussionerne med afdelingerne har flyttet

DET FÆLLES DUI



Et af målene for perioden var at styrke det fælles VI. Det lyder enkelt, men i praksis er det en af de sværeste opgaver.

DUI er en landsorganisation, men organisationen lever lokalt. Afdelingerne er forskellige, har forskellige traditioner og står med meget forskellige muligheder og udfordringer. Derfor har vi i perioden arbejdet på flere måder for at skabe en tættere forbindelse mellem det lokale og det nationale DUI.

Sekretariatet har rakt ud til mange afdelinger, og de afdelinger, der har taget imod tilbuddet, har fået hjælp med udgangspunkt i deres konkrete behov. Det har blandt andet været udviklingsforløb for afdelingsbestyrelser, sparring om organisering og aktiviteter samt hjælp til kommunikation, synlighed, fundraising, medlemssystem og medlemsrekruttering.

Kontaktpersonordningen

Samtidig er HB's kontaktpersonordning blevet genoptaget. **Karina Jespersen, Simone Toftlund Hansen, Peter Zastrow, Louise Nielsen,**

Claus Johnsen, Martin Nielsen, Ulla Hansen og Simon Karlsen har som kontaktpersoner været med til at styrke den løbende kontakt til afdelingerne og skabe en tættere forbindelse mellem det lokale og det nationale niveau.

Afdelingsudvalget

Gennem Afdelingsudvalget har **Peter Zastrow, Ann Urbrand, Simone Toftlund Hansen og Marianne Halkjær** desuden arbejdet med blandt andet bestyrelsesnetværk og udviklingen af den støtte, landsforbundet tilbyder afdelingerne. Udvalget står også bag den årlige frivilligfest og DUI-priserne, hvor vi fejrer fællesskabet og sætter fokus på de frivillige og lokale indsatser, der gør en særlig forskel.

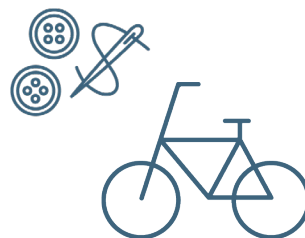
Ambitionen er ikke, at alle afdelinger skal ligne hinanden. Ambitionen er, at ingen afdeling skal stå alene med en udfordring, som vi kan hjælpe med at løse sammen.



Men det fælles DUI handler også om at mødes på tværs – og her har perioden vist, at vi stadig har et stykke vej. JUBI-lejren i 2025 skulle være et stort fælles mødested, men i sidste ende deltog kun fem afdelinger. Det var langt færre, end vi havde håbet, men vi valgte alligevel at gennemføre. For hvis vi ønsker at genopbygge fællesskabet på tværs af organisationen, er vi også nødt til at holde fast i de steder, hvor det kan opstå.

For de børn, familier og frivillige, der deltog, blev JUBI en god oplevelse. Men deltagelsen var samtidig en ærlig påmindelse om, at det nationale fællesskab ikke genopstår af sig selv. Det skal bygges – og det kræver både, at landsforbundet skaber mulighederne, og at afdelingerne griber dem.

DUI LEVER LOKALT



Landsforbundet kan skabe rammerne og hjælpe, når der er brug for det. Men DUI får først for alvor liv, når børn, familier og frivillige mødes lokalt.

Derfor handler ambitionen om et stærkere fælles DUI heller ikke om, at alle afdelinger skal lave de samme aktiviteter. Noget af styrken i DUI er netop, at afdelingerne tager udgangspunkt i deres lokalområde, deres frivillige og de børn, unge og familier, de er sat i verden for.

Det betyder, at DUI kan se meget forskelligt ud fra sted til sted. Men bag forskellene skal man gerne kunne genkende noget fælles: le-

gen, fællesskabet, solidariteten og troen på, at mennesker har noget at bidrage med.

Det har vi set mange eksempler på i landsmødeperioden.

Gadeløb og børns rettigheder

I **Aalborg** kan man se flere sider af det samme DUI. Her står afdelingen blandt andet bag det årlige Øgadeløb i Østre Anlæg. Sammen med

lokale samarbejdspartnere samler de børn, voksne og familier til løb, leg og aktiviteter, hvor alle kan være med. Det åbner DUI mod lokalområdet og skaber fællesskab sammen med andre.

Samtidig rækker **Aalborgs** engagement langt ud over lokalområdet. Afdelingen har i perioden været involveret i et projekt i Moldova med fokus på børns rettigheder. Her har DUI **Aalborg** været med til at styrke lokale frivilliges viden om børns rettigheder, som de efterfølgende tager med ud på lokale skoler.

Ved første øjekast er der langt fra et familieløb i Østre Anlæg til arbejdet med børns rettigheder i Moldova. Men begge dele fortæller noget om det DUI, vi gerne vil være: lokalt forankret og bygget på fællesskab, engagement og solidaritet.

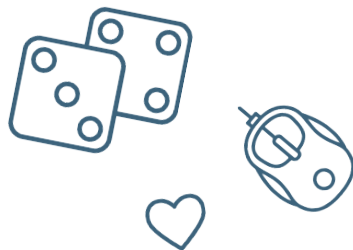
Perioden har også vist, hvordan nye aktiviteter kan vokse frem ét sted og inspirere andre steder i organisationen.

50 nye medlemmer op børnedisko

Børnediskoerne er et godt eksempel. På **Lolland** har afdelingen igangsat Disko på Hjul – et mobilt børnediskotek, som både kører ud til forsamlingshuse i lokalområdet og kan bookes af andre DUI-afdelinger. I **Skovlunde** har afdelingen også lanceret børnedisko, og allerede ved det første arrangement gav det mere end 50 nye medlemmer. Det viser potentialet i aktiviteter, som børn og familier



umiddelbart kan se sig selv i, og som kan åbne døren til DUI.



Projektet udviklede sig

Familier i Bevægelse er en anden vej ind i fællesskabet. I **Skovlunde**, **København**, **Amager**, **Ølstykke** og **Vangede** har projektet udviklet sig til en fleksibel familiepakke med forskellige aktiviteter, hvor børn og voksne deltager sammen. Erfaringerne undervejs har flyttet projektet væk fra klassisk idrætsforeningslogik og tættere på DUI's egne styrker: leg, fællesskab, lokale frivillige og aktiviteter, hvor hele familien kan være med.

Nye aktiviteter blomstre

Også praktiske, kreative og håndværksmæssige aktiviteter er blomstret frem. En del af udviklingen er samlet under Byg din fremtid, hvor børn og unge får mulighed for at prøve kræfter med forskellige fag og færdigheder. I **Aalborg** kan børn blandt andet Gå til tømrer, i **København** Gå til cykelmekaniker og i Roskilde Bliv din egen køkkenchef. I **Odsherred** og Roskilde har børn og unge også kunnet prøve kræfter med negleteknik. Samme udvikling kan ses uden for projektet, blandt andet med keramik i **Højstrup** og **Aalborg**.



Fælles for aktiviteterne er, at børn og unge mødes om noget konkret, lærer noget nyt, bruger hænderne og oplever, at de selv kan skabe noget. Det udfordrer samtidig forestillingen om, hvad en DUI-aktivitet skal være. Vi behøver ikke gentage det, vi altid har gjort. Vi skal holde fast i det, aktiviteterne skal kunne: skabe nysgerrighed, læring, deltagelse og fællesskab.

Nye koncepter har også vind i sejlene

Også arbejdet med demokrati og medborgerskab har fået stærkere lokale rødder. Nonconfirmation og Demokratiets Konfirmation har fået mere vind i sejlene i perioden, og afdelinger i blandt andet **Roskilde**, **Brøndby**, **København**, **Amager** og **Lolland** er kommet med. Dermed er arbejdet med børn og unges demokratiske selvtillid også ved at blive til lokalt DUI. Det

vender vi tilbage til i næste kapitel.

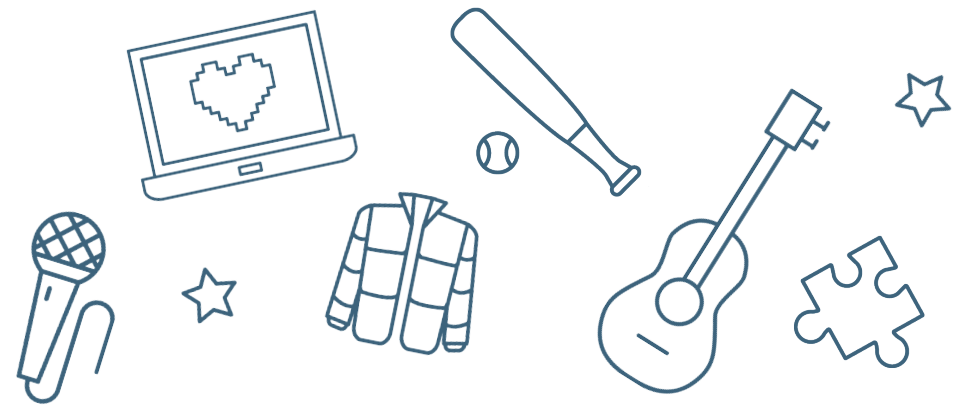
Øgadeløb, børnedisko, familieaktiviteter, tømrerarbejde, cykelmekanik, keramik, madlavning, negleteknik og Demokratiets Konfirmation er vidt forskellige aktiviteter. Det er netop pointen.

Hvis børn og familier kan træde ind, være med, lære noget, få indflydelse og opleve sig som en del af et fællesskab, så har aktiviteterne noget afgørende til fælles.

Hvis vi er tydelige på, hvorfor DUI findes, kan der være mange måder at skabe DUI på.

Det fælles DUI handler ikke om, at vi gør det samme. Det handler om, at man kan genkende, hvorfor vi gør det.

BØRN OG UNGE SKAL HAVE EN STEMME



Et af de tydeligste spørgsmål fra landsmødet i 2024 var, hvordan vi igen kunne styrke børn og unges engagement i DUI.

Børneudvalget og Ungdomsudvalget var sat på pause. De traditionelle strukturer tiltrak ikke længere børn og unge på samme måde som tidligere.

Vi begyndte med at spørge, hvordan vi kunne få strukturerne til at fungere igen. Efterhånden begyndte vi at stille et andet spørgsmål:

” Hvordan vil børn og unge egentlig engagere sig i DUI i dag? ”

Hvordan vil børn og unge egentlig engagere sig i DUI i dag?

Det har ændret retningen.

Demokrati har altid været en del af DUI

Demokrati har altid været en del af DUI's historie. Men demokratisk dannelse begynder ikke den dag, man fylder 18 år.

Den begynder, når et barn oplever, at dets mening betyder noget. Når man tager ansvar. Når man er uenig med andre og stadig hører til. Når man oplever, at man kan påvirke noget omkring sig.

Det er tanken bag Den Demokratiske Legeplads.

I perioden har Programudvalget med **Ann Urbrand, Ulla Ernst og Simon Karlsen** arbejdet videre med at samle og udvikle lege og materiale og afprøve konceptet blandt andet på JUBI-lejren. Arbejdet har også vakt interesse hos norske samarbejdspartnere.



Men vi må samtidig konstatere, at Den Demokratiske Legeplads endnu ikke er blevet så bredt forankret i afdelingerne, som drømmen og ambitionen var.

Det er en vigtig læring: Et godt koncept bliver ikke lokalt, bare fordi det er udviklet centralt. Det skal være enkelt at bruge og give mening i den lokale hverdag.

Ambition om børn og unges stemme

Den samme ambition om børn og unges stemme findes i Børnenes Grundlovsdag og meget tydeligt i Demokratiets Konfirmation. Her skal unge ikke lære, hvad de skal mene. De skal opleve, at de må mene noget.

De møder demokratiske institutioner, arbejder med deres egne holdninger, skriver og holder taler og træner deres demokratiske selvtillid:

Følelsen af, at jeg har noget at bidrage med.

Men hvis vi mener det alvorligt, gælder det også vores egen organisation. Derfor lægger Hovedbestyrelsen op til at igangsætte Børnenes Landsmøde, et nyt DUI Ungdom og andre former, hvor børn og unge kan deltage uden først at skulle passe ind i en traditionel udvalgsstruktur.

Vi skal ikke bare lave DUI for børn og unge, men vi skal i højere grad skabe DUI med dem.



” Følelsen af, at jeg har noget at bidrage med. ”

AT FINDE IND TIL DET SÆRLIGE VED DUI



Midt i arbejdet med systemer, aktiviteter og projekter har Hovedbestyrelsen også brugt tid på et mere grundlæggende spørgsmål:

Hvem er vi egentlig til for – og hvad skal kendetegne DUI?

Det begyndte med arbejdet med vores målgrupper. Derefter så vi på, hvilke frivillige vi skal kunne tiltrække og skabe gode rammer for. Og til sidst på, hvem vi skal samarbejde med, hvis vi skal lykkes med vores formål.

Arbejdet med målgruppen blev bevidst brugt som et strategisk redskab til at skærpe, hvem

”**Hvem er vi egentlig til for – og hvad skal kendetegne DUI?**”

DUI først og fremmest skal skabe værdi for – ikke blot som en beskrivelse af de medlemmer, vi allerede havde.

Strategiseminar

Undervejs har vi også talt om, hvad vi selv holder af ved DUI. På Hovedbestyrelsens strategiseminar gik fællesskabet, historien og mangfoldigheden igen, da medlemmerne blev bedt om at sætte ord på det særlige ved organisationen.

Det har ikke resulteret i, at vi har opfundet et nyt sæt værdier.

Snarere tværtimod. Det har gjort os skarpere på noget, der allerede ligger dybt i DUI.



Særligt blik for børn

Vi er en organisation for alle, men med et særligt blik for børn, unge og familier, som har brug for et fællesskab, der er let at træde ind i. Et fællesskab, hvor økonomi eller social baggrund ikke skal afgøre, om man kan være med.

Legen er vores måde at mødes på.

Fællesskabet er det, vi ønsker at skabe.

Og **medborgerskabet** handler om oplevelsen af, at man ikke bare er deltager, men også har noget at bidrage med.

Det er ikke nye værdier.

Det er en tydeligere formulering af, hvad DUI skal tage med sig ind i fremtiden.



ET STÆRKERE FUNDAMENT

Hvis de værdier skal kunne leve lokalt, skal organisationen omkring de frivillige fungere. Derfor er der også foregået meget arbejde, som ikke nødvendigvis kan ses på et aktivitetsbillede.

Vi har arbejdet med økonomi, regnskaber, ejendomme, hytter, dokumentation, administrative rutiner og arbejds gange.

Noget har handlet om at få ryddet op i gamle forhold. Noget har handlet om at skabe tydeligere ansvar. Og noget har handlet om at modernisere organisationen.

Det nye medlemssystem er et godt eksempel på, at det ikke altid går efter planen. Det skulle være en hjælp til afdelingerne, men udvikling og implementering har været vanskeligere og langsommere end forventet.

Martin Nielsen har fra Hovedbestyrelsen haft Vores-DUI som et særligt arbejdsområde, mens **Claus Johnsen** har arbejdet med bygninger og ejendomme.



Medlemssystemet

Ambitionen med medlemssystemet er stadig den samme: Frivillige skal bruge mindre tid på unødigt administration og mere tid på børn, aktiviteter og fællesskab.

Arbejdet med ejendomme og Ankersminde har på samme måde vist, hvorfor det organisatoriske fundament betyder noget.

Bygningsudvalget

Landsmødet bad i 2024 HB om både at få bedre styr på ejendomsforholdene og arbejde med DUI's tilknytning til Ankersminde. Bygningsudvalget med **Claus Johnsen, Harun Muharemovic og John Eriksen** har i perioden arbejdet med DUI's ejendomme og hytter, herunder økonomi, vedligeholdelse og de



konkrete udfordringer, der knytter sig til de enkelte ejendomme.

Personsagudvalget

Vi har samtidig arbejdet med at styrke rammerne omkring samværspolitikken og håndteringen af personsager. Personsagudvalget med **Sandra Marcussen, Victoria Nissen og Martin Welling** har fået en tydelig rolle i behandlingen af sager om brud på samværspolitikken, og politikken og procedurerne omkring arbejdet er blevet udviklet og tydeliggjort.

Det er ikke nødvendigvis de historier, der fylder mest udadtil.

Men en organisation kan ikke bygge nyt på et fundament, den ikke har styr på.

PROJEKTER, DER HAR GJORT NYE TING MULIGT

En af de tydeligste forandringer i landsmødeperioden er, at DUI arbejder langt mere systematisk med projektudvikling og fundraising.

Det handler ikke om at søge penge for pengenes skyld.

Projekterne skal tage afsæt i DUI's formål og skabe flere muligheder for børn, unge, familier og afdelingerne.

Det er også sådan, Hovedbestyrelsen har arbejdet med området: projektudvikling, partnerskaber, synlighed, interessevaretagelse og fundraising skal hænge sammen og skabe konkret værdi for DUI.



Nye bevillinger

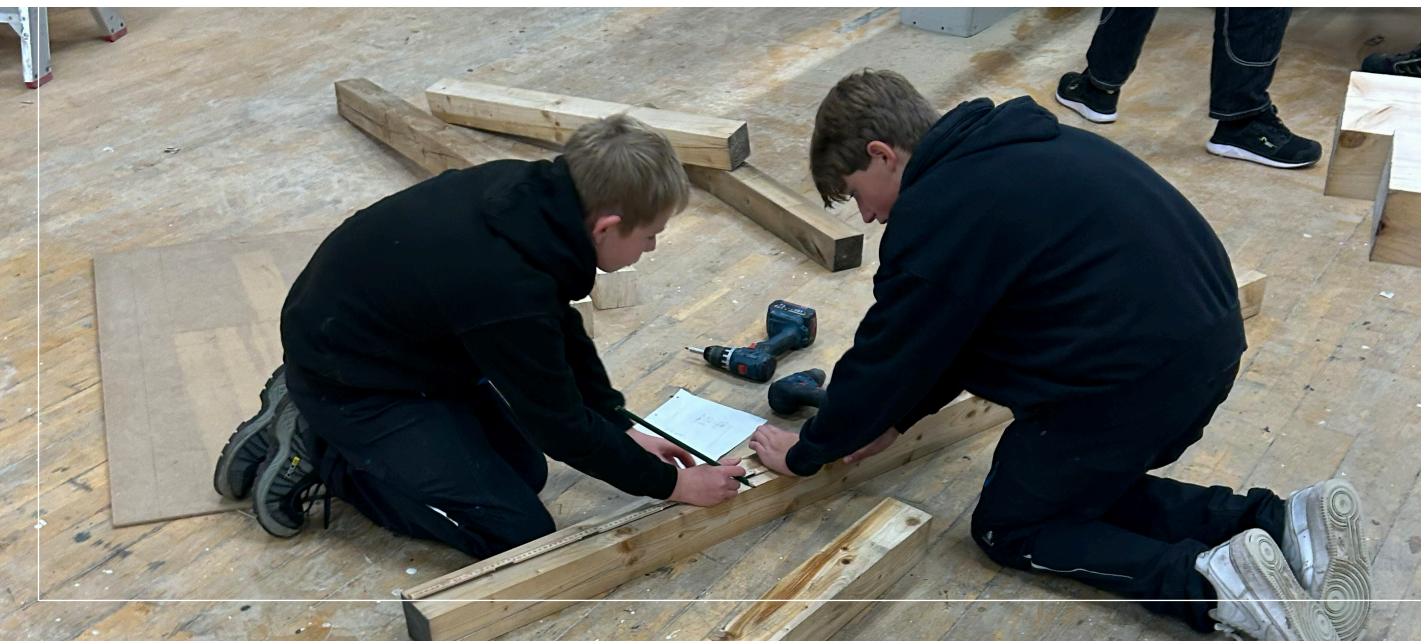
I landsmødeperioden har vi blandt andet fået **250.000 kr.** fra Arbejdsmarkedets Feriefond til JUBI-lejren, **900.000 kr.** fra TrygFonden til Familier i bevægelse, **1,5 mio. kr.** fra TrygFonden til Demokratiets Konfirmation, **100.000 kr.** fra LB Foreningen til Demokratiets Konfirmation, **265.000 kr.** fra Spar Nord Fonden til Brætspilsfestivalen, **350.000 kr.** fra Nykredit-Fonden til udearealerne på Karrebæksminde og **100.000 kr.** fra Korsager Fonden til Disko på Hjul.

Tilsammen er det næsten **3,5 mio. kr.** i bevillinger til aktiviteter og udvikling.

Projekterne styrker DUI

De fortæller samtidig noget om bredden i det DUI, vi er ved at udvikle. Nogle projekter skaber store fælles oplevelser. Andre styrker de fysiske rammer. Nogle arbejder med demokrati og medborgerskab. Andre gør det lettere for børn og familier at træde ind i et lokalt fællesskab.

Det afgørende er, at projekterne ikke bliver små øer ved siden af organisationen. De skal skabe aktiviteter, erfaringer og metoder, som kan leve videre i DUI.



SAMMEN MED ANDRE



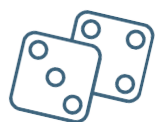
Udviklingen var ikke mulig uden andre. At blive tydeligere på, hvem vi er, har samtidig gjort det lettere at se, hvem vi skal stå sammen med.

Her har DUI flyttet sig i perioden. Vi har både skabt nye relationer og genopbygget nogle af dem, der historisk har været vigtige for organisationen.

Efter landsmødet i 2024 var et af HB's konkrete opfølgningspunkter at genoptage dialogen med FH og undersøge mulighederne for tættere samarbejde om fælles mål og aktiviteter.

Vores relation til arbejderbevægelsen

Det blev en del af et bredere arbejde med vores relation til arbejderbevægelsen. DUI udspringer af arbejderbevægelsen. Men historiske relationer lever kun, hvis man bruger dem. Derfor har vi i perioden arbejdet mere aktivt med blandt andre **Fagbevægelsens Hovedorganisation, HK, Dansk Metal, Serviceforbundet, AOF, Danmarks Socialdemokratiske Ungdom og Arbejdermuseet.**



Vi har også prioriteret igen at engagere os aktivt i **Samrådet**, hvor DUI historisk har spillet en vigtig rolle og vi har i perioden også haft formandsposten.

Et stærkere samarbejde

Samtidig har vi fastholdt og udviklet vores relationer til **Dansk Ungdoms Fællesråd, ABN og IFM-SEI** og skabt stærkere samarbejde med blandt andre **Ungdomsbureauet, Ungdomsøen og Social Respons.**

Og gennem projekterne har vi fået et tættere samarbejde med **Arbejdsmarkedets Feriefond, TrygFonden, LB Foreningen, Spar Nord Fonden, NykreditFonden og Korsager Fonden.**

DUI's Venner spiller vigtigt rolle

Også **DUI's Venner** har fortsat spillet en vigtig rolle omkring organisationen. Sammen med

Arbejdermuseet var **DUI's Venner** i sin tid med til at tage initiativ til Demokratiets Konfirmation og dermed lægge fundamentet for et projekt, som siden er blevet videreudviklet og i dag står som en vigtig del af DUI's arbejde med demokrati og unges deltagelse.

Og **DUI's Venner** vil gerne endnu mere. Derfor skal der også lyde en opfordring til vores afdelinger om at række ud til dem lokalt og undersøge mulighederne for nye aktiviteter og samarbejder. Der er både vilje og lyst til at skabe mere sammen.

Hovedbestyrelsen har sat retningen

Hovedbestyrelsen har ikke kun set på, hvem vi allerede kendte, men systematisk arbejdet med, hvilke relationer der har størst strategisk sammenhæng med DUI's værdier og samtidig kan skabe værdi for målgrupper og afdelinger.

Formandskabet i form af **Ann Urbrand, Marianne Halkjær og Harun Muharemovic** har sammen med resten af Hovedbestyrelsen været med til at sætte denne retning.

Det ene samarbejde skal ikke erstatte det andet. Et moderne DUI skal både kende sine rødder og kunne skabe nye relationer. Og partnerskaberne skal ikke være et mål i sig selv.

De skal hjælpe os med at skabe bedre muligheder for børn og unge.

SAMMEN OM FREMTIDEN

Meget af periodens arbejde er efterhånden blevet samlet i processen Sammen om fremtiden. Udgangspunktet var blandt andet de opgaver, landsmødet gav HB med hjem i 2024.

Men processen blev større end det. Vi har diskuteret målgrupper, frivillighed, kontingent, organisering, børn og unge og den måde, Landsforbundet og afdelingerne skal arbejde sammen på. Arbejdsgruppen for vedtægter og medlemskaber med **Harun Muharemovic**, **Jan Ankler**, **Jesper Clausson** og **Lene Hastrup** har været en del af arbejdet med at udvikle og kvalificere forslagene til organisationens fremtidige struktur, vedtægter og medlemsmodel.

Vi har forsøgt at lytte

På tre regionale møder blev en række idéer lagt frem for afdelingerne. Ikke alle fik opbakning. Det er vigtigt at sige.

Til gengæld stod én tilbagemelding tydeligt tilbage: Mindre fokus på struktur. Mere fokus på liv, aktiviteter og fællesskab. Der var blandt andet ikke opbakning til alle de strukturelle forslag, mens der var tydelig opbakning til et

stærkere børn- og ungeområde og mere fleksible former for engagement.

Det har flyttet arbejdet

Derfor peger forslagene frem mod landsmødet blandt andet på Børnenes Landsmøde, Den Demokratiske Legeplads, DUI Ungdom og nationale ungeinitiativer.

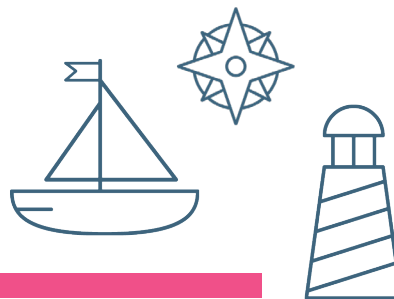
Harun Muharemovic har sammen med blandt andre **Marianne Halkjær** og den øvrige Hovedbestyrelse været tæt involveret i arbejdet frem mod den nye retning og landsmødet.

Det er måske en af de vigtigste læringer fra perioden. Organisationsudvikling handler ikke om at have besluttet svaret på forhånd. Det handler også om at turde ændre kurs, når organisationen fortæller os noget andet.

Struktur er nødvendig. Men strukturen har kun værdi, hvis den hjælper mennesker med at skabe DUI.



DUI UD I VERDEN



DUI's fællesskab stopper ikke ved Danmarks grænser. Det internationale arbejde handler om solidaritet og relationer, men også om at give unge mulighed for at opleve verden, repræsentere DUI og tage ansvar.

Harun Muharemovic har som ansvarlig for det internationale område sammen med Ulla Ernst Hansen og det Internationale Netværk, hvor også Marianne Halkjær, Lene Hastrup og Ann Urbrand har deltaget, været med til at drive arbejdet fremad.

I perioden har vi arbejdet videre med vores nordiske og internationale relationer gennem blandt andet ABN og IFM-SEI og med udviklingen af nye partnerskaber og projekter.

Blandt andet har vi arbejdet med nye muligheder i Bolivia og Filippinerne. Ikke alt er lykkedes i første forsøg. Ansøgninger har fået afslag. Projekter er blevet tænkt om. Planer er blevet ændret.



En del af udviklingen

Men det er også en del af udviklingen. Et afslag kan tvinge os til at blive skarpere på både formål, partnerskab og den forandring, vi ønsker at skabe.

Samtidig har Børn Hjælper Børn-Fonden fået nyt liv i perioden. Fondens bestyrelse med Morten Lyager, Ann Urbrand, Joan Bøgh, Dorthe Coster-Waldau, Sandra Marcussen og Ulla Christensen har været med til at udvikle og igangsætte konkrete projekter i både Bolivia og Filippinerne og dermed skabe nye muligheder for at omsætte DUI's internationale solidaritet til handling.

I Bolivia begyndte indsatsen med støtte til skolegang for udsatte børn i Ayata. Siden er arbejdet blevet udvidet med projektet Las Chicas, a Ganar, hvor pigefodbold kombineres med arbejdet for pigers rettigheder, selvtilid og deltagelse. Projektet har blandt andet bi-



draget med træning og udstyr, workshops om pigers rettigheder og bedre rammer for pigerne til at mødes om fodbolden.

Et nyt skoleprojekt

På Filippinerne er der samtidig taget hul på et nyt skoleprojekt med fokus på at skabe bedre muligheder for udsatte børn.

Dermed har Børn Hjælper Børn-Fonden igen fået konkrete internationale aktiviteter, som forbinder DUI's historiske solidaritetsarbejde med ambitionen om at give børn bedre muligheder gennem uddannelse, fællesskab og fritidsaktiviteter.

Og fremadrettet skal det internationale arbejde hænge endnu tættere sammen med generationsskiftet.

Unge skal ikke bare med på rejsen. De skal være med til at udvikle den.

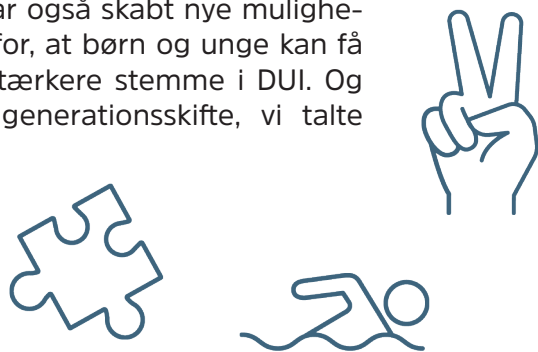
HER STÅR DUI I 2026

I 2024 stod vi med nogle store spørgsmål om DUI's fremtid. To år senere har vi ikke alle svarene. Men vi står heller ikke samme sted.

Vi har fået ryddet op i dele af organisationens fundament og arbejder mere systematisk med støtte til afdelingerne. Vi er blevet skarpere på, hvem DUI skal være til for, og hvad vi skal stå for. Nye aktiviteter er vokset frem lokalt, vi har udviklet nye projekter og skabt nye finansieringsmuligheder, og vi har styrket relationerne til både nye samarbejdspartnere og de fællesskaber, vi historisk hører til i.

Nye muligheder for børn og unge

Vi har også skabt nye muligheder for, at børn og unge kan få en stærkere stemme i DUI. Og det generationsskifte, vi talte

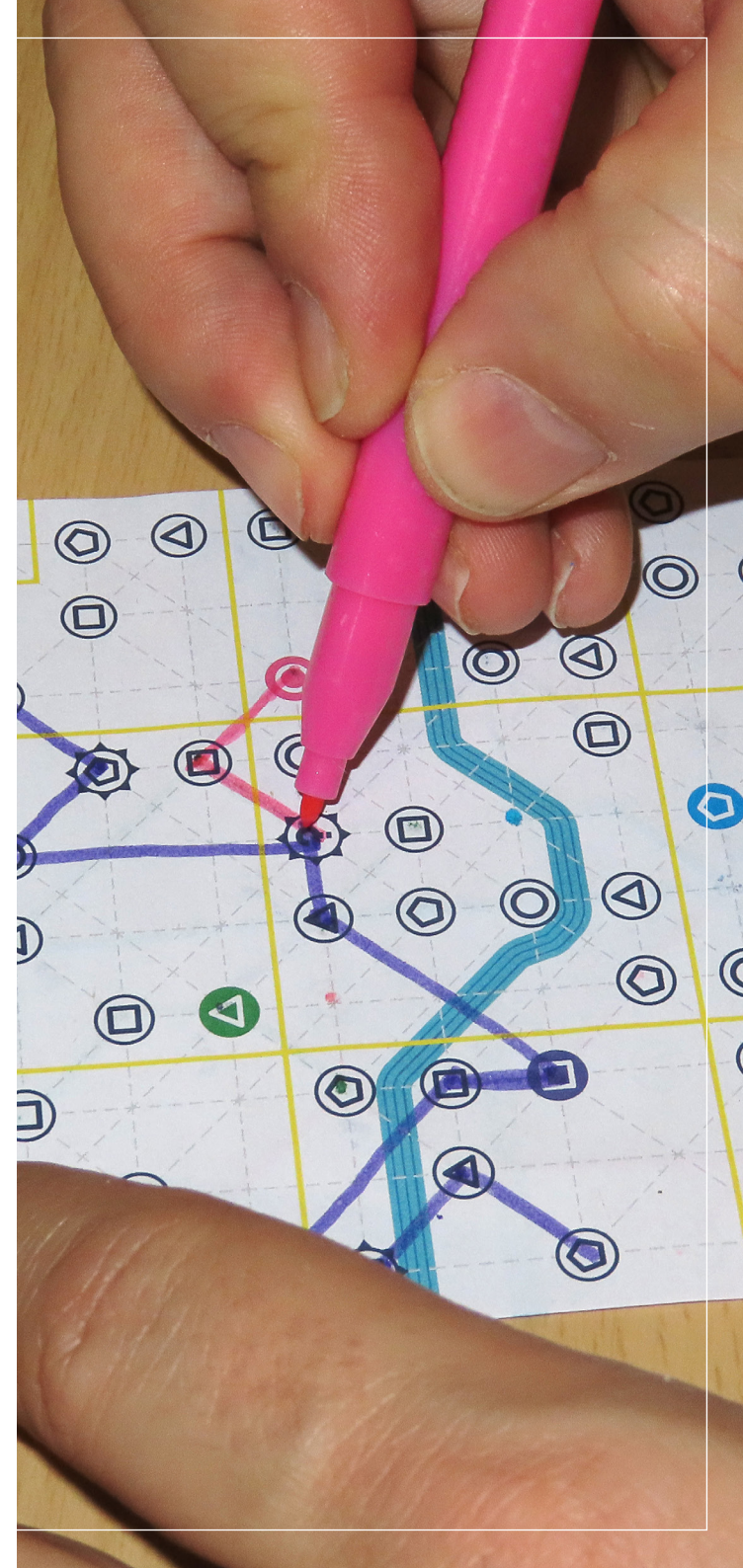


om i 2024, er ikke længere bare noget, der ligger foran os. Det er begyndt.

Men de seneste to år har også gjort vores udfordringer tydeligere. Nogle afdelinger har brug for hjælp til at skabe aktivitet og tiltrække nye frivillige og medlemmer, og det nationale fællesskab er endnu ikke stærkt nok. Nogle af vores fælles indsatser er ikke blevet så bredt forankret lokalt, som vi havde ønsket, medlemssystemet er blevet forsinket, og en del af den udvikling, vi har sat i gang, skal først for alvor vise sin værdi i de kommende år.

De to billeder er ikke modsætninger. En organisation kan godt være i positiv udvikling og samtidig have problemer, der skal løses.

Vi har ikke alle svarene fra 2024. Men vi har flyttet os. Det er det DUI, landsmødet skal tage stilling til: Ikke et færdigt DUI, men et DUI i bevægelse.



Her har vi lokale afdelinger af DUI-LEG og VIRKE

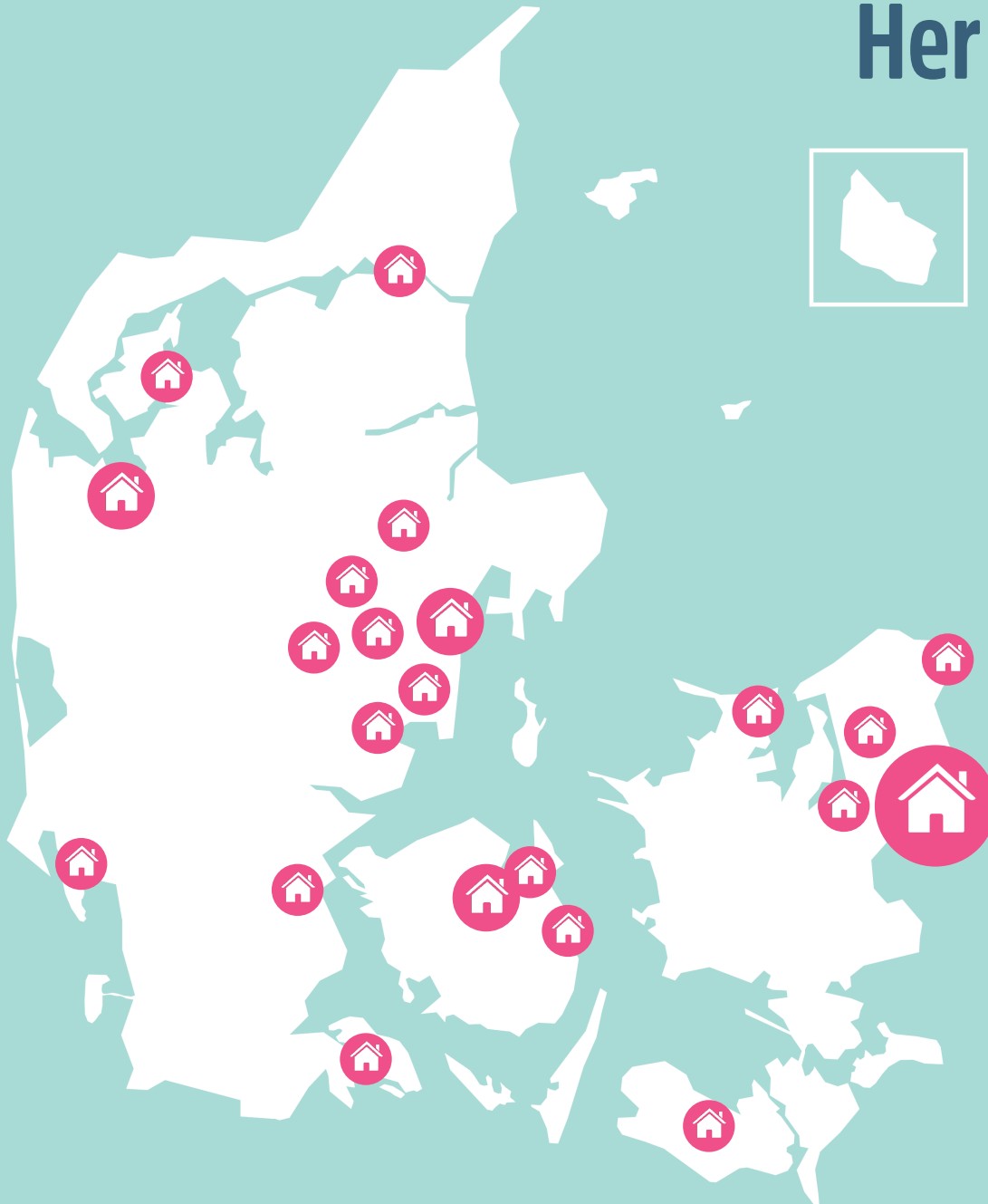


Lukkede afdelinger

- Aalborg Familiecafé
- Vendsyssel

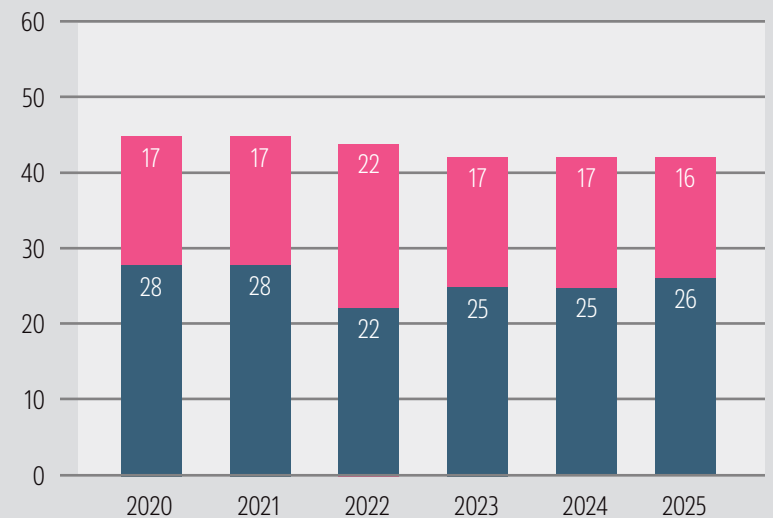
Nye afdelinger

- Amager



AFDELINGSUDVIKLING

■ Kunne ikke tælles med ■ DUF AFD (opfylder kravene fra DUF)



STAFETTEN GIVES VIDERE

På landsmødet i 2024 talte vi meget om generationsskifte. På landsmødet i 2026 står vi midt i det.

Efter otte år stopper jeg som forbundsformand. Det er selvfølgelig en stor forandring for mig personligt, men generationsskiftet i DUI er meget større end én post. Det handler om Hovedbestyrelsen, afdelingerne, udvalg og netværk – og om at give børn og unge mulighed for selv at forme det DUI, de skal være en del af.

Generationsskifte kræver noget af alle

Et godt generationsskifte kræver noget af begge generationer. De nye skal have modet til at tage ansvar, og de erfarne skal have modet til at give ansvar fra sig.

Måske er det netop derfor, det har været så vigtigt, at vi i denne periode har brugt tid på at finde ind til, hvad DUI egentlig står for. For hvis vi ved, hvad vi ønsker at give videre, be-

høver vi ikke også bestemme præcis, hvordan næste generation skal gøre det.

De vil måske holde møder anderledes, engagere sig på andre måder og skabe andre aktiviteter. Og de vil uden tvivl forandre DUI.

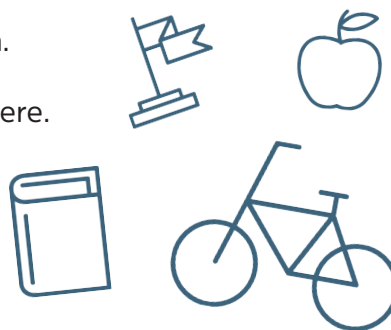
Det skal de have lov til.

Opgaven er ikke at bevare DUI præcis, som organisationen ser ud i 2026. Opgaven er at tage det vigtigste fra mere end 120 års historie med ind i den næste udgave af organisationen:

Leg. Fællesskab. Solidaritet. Medborgerskab. Og troen på, at børn og unge har noget at bidrage med.

Det er stafetten.

Nu skal den videre.



MEDLEMMERNES ALDERSFORDELING

55 % under 30 år

45 % over 30 år

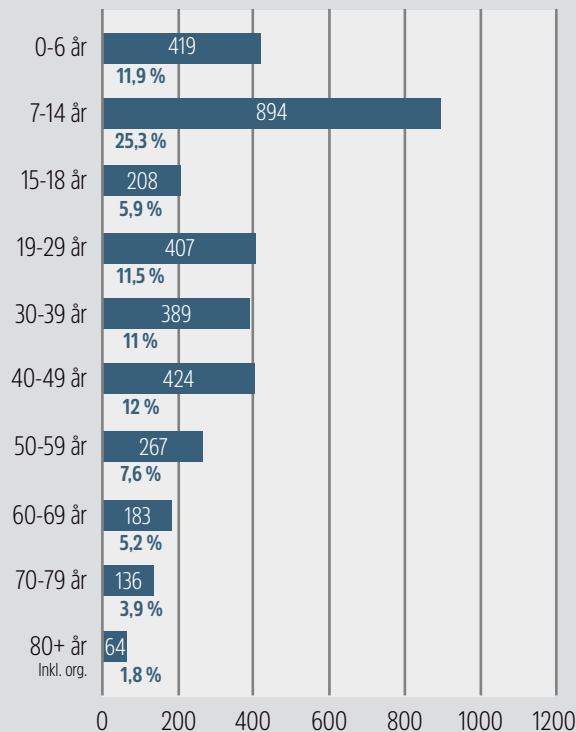
DUFs grænse for tilskud er mindst 50% under 30 år

BRUGER I VORES DUI

3529

Uden alder: 138 - 3,9 %

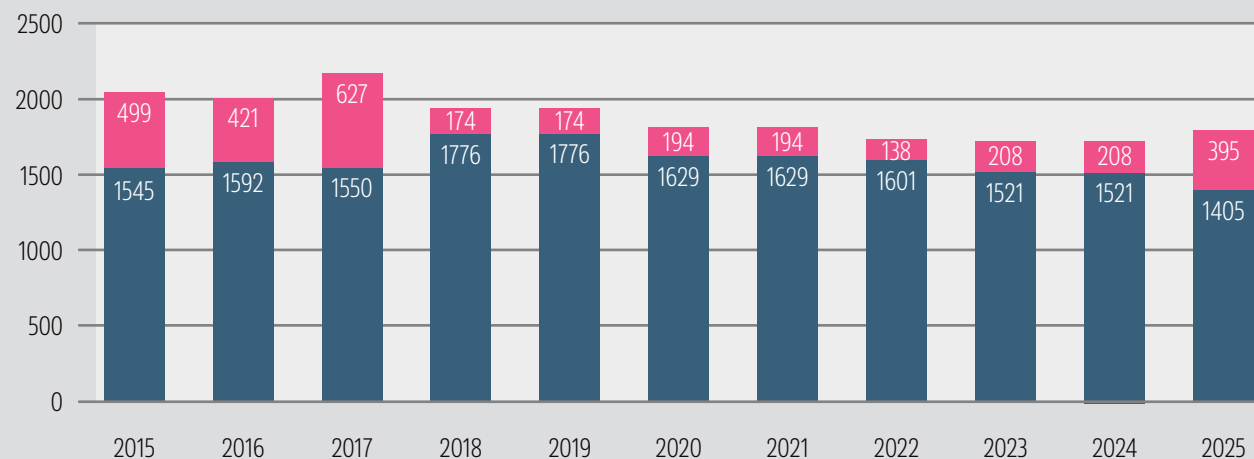
Data fra den 30. september 2026



MEDLEMSUDVIKLING 2015-2025

Medlemmer under 30 år

■ Kunne ikke tælles med ■ DUF TAL (dokumenterede medlemmer)



RESULTAT OG EGENKAPITAL 2015-2025

ÅR	RESULTAT	EGENKAPITAL
2015	-1.034.599 kr.	11.362.658 kr.
2016	-797.384 kr.	10.587.819 kr.
2017	3.713.010 kr.	14.325.099 kr.
2018	-1.257.685 kr.	12.856.771 kr.
2019	-727.323 kr.	12.139.565 kr.
2020	-193.941 kr.	11.860.184 kr.
2021	ca. 863.000 kr.	ca. 12.724.000 kr.
2022	122.808 kr.	15.275.128 kr.
2023	-522.806 kr.	14.722.320kr.
2024	344.988 kr.	15.067.310 kr.
2025	-1.472.364 kr	15.629.592kr.



TAK

I 2024 stod vi med nogle store spørgsmål om DUI's fremtid. To år senere har vi ikke alle svarene. Men vi står heller ikke samme sted.

Tak til alle jer, der uge efter uge åbner dørene i vores afdelinger og får DUI til at leve lokalt. Til jer, der laver aktiviteter og kaffe, holder styr på regnskaber og fondsansøgninger, tager bestyrelsesarbejdet, reparerer, arrangerer lejre og sørger for transport – og ikke mindst til jer, der tager imod nye børn og familier og får dem til at føle sig som en del af fællesskabet.

Tak til børnene og de unge, som minder os om, hvorfor DUI findes.

En stor tak skal også lyde til de organisationer, fonde og fællesskaber, som i perioden har

valgt at arbejde sammen med os og investere tid, tillid, viden og økonomi i vores fælles ambitioner:

Fagbevægelsens Hovedorganisation, Samrådet, Dansk Ungdoms Fællesråd, Danmarks Socialdemokratiske Ungdom, ABN, IFM-SEI, HK, Dansk Metal, Serviceforbundet, AOF, Arbejdermuseet, Ungdomsbureauet, Social Respons, DUI's Venner, Arbejdsmarkedets Feriefond, TrygFonden, LB Foreningen, Spar Nord Fonden, NykreditFonden og Korsager Fonden.



Nogle af disse relationer har dybe historiske rødder, mens andre er nye. Fælles for dem er, at de har gjort os klogere, åbnet døre og været med til at gøre konkrete aktiviteter og projekter mulige. Tak for tilliden.

Og tak til medarbejderne på sekretariatet, Hovedbestyrelsen, vores udvalg og arbejdsgrupper – og til alle jer, der har været med til at bære DUI gennem en periode med store forandringer.

For DUI er ikke vores bygninger, vores systemer eller vores projekter. DUI er mennesker, der vælger at skabe fællesskab med hinanden. Sådan har det været gennem generationer. Og det er dét, vi giver videre.

FORMANDSSKABET



Ann Urbrand
Forbundsformand



Harun Muharemovic
Næstformand



Marianne Halkjær
Næstformand

LEDELSEN
2026

HOVEDBESTYRELSEN



Martin Nielsen



Louise Hansgaard Rasmussen



Peter Zastrow



Karina Jespersen



Ulla Ernst Hansen



Simon Karlsen



Simone Toftlund Hansen



Claus Johnsen



Nathasja Rasmussen



Rune Krog



LANDSFORBUNDETS SEKRETARIAT

Landsforbundets sekretariat løser administrative opgaver, som er forbundet med at være sekretariat for en Landsorganisation (f.eks. økonomi, medlemskontingent og dokumentation, kommunikation, aktivitetsstøtte, deltagelse i møder både internt og eksternt, sekretær-opgaver for FM/HB/udvalg m.m.)

Desuden yder sekretariatet service til afdelinger, fællesledelser og nedsatte udvalg.

Endelig er det sekretariatets opgave at understøtte de opgaver, der er indeholdt i Landsmødets og Hovedbestyrelsens vedtagne beslutninger.



Claes Horne Kjældgaard
Sekretariatschef



Lena Petersen
Souschef



Joachim Lærke Lyager
Organisatorisk afdelingskonsulent



Siri B. Henriksen
Praktikant



Muna Ahmed
Praktikant



Emma-Marie H. Dissing
Projektkonsulent



Birgitte Liv Pedersen
Regional Udviklingskonsulent



Lene Schou
Digital Udviklingskonsulent



Aurora Gozzi Tobiassen
Praktikant



ANKERSMINDE



Heidi Jensen
Klargøring og vedligeholdelse



Karrebæksminde



Helle Pia Nielsen
Rengøring og vedligeholdelse



LANDSMØDE

24-25. oktober 2026

