



Samværspolitik

HVAD ER EN SAMVÆRSPOLITIK?

En samværspolitik er en konkretisering af DUI-LEG og VIRKEs værdier. Den sætter en ramme for, hvordan vi ønsker at være sammen, hvordan vi skal opføre os over for hinanden og hvad der er god tone og adfærd.

Samværspolitikken er på den måde med til at sikre tryghed og forhindre uhensigtsmæssig adfærd, konflikter og i værste fald krænkelser blandt medlemmer, ansatte, og frivillige.

POLITIKKEN GÆLDER FOR ALLE DUI-FRIVILLIGE

Denne samværspolitik gælder for alle DUI afdelinger og ved national arrangementer. Afdelinger kan vælge at udarbejde lokale tillæg til samværspolitikken, og har desuden ansvar for at alle frivillige i afdelingen har kendskab til denne politik og evt. tillæg.





Samværspolitikkens indhold

INDHOLD

- **DUI's kerneelementer** - Samvær og Fællesskab, Medborgerskab, Leg
- **Vores omgangstone** - Hvordan vi snakker til og om hinanden i DUI
- **Diskrimination og mobning** - Forebyggelse, definition og håndtering
- **Vi hjælper hinanden** - Giv en hånd med
- **Aktivdeltagelse og forberedelse** - Forventninger til dig som frivillig
- **Vi passer godt på børn og unge** - Hvordan man er en god tillidsfuld voksen for børn og unge
- **Relationer** - Venskab og romantik
- **Overnatning** - ro i lejerens kl. 22
- **God foreningsledelse i DUI-LEG og VIRKE-**
Uhensigtsmæssig forskelsbehandling og uansvarlig økonomi
- **Fortrolighed** - GDPR, Billeder og medier
- **Rusmidler og tobak** - Alkohol, nikotin, energidrik osv.
- **Konsekvenser ved overtrædelse**
- **Kontakt**





DUI'S KERNEELEMENTER

I DUI-LEG og VIRKE tager vi hinanden alvorligt og vores grundlæggende værdier for vores arbejde er ligeværd mellem børn, unge og voksne. Vi skal skabe et godt miljø for gode og meningsfulde relationer og oplevelser på tværs af alder og køn.

Alt vi laver er altid centreret omkring vores 3 kerneelementer som er Fællesskab, Medborgerskab og Leg. Det gælder også vores børne- og ungesyn:



Fællesskab: Alle børn og unge skal opleve omsorg, trivsel og inklusion i fællesskabet hos DUI.



Medborgerskab: Alle børn og unges har rettigheder og indflydelse i DUI og i samfundet. Alle børn er selvstændige individer, med egne meninger, ideer og evner. Alle børn kan hjælpe andre i større eller mindre grad



Leg: Alle børn er nysgerrige, initiativrige og engagerede når de har de rette rammer



Alle frivillige og voksne er rollemodeller i samværet med børn og unge.

Alle frivillige i DUI har en godkendt børneattest, som indhentes hvert andet år af lokal afdelingerne.



VORES OMGANGSTONE

Vi taler pænt til og om hinanden. Også når vi er uenige.

Hos DUI vil vi derfor gerne fremme en tone der er:

- **Imødekommende**
- **Smilende og positiv**
- **Familieorienteret**

Dette gælder både når vi er sammen med børn, unge og familier, men også når vi blot er frivillige. For at hjælpe alle lidt på vej med hvordan vi kommunikerer, har hver tonevejleder et sæt nøgleord, et eksempel og et par råd til hvordan den gode DUI-tone kan komme til udtryk.

Imødekommende



DUI-Nøgleord: Venlig, åben, hjælpsom, lyttende, respektfuld og interesseret

Gode råd:



Vær varm og indbydende overfor alle og husk altid at være respektfuld og åben.



Tilbyd støtte og løsninger, når det er muligt, og vær klar til at imødekomme spørgsmål og bekymringer



Være tydeligt irriteret overfor spørgsmål

Eksempel:

"Hej! Vi er DUI-LEG og VIRKE, og vi elsker at have det sjovt sammen. Kom og vær med i vores fællesskab!"

Imødekommende
Smilende og positiv
Familieorienteret



Smilende og positiv



DUI-Nøgleord: Optimistisk, støttende, opfyldende, opmuntrende, rosende og anerkendende.

Gode råd:

- ✓ Del de gode historier, hvor DUI's aktiviteter har skabt glæde og/eller gjort en forskel.
- ✓ Husk at rose hinanden og anerkend bidrag fra andre.
- Kritiser andre uden at have taget dig god tid til at finde en konstruktiv løsning
- Ironi der kan misforstås som kritik

Eksempel:

Hos os er der altid plads til grin, leg og nye venskaber. Vi tror på, at sammenhold og glæde skaber de bedste minder.

Familieorienteret



DUI-Nøgleord: Sammenhold, tryghed, omsorgsfuld, inkluderende, varm, familiær og empatisk

Gode råd:

- ✓ Fremhæv det gode fællesskab som DUI tilbyder, og vær tydelig omkring værdien af at være med.
- ✓ Vær empatisk og vis forståelse for andres behov og udfordringer
- Sjofle jokes og lignende
- Udsagn der er meget indforstået

Eksempel:

Vi er en stor familie, hvor alle er velkomne. Sammen skaber vi sjove og trygge rammer for dine børn.



Kodeks om den gode omgangstone:

- At grænseoverskridende adfærd ikke tolereres
- At man sikrer et godt samvær i organisationen, hvor der er plads til alle uanset ens baggrund, køn, seksualitet, etnicitet, religiøs overbevisning eller lignende
- At håndtere og bilægge konflikter med andre i organisationen
- At være en god ambassadør for DUI i ens dagligdag, og særligt hvis man er ude og repræsentere DUI
- At man tager sig godt af andre, særligt hvis de er i en ekstra sårbar position
- At man altid er en loyal repræsentant for DUI's samværspolitik over for alle i organisationen
- At man spørger om hjælp, hvis der opstår komplekse situationer for at sikre godt samvær i organisationen. Dette hos forbundssekretæren eller personsagsudvalget.

Dette gør sig gældende for alle frivillige, og det er forventet at ledere i organisationen er forbilleder og aktivt arbejder for at fremme overstående.



TRYGGE OMGIVELSER

Børnevenlige og sikre aktivitetslokationer

Hos DUI-LEG og VIRKE værner vi om børns sikkerhed - og selvfølgelig også når de er til aktiviteter sammen med os. Frivillige og afdelinger har ansvaret for at sikre at de fysiske rammer er alderssvarende og indbydende for målgruppen af børn, unge og børnefamilier.

Frivillige må ikke arrangere medlemsaktiviteter i private hjem, men det er tilladt at have frivillig arrangementer eller møder i privat regi.



DISKRIMINATION OG MOBNING

Hos DUI skal alle føle sig trygge og velkomne uanset baggrund, alder, køn, etnicitet, religion, seksualitet eller eventuelle handicap. Vi accepterer ikke nogen form for diskrimination eller mobning, da det strider mod vores kerneværdier om fællesskab, medborgerskab og leg.

Forebyggelse og ansvar

Vi arbejder aktivt for at fremme en inkluderende kultur, hvor alle behandles med respekt. Det gør vi ved at:



- Sikre, at vores aktiviteter og fællesskaber er åbne for alle.
- Fremme en tone, der er respektfuld, venlig og imødekommende.
- Tage bekymringer alvorligt og handle, hvis vi oplever eller får kendskab til diskrimination eller mobning.

Hvad er mobning og diskrimination?

Mobning er gentagen negativ adfærd rettet mod en person, som skaber utryghed eller eksklusion. Det kan være i form af:

- Fysiske handlinger som skub, slag eller ødelæggelse af personlige ejendele.
- Verbale angreb som hån, trusler, ydmygelser eller sarkastiske kommentarer.
- Social udelukkelse.
- Digital mobning via sociale medier, beskeder eller onlineplatforme.

Håndtering af mobning og diskrimination

Hos DUI-LEG og VIRKE tager vi enhver form for mobning og diskrimination alvorligt. Hvis du oplever eller bliver bekendt med en sådan adfærd, skal du:

1. Tale med en voksen, leder eller ansvarsperson i DUI.
2. Tage situationen seriøst og handle, hvis du ser andre blive udsat for mobning eller diskrimination.

Et fælles ansvar

Vi er alle med til at skabe en tryk og inkluderende kultur. Derfor opfordrer vi alle til at være opmærksomme på hinanden, tage ansvar for fællesskabet og bidrage til, at DUI-LEG og VIRKE forbliver et sted, hvor alle kan føle sig velkomne og respekterede.



VI HJÆLPER HINANDEN

Giv en hånd med – vi er alle frivillige

I fællesskabet ånd har vi en forventning til hinanden om at alle hjælper hvor de kan. Ved arrangementer er ingen frivillige færdige, før alle er færdige.

Med mindre andet er aftale, er det forventet at spørger andre om de har brug for hjælp og er opsøgende.

Husk at rydde op efter dig og de andre:

Ingen kan lide at overtage andres rod. Derfor hjælper vi hinanden med at holde vores hytter, lejrpladser, arrangementer, ude områder og lignende pæne og rene.

- Vi undgår at efterlade skrald
- Vi rydder af efter måltider
- Ser vi noget som er gået i stykker, reparere vi det enten selv, eller finder en arrangements ansvarlig som kan afhjælpe problemet.



AKTIV DELTAGELSE OG FORBEREDELSE

Mange frivillige lægger mange timer hos DUI. For at anerkende hinandens arbejde og initiativ tilstræber vi at:

- Respektere hinandens tid, og overholde aftaler inden for den satte tidsramme
- Læse og besvare e-mails og henvendelser inden for én uge, med mindre man har meddelt at man ikke er tilgængelig.
- Sætte os ind i hvad møder og aktiviteter handler om inden vi ankommer.
- Deltage aktivt og nysgerrigt når vi er tilstede
- Undgå telefoner, computere og andre distraktioner under møder og aktiviteter.
- Hvis vi påtager os opgaver inden eller mellem møder, påtager vi os også ansvaret at løse opgaven, eller meddele det til den relevant gruppe i god tid at det ikke er muligt så en anden kan forsøge at finde en løsning.



VI PASSER GODT PÅ BØRN OG UNGE

Alle i DUI forsøger at skabe rum, hvor børn og unge tør sige fra, hvis grænser overskrides.

Det gør vi ved at skabe plads til forskellige holdninger og livssyn, og taler respektfuldt til og om hinanden.

Voksenroller og grænser:

Det er barnets og den unges grænser, der er udgangspunkt for, hvor tæt voksne skal være på dem.

Voksne tvinger *aldrig* børn til kram eller anden fysisk kontakt, men gengælder gerne et kram, hvis børn selv efterspørger det.

Voksne respekterer altid børns grænser for sprogbrug og omtale.

Bekymringer for børn:

Hos DUI er voksne børnenes fortaler og dem der skaber tryghed for børn. Vi har en stor andel sårbare familier i DUI, og flere har derfor brug for støtte og vejledning når livet er svært.

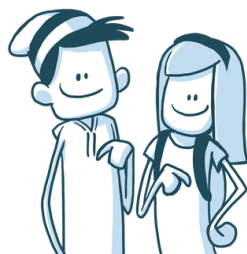
- Giv dig tid til at lytte til barnet
- Lov ikke ting du ikke kan holde
- Stil dig til rådighed for at finde yderligere hjælp, hvis barnet og familien har brug for hjælp til en problem stilling.
- Spørg din afdelingsformand om hjælp

Hvis du er bekymret for et barns velfærd og sikkerhed, skal du som voksen hos DUI leve op til den almindelige underretningspligt.

Støtte til børn med specifikke bekymringer

Find den rette hjælp via appen SocialSpace.

Ved hjælp af et simpelt filtreringssystem giver appen dig et overskueligt overblik over tilgængelige rådgivningsmuligheder. Filtreringen bidrager med at indsnævre søgningen, så du bliver guidet frem til den rette hjælp og rådgivning, der passer til din situation.



SOCIALSPACE



RELATIONER

Vi værner om sunde og respektfulde relationer mellem frivillige, ansatte og medlemmer. Alle skal føle sig trygge, værdsatte og respekterede i deres samspil med andre.

Relationer mellem frivillige

Det er vigtigt at skabe en kultur, hvor der er plads til åben dialog, men hvor ingen føler sig presset til at dele mere, end de har lyst til. Frivillige skal kunne sige fra og være trygge i, at deres grænser bliver respekteret.

Mange frivillige i DUI har venskaber på kryds og tværs af organisationen, og mange har familie relationer. Dette må ikke påvirke hvordan man er overfor andre frivillige.

Relationer mellem frivillige og ansatte

For at sikre et godt samarbejde bygger relationen mellem frivillige og ansatte på gensidig respekt og forståelse. Frivillige og ansatte har forskellige roller, men fælles ansvar for at skabe et inkluderende og trygt miljø. Kommunikation skal være tydelig og respektfuld, og der skal være en balance mellem ansvar og egenomsorg, så ingen føler sig overbelastede.

Relationer mellem frivillige og medlemmer.

Frivillige, der indgår i relationer med medlemmer, skal være opmærksomme på at skabe en tryk og professionel relation. Det indebærer, at frivillige ikke er forpligtede til at dele personlige erfaringer, men i stedet kan vælge at holde en passende professionel distance. Frivillige skal være opmærksomme på deres egen grænser og egen omsorg, så de undgår at blive følelsesmæssigt overbelastede. Hvis en situation kræver det, skal frivillige søge støtte hos en leder eller ansvarsperson.





Romantiske relationer

Når frivillige eller medlemmer dater eller danner romantiske relationer til fester eller i DUI-regi, bør der være klare retningslinjer for at sikre et trygt og respektfuldt miljø - uanset alder.

Relationer og forhold, som strider imod gældende lovgivning, er ikke accepteret i DUI. Dette betyder blandt andet at frivillige og ansatte ikke indleder forhold med unge frivillige under 18år og med medlemmer.

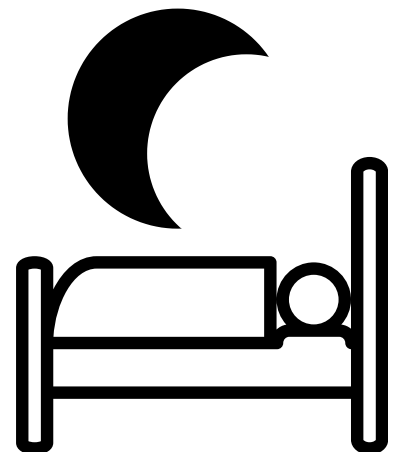
Her er nogle overvejelser:

- Samtykke og respekt: Alle relationer skal være frivillige og baseret på gensidig respekt. Grænser skal altid respekteres.
- Alkohol og samtykke: Ved arrangementer, hvor der er alkohol, bør det understreges, at samtykke altid skal være klart og tydeligt. Beruselse må aldrig være en undskyldning for grænseoverskridende adfærd.
- Håndtering af brud og konflikter: Hvis et forhold slutter, kan det påvirke gruppedynamikken. Det kan være relevant at have en neutral person, f.eks. en leder, som kan hjælpe med at håndtere eventuelle spændinger.
- Kommunikation og fællesskab – Det bør være tydeligt, at romantiske relationer ikke må skabe utryghed for andre deltagere. Offentlig opførsel bør være hensynsfuld over for fællesskabet.

OVERNATNING

Sovesale

I soveområder skal der være stille efter kl. 22.00





GOD FORENINGSLEDELSE I DUI-LEG OG VIRKE

I DUI-LEG og VIRKE arbejder vi ud fra principperne for god foreningsledelse for at sikre, at vores organisation er åben, retfærdig og ansvarlig. Vi træffer beslutninger ud fra fællesskabets bedste – ikke personlige interesser.

Vores tilgang bygger på **Frivilligrådets anbefalinger for god ledelse i den frivillige sociale sektor**, så vi skaber et trygt, inkluderende og gennemsigtigt fællesskab for alle.

Vi tager ansvar og sikrer gennemsigtighed

- Beslutninger træffes åbent og dokumenteret, så alle kan forstå dem.
- Økonomiske midler bruges ansvarligt og altid til gavn for organisationen.

Vi behandler alle lige og undgår favorisering

- Opgaver og ansvar fordeles efter kvalifikationer – ikke relationer.
- Ingen må træffe beslutninger, hvor de har en personlig eller økonomisk interesse.
- Alle skal have lige muligheder for at deltage og bidrage i organisationen.

Hvis du oplever urimelig favorisering, så tag det op med en leder eller bestyrelsen.

Vi passer på vores fællesskab

- Vi forebygger misbrug af magt og ressourcer.
- Ingen må opnå personlig vinding på bekostning af DUI.
- Al økonomisk støtte og samarbejde skal være gennemsigtigt og åbent.

Vi tager ansvar – sådan gør du ved bekymringer: Tal med din nærmeste leder eller afdelingsbestyrelsesmedlem. Du kan også bruge vores interne whistleblower-mulighed på xxx@dui.dk. Ved alvorlige sager kan eksterne myndigheder inddrages.



FORTROLIGHED

Som frivillig skal man altså behandle de private oplysninger, man gennem det frivillige arbejde får kendskab til, fortroligt. Det kan fx være information om personfølsomme oplysninger.

I DUI-LEG og VIRKE en selvpålagt moralsk eller etisk tavshedspligt, der betyder, at man ikke giver fortrolige oplysninger videre til uvedkommende, for at undgå sladder, rygter og mistillid.

Gældende GDPR regler skal altid overholdes.

Handler det om et barns sikkerhed og velfærd, kommer det dog først at vi skal involvere de rette personer for at hjælpe barnet.

Billeder, hjemmesider og sociale medier

Hos DUI udviser alle særlig omtanke ved brug af billeder og/eller optagelser af børn og unge. Derfor tager vi ikke billeder eller optager video, der kan virke stødende og krænkende for personerne på billedet, og vi spørger altid om samtykke til billeder.

Når du deltager i et arrangement hos DUI kan vi bruge billederne til intern og ekstern PR fremadrettet. Frivillige deler ikke billeder privat. Gør fotografen opmærksom på, at du ikke skal fotograferes, hvis du ikke ønsker det. Ved arrangementer arrangeret af landsforbundet er der batchs der viser at man ikke vil fotograferes – Det kan man altid tage på, og ingen spørger hvorfor.

Billeder taget af DUIs landsforbund bliver samlet på vores billedarkiv. Ønsker du, at et billede herfra fjernes, skal du kontakte dui@dui.dk

Sociale medier

DUI følger de almindelige aldersgrænser for brug af eks. Instagram, Facebook, etc. Til arrangementer kan du opleve, at vi deler billeder og video, som ikke ligger i vores billedarkiv fx på Instagram Story.





RUSMIDLER OG TOBAK

Alkohol

Arrangementer hos DUI-LEG og VIRKE, hvor målgruppen er personer under 18 år, er altid alkoholfrie.

Til arrangementer, hvor målgruppen er personer over 18 år, kan der være alkohol. Her gør følgende sig gældende:

- Der serveres aldrig alkohol til personer under 18 år.
- Du må ikke medbringe alkohol til DUI's aktiviteter
- Du må kun nyde alkohol på de anviste steder
- Du må kun nyde alkohol mellem kl. 18 til kl. 02
- Du må absolut ikke optræde beruset
- Tænk over hvilke signaler du sender, når du indtager alkohol



Energidrik

Fødevarestyrelsen anbefaler at børn ikke indtager energidrik og at unge under 18 år kun indtager det i meget begrænset omfang. Derfor må der ikke



Euforiserende stoffer

Euforiserende stoffer tolereres ikke og man bliver omgående sendt hjem uden advarsel. Derfor sidestilles energidrik med alkohol, og følger de samme retningslinjer, som nævnt herunder

Tobak og nikotin:

Arrangementer i DUI-LEG og VIRKE, hvor målgruppen er børn og unge, foregår rygning og indtagelse af nikotinholdige produkter uden for arrangementets matrikel eller i begrænsede afmærkede områder.

Personer under 18 år ryger og indtager ikke nikotinholdige produkter (inklusive snus, vapes og lignende) i DUI-regi. Undtagelser kan kun gives, hvis der er skriftligt godkendelse fra forældre/ værger.





KONTAKT OG RAPPORTERING AF PROBLEMER ELLER BEKYMNINGER

Hvornår skal du tage reagere:

- Opdager du at samværspolitikken bliver brudt, skal du reagere.
- Tag først kontakt til formanden i din lokalafdeling
- Har du brug for yderligere støtte eller omhandler din bekymring lokale formænd, kan du skrive en mail til **bekymring@dui.dk**
- Når du skriver til denne mail bliver den læst og behandlet af et personsagsudvalgt, som består af 4 personer der er kvalificerede til sagsbehandling og den siddende sekretariatschef. De sørger for at sagen behandles og at relevante parter høres. Du er som udgangspunkt ikke anonym, men vi værner om private oplysninger, og deler ikke oplysninger med andre uden at informere dig om det. Du kan se hvem der sidder i udvalget på DUI's hjemmeside <https://www.dui.dk/dui-leg-og-virkes-hovedbestyrelse/>. Ingen af medlemmerne i udvalget sidder i den nuværende bestyrelse.
- Omhandler din klage en i personsagsudvalget kan du kontakte en den siddende formand.

Kontakt: bekymring@dui.dk

Omhandler sagen en i personsagsudvalget, vil denne blive gjort inhabil og vil ikke behandle sagen. Kontakt i stedet en i udvalget direkte.

Er der tale om lovovertrædelser, eller er der medlemmer der er i akut fare skal politiet og/eller relevante myndigheder kontaktes.



KONSEKVENSER PÅ BRUD PÅ SAMVÆRSPOLITIKEN

Konsekvenser: Afdelingerne har ansvaret for deres medlemmer.

Det er den politiske ledelse i DUI-LEG og VIRKE eller Sekretariatschefen, der har ansvaret for at drage en konsekvens i forhold til denne samværspolitik.

De involverede bliver hurtigst muligt konfronteret af den politiske ledelse og afdelingen inddrages.

Step 1: Påmindelse - Første gang man bryder samværspolitikken skal nærmeste frivilligleder påminde om at der sker et brud. Dette sker hurtigst muligt og uden yderligere konsekvens.

Step 2: Advarsel - Overskrides politikken igen, eller er personen bevidst om at politikken overskrides, gives en mundtlig og skriftlig advarsel af den lokale afdelingsleder eller arrangements ansvarlige for nationale aktiviteter.

Step 3: Afsked - Forsætter overtrædelserne af denne politik kan en afdelingsleder eller arrangements ansvarlig afskedige den pågældende person fra situationen. Den pågældende person kan yderligere mere sættes i karantæne som frivillig i en afgrænset periode. Afdelingsleder eller arrangement ansvarlig informere landsforbundet om konflikten.

Øjeblikkelig bortvisning: Hvis en person er påvirket af euforiserende stoffer, misbruger DUIs penge, eller er en person voldelig (fysisk eller psykisk), sendes personen hjem øjeblikkeligt.

Politianmeldelse: Overtrædes dansk lovgivning meldes dette til politiet, af den som observere lovovertrædelsen.

Kontakt: bekymring@dui.dk