

Rammer for fremtidens DUI-afdelinger

Bilag 4

Forslag til indstilling
Rammer for fremtidens
DUI-afdelinger

1. Baggrund

DUI er en medlemsorganisation bygget på lokale fællesskaber, aktiviteter og frivilligt engagement.

DUI er samtidig en organisation, som er sat i verden for at skabe aktiviteter, fællesskaber og demokratiske deltagelsesmuligheder for børn, unge og familier. Det er derfor afgørende, at DUI's afdelinger er aktive fællesskaber med løbende aktiviteter og medlemsengagement lokalt.

I dag er der stor forskel på aktivitetsniveauet og organisationsgraden i DUI's afdelinger. En række afdelinger har få eller ingen aktiviteter, manglende medlemsregistrering eller begrænset demokratisk organisering. Samtidig bruger nogle afdelinger fortsat DUI's navn og organisatoriske rammer uden i praksis at fungere som aktive børne- og ungdomsforeninger.

Det udfordrer både DUI's formål som aktiv børne- og ungdomsorganisation og vores grundlag som tilskudsberettiget organisation under DUF.

DUF stiller blandt andet krav om, at lokalforeninger:

- har mindst 10 tilskudsudløsende og kontingentbetalende medlemmer, som minimum svarende til DUF's gældende minimumskontingent (pt. 75,-)
- har en valgt bestyrelse
- gennemfører regelmæssige, lokalt iværksatte og alderssvarende aktiviteter for, af eller med medlemmerne
- fungerer som reelle demokratiske fællesskaber
- og har selvstændig økonomi og demokratisk opbygning

Samtidig viser processen, at mange afdelinger ikke nødvendigvis kender kravene eller oplever dem som tydelige i dag.

Når afdelinger står passive gennem længere perioder uden aktiviteter, medlemmer eller demokratisk organisering, udfordrer det ikke alene afdelingens lokale fællesskab, men også DUI's samlede troværdighed, legitimitet og fælles brand som aktiv børne- og ungdomsorganisation.

Der er derfor behov for tydeligere fælles rammer for:

- hvad det vil sige at være en aktiv DUI-afdeling
- hvilke forventninger der følger med
- og hvordan landsforbundet og hovedbestyrelsen skal agere, når afdelinger over længere tid ikke lever op til de fælles rammer og forventninger i DUI

Forslaget hænger tæt sammen med:

- indstillingen om ny kontingentmodel
- arbejdet med DUI Ungdom
- den nye model for børnedemokrati
- og arbejdet med stærkere lokale fællesskaber i hele organisationen



Samtidig oplever mange afdelinger i dag, at administration, medlemsregistrering og dokumentationskrav fylder mere end tidligere. En vigtig ambition med reformpakken er derfor både at skabe tydeligere fælles rammer og samtidig gøre det lettere at være frivillig lokalt.

Ambitionen er ikke øget centralisering, men tydeligere fælles rammer, mere aktivitet, stærkere fællesskaber og et mere aktivt og bæredygtigt DUI lokalt og nationalt.

Tværtimod er ambitionen at frigive mere tid til aktiviteter, relationer og fællesskaber ved at skabe tydeligere og mere ensartede organisatoriske rammer på tværs af organisationen.

Forslaget bygger på:

- oplægget "Sammen om fremtiden"
- inputs fra de regionale møder i Korsløkke, Aarhus og Roskilde
- behandling i Hovedbestyrelsen den 21. marts 2026

Der har i processen været bred opbakning til:

- tydeligere forventninger til DUI-afdelinger
- stærkere lokale fællesskaber og aktiviteter
- mere ensartede organisatoriske rammer
- og større sammenhæng mellem medlemskab, aktiviteter og demokratisk organisering

De foreslåede rammer er ikke nye krav opfundet af DUI, men tager i høj grad afsæt i de krav, som DUF stiller til lokale børne- og ungdomsforeninger for at kunne indgå i medlemsopgørelser og modtage tilskud. Formålet er derfor både at styrke lokale fællesskaber og sikre, at DUI fortsat lever op til kravene som medlem af DUF.

2. Formål

Formålet med forslaget er at skabe tydeligere fælles rammer for DUI-afdelingerne og samtidig styrke aktiviteter, medlemsdemokrati og fællesskaber lokalt.

Målet er samtidig at sikre, at flere børn, unge og familier møder aktive og levende fællesskaber i DUI lokalt.

Forslaget skal:

- tydeliggøre hvad det kræver at være en aktiv DUI-afdeling
- styrke lokale aktiviteter, fællesskaber og medlemsengagement
- sikre tydeligere demokratisk organisering og medlemsgrundlag
- skabe bedre sammenhæng mellem aktiviteter, medlemmer og organisation
- sikre overensstemmelse med DUF's krav til lokalforeninger
- skabe tydeligere procedurer for opfølgning, udvikling og organisatorisk støtte



3. Grundprincip

DUI's afdelinger er selvstændige juridiske og økonomiske enheder med ansvar for egne aktiviteter, medlemmer og økonomi.

Dette fastholdes.

Samtidig opstilles fælles minimumsrammer for at kunne være en aktiv DUI-afdeling.

Afdelingens medlemmer skal gennem afdelingsmødet og afdelingens demokratiske struktur have reel mulighed for indflydelse på afdelingens arbejde, økonomi og valg af ledelse.

Forslaget bygger samtidig på princippet om:

- frihed lokalt
- og fællesskab nationalt

Det betyder, at afdelingerne fortsat har stor frihed til at udvikle aktiviteter og lokale fællesskaber ud fra lokale behov og traditioner, samtidig med at DUI som samlet organisation arbejder inden for fælles demokratiske og organisatoriske rammer.

Hvor afdelingerne fortsat har stor lokal fleksibilitet samtidig med, at DUI får tydeligere fælles organisatoriske rammer.

4. Rammer for fremtidens DUI-afdelinger

For at være en aktiv DUI-afdeling skal følgende være opfyldt:

1) Formål og værdier

Afdelingen skal arbejde i overensstemmelse med DUI's formål, værdier og demokratiske grundlag.

Aktiviteter og fællesskaber skal understøtte:

- leg
- fællesskab
- medborgerskab
- deltagelse
- og demokratisk engagement

2) Aktiviteter

Afdelingen skal gennemføre regelmæssige, lokalt iværksatte og alderssvarende aktiviteter for, af eller med afdelingens medlemmer.

Aktiviteterne skal:

- være regelmæssige gennem året
- være åbne for deltagelse ud over den nærmeste familie og vennekreds
- ligge i forlængelse af DUI's formål
- understøtte fællesskab, deltagelse og demokratisk engagement

Aktiviteter kan blandt andet være:

- klubaktiviteter
- familieaktiviteter
- kreative aktiviteter
- bevægelsesaktiviteter
- lejre
- projekter
- demokratiske aktiviteter



3) Medlemmer og medlemsregistrering

Afdelingen skal have registrerede og kontingentbetalende medlemmer.

For at kunne indgå som aktiv lokalforening i DUI og i DUF's medlemsopgørelse skal afdelingen som udgangspunkt:

- have mindst 10 tilskudsudløsende medlemmer under 30 år
- have medlemmer med fulde medlemsrettigheder
- og have medlemmer registreret i DUI's fælles medlemssystem (Vores-DUI)

Tilskudsudløsende medlemmer skal leve op til DUF's krav om blandt andet kontingentbetaling, medlemsperiode, bopæl og fulde medlemsrettigheder.

Medlemsregistreringen skal leve op til:

- DUF's krav om dokumentation
- krav om medlemsrettigheder
- og krav om demokratisk medlemsopbygning

4) Afdelingsmøde og demokrati

Afdelingen skal afholde årligt afdelingsmøde i overensstemmelse med vedtægterne.

Afdelingsmødet skal:

- sikre medlemmernes demokratiske indflydelse
- give medlemmer mulighed for at vælge ledelse
- give medlemmer mulighed for indflydelse på økonomi og aktiviteter
- og fungere som afdelingens øverste demokratiske myndighed

5) Bestyrelse

Afdelingen skal have en valgt og fungerende bestyrelse.

Bestyrelsen:

- vælges på afdelingsmødet
- skal bestå af medlemmer af den pågældende afdeling
- har ansvar for drift, aktiviteter, økonomi og kontakt til landsforbundet
- skal understøtte et aktivt og demokratisk foreningsliv lokalt

Formand og kasserer må ikke være nært beslægtede.

6) Økonomi

Afdelingen skal have selvstændig økonomi.

Det indebærer blandt andet:

- at afdelingen fører regnskab
- at regnskabet godkendes efter vedtægterne
- at afdelingen selv råder over egne midler
- og at afdelingens økonomi er adskilt fra privatøkonomi og andre organisationers økonomi

7) Indsendelse af materiale

Afdelingen skal indsende følgende til landsforbundet:

- referat fra afdelingsmøde; hvor både beretningen og årsregnskabet er godkendt
- beretning; hvor af afdelingens aktiviteter fremgår
- godkendt regnskab; der som minimum indeholder resultatopgørelse med indtægter, udgifter og årets resultat samt balance med aktiver, passiver og egenkapital.



Materialet skal indsendes senest 1. april hvert år.
Hvis fristen ikke kan overholdes, skal landsforbundet orienteres.

8) Fælles organisatoriske rammer

Afdelingen skal arbejde inden for de rammer og beslutninger, der vedtages på landsmødet og i hovedbestyrelsen.

5. Statusmodel for DUI-afdelinger

Der arbejdes med tre niveauer for DUI-afdelinger:

1) Aktiv afdeling

Afdelingen lever op til de fælles organisatoriske rammer og gennemfører løbende aktiviteter som en aktiv del af organisationen.

2) Udviklingsafdeling

Afdelingen lever ikke fuldt op til de fælles organisatoriske rammer, men arbejder aktivt med udvikling gennem en tidsafgrænset handleplan, der udarbejdes i samarbejde mellem landsforbundet og den pågældende afdeling og godkendes af hovedbestyrelsen.

3) Inaktiv afdeling

Afdelingen lever ikke op til de grundlæggende organisatoriske rammer og har ikke tilstrækkelig aktivitet, medlemsgrundlag eller demokratisk funktion til at fungere som aktiv DUI-afdeling.

Hovedbestyrelsen foretager minimum én gang årligt en samlet vurdering af afdelingernes organisatoriske status på baggrund af:

- Aktivitetsniveau
- Medlemsgrundlag
- demokratisk organisering
- økonomi og regnskab
- samt indsendelse af obligatorisk materiale.

Formålet med modellen er først og fremmest at understøtte udvikling, aktivitet og stærkere lokale fællesskaber – ikke at skabe unødigt kontrol eller bureaukrati.

En afdeling kan overgå fra udviklingsafdeling til aktiv afdeling, når hovedbestyrelsen vurderer, at afdelingen igen lever op til de fælles organisatoriske rammer.

6. Forbundskontingent og udviklingsincitament

Der indføres en model, hvor opfyldelse af de fælles rammer kobles til tilbagebetaling af forbundskontingent.

Modellen skal understøtte:

- aktivitet
- medlemsdemokrati
- kvalitet
- ansvar
- og stærkere lokale fællesskaber

Følgende model anvendes:

- aktive afdelinger modtager 100 % retur
- udviklingsafdelinger med handleplan udarbejdet i samarbejde mellem landsforbundet og afdelingen samt godkendt af hovedbestyrelsen modtager 75 % retur



- udviklingsafdelinger uden godkendt handleplan modtager 50 % retur
- inaktive afdelinger modtager som udgangspunkt ikke tilbagebetaling af forbundskontingent
- hovedbestyrelsen kan i særlige tilfælde træffe konkret beslutning om overgangsordninger eller udviklingsforløb

7. Støtte og udvikling af DUI-afdelinger

Formålet med modellen er at styrke afdelingerne og gøre det lettere at være frivillig i DUI.

Afdelinger i udvikling kan blandt andet få støtte til:

- medlemsrekruttering og medlemsregistrering
- aktivitetsudvikling og aktivitetskoncepter
- fondsansøgninger og økonomi
- afholdelse af afdelingsmøder
- bestyrelsesudvikling og frivilligrekruttering
- kommunikation og synlighed
- brug af Vores-DUI

Støtten ydes i samarbejde mellem afdelingen, de HB-ansvarlige og sekretariatet.

8. Opfølgning og organisatorisk udvikling

Hvis en afdeling ikke lever op til de fælles organisatoriske rammer:

- tager sekretariatet kontakt til afdelingen
- indledes dialog om udvikling og støtte
- kan der udarbejdes en handleplan i samarbejde mellem landsforbundet og afdelingen
- kan afdelingen få status som udviklingsafdeling
- kan landsforbundet understøtte med vejledning, støtte og udviklingsforløb.

Hvis en afdeling gennem længere tid ikke lever op til de grundlæggende organisatoriske rammer:

- kan hovedbestyrelsen iværksætte en særlig opfølgningsproces
- kan der indkaldes til ekstraordinært afdelingsmøde
- kan der arbejdes for at etablere en ny bestyrelse gennem demokratisk valg
- kan afdelingen få status som inaktiv afdeling.

Hvis der ikke længere er grundlag for fortsat aktivitet:

- kan afdelingen ophøre som aktiv DUI-afdeling.

Hovedbestyrelsen kan ikke indsætte en bestyrelse direkte, men kan tage initiativ til en demokratisk proces.

Hvis en afdeling gennem længere tid ikke lever op til de fælles organisatoriske rammer, og der ikke kan skabes en udviklingsplan i samarbejde med afdelingen, kan Hovedbestyrelsen indkalde til ekstraordinært afdelingsmøde med henblik på at drøfte afdelingens fremtidige organisering og udvikling

Hvis en afdeling vurderes som inaktiv gennem længere tid, håndteres afdelingens midler og aktiver i overensstemmelse med afdelingens vedtægter.

Det forudsættes samtidig, at afdelingernes vedtægter indeholder bestemmelser om, at afdelingens formue og aktiver ved ophør fortsat anvendes inden for DUI – LEG og VIRKE til aktiviteter og formål i overensstemmelse med organisationens vedtægter og værdigrundlag.



9. Sammenhæng med øvrige indstillinger

Forslaget hænger tæt sammen med:

- indstillingen om ny kontingentmodel
- arbejdet med DUI Ungdom
- den nye model for børnedemokrati
- og den samlede reformpakke "Sammen om fremtiden"

Forslaget skal blandt andet:

- skabe stærkere sammenhæng mellem aktiviteter og medlemskab
- styrke lokale fællesskaber
- skabe tydeligere organisatoriske forventninger
- og understøtte rekruttering og fastholdelse af børn, unge og frivillige

10. Sammenhæng med DUF

Forslaget understøtter DUF's krav om:

- aktive lokalforeninger
- demokratisk opbygning
- selvstændig økonomi
- regelmæssige aktiviteter
- tydelig medlemsregistrering
- medlemmernes demokratiske indflydelse
- dokumentation for aktiviteter og medlemsgrundlag
- og aktive medlemmer under 30 år

Forslaget styrker dermed DUI's grundlag som tilskudsberettiget organisation under DUF.

11. Vedtægtsmæssige konsekvenser

- Se bilag 8. Forslag til vedtægtsændringer – Rammer for fremtidens DUI afdelinger

12. Implementering

- modellen vedtages på landsmødet 2026 og træder i kraft fra 2027
- afdelingerne tilpasser deres vedtægter på årsmøder i 2027
- landsforbundet stiller vejledende vedtægtsændringer til rådighed
- sekretariatet understøtter implementeringen gennem vejledning, support og udviklingsforløb
- hovedbestyrelsen fastlægger den konkrete implementeringsmodel

13. Ikrafttrædelse

- Vedtagelse: Landsmøde 2026
- Ikrafttrædelse: 2027

14. Indstilling

Det indstilles, at landsmødet:

- godkender fælles rammer for fremtidens DUI-afdelinger
- godkender statusmodellen for DUI-afdelinger
- godkender modellen for tilbagebetaling af forbundskontingent
- godkender de nødvendige vedtægtsændringer
- godkender, at afdelingers midler ved ophør fortsat anvendes til aktiviteter i overensstemmelse med DUI's formål



