



Godkendt referat – Hovedbestyrelsesmøde nr. 7

Dato: 29.–30. november 2025

Sted: Peter Sabroes Aktivitetscenter, Højbjerg

Mødeleder: MH

Referent: CHK

Deltagere fra HB: AU, MH, KJ, UEH, SK, PKZ (KJ fra kl. 11.00)

Med på Teams: CJ, HM, MN

Afbud: NR, PO

Udtrådt af HB: OG

Gæst: Poul Juul, DUI Aarhus

1. Velkomst og dagsorden

- Mødet blev indledt med "Regnvejrsdag i november".
- Dagsordenen blev godkendt med den ændring, at kontingentpunktet blev rykket op før besøget fra DUI Aarhus.

2. Ny kontingentmodel:

Baggrund og præsentation

CHK og HM fremlagde arbejdsgruppens udkast til en ny fælles kontingentmodel som en del af pakken *Sammen om fremtiden* (målgrupper, struktur og kontingent). Modellen skal være enkel, retfærdig og let at kommunikere – og hænge tæt sammen med de kommende forslag til ny struktur.

Hovedelementer i udkastet:

- Central kontingentopkrævning via Vores-DUI styret.
- Vi laver faste og fælles nationale satser og otte medlemskategorier.
- Fast administrationsbeløb pr. medlem; resten fordeles mellem afdeling og region.
- Modellen er indrettet, så den overholder DUF- og kommunekrav til kontingent og medlemskab.

HB's drøftelser – hovedpointer

- Satserne skal generelt justeres op – vi skal ikke ligge markant under øvrige aktører.



- Fordelingen mellem administration, afdelinger og regioner skal stå helt tydeligt i materialet.
- Der var klar stemning for, at central opkrævning bliver obligatorisk for alle afdelinger.
- Det skal forklares tydeligt, at ordningen kun gælder kontingent – aktivitetsbetalinger håndteres fortsat lokalt.
- Regionerne skal have en tydelig og rimelig andel, særligt fra familiemedlemskaber.
- Støttemedlemskaber skal tænkes bredere (tidligere DUI'ere, bedsteforældre, samarbejdspartnere m.fl.).

Beslutninger (pejlemærker til den videre model)

- **Satser (foreløbige):**
 - Intromedlemskab og socialt medlemskab: 100–150 kr. (endeligt niveau afklares efter dialog med Korsløkke og Lolland).
 - Enkeltmedlemskab: 550 kr.
 - Familiemedlemskab: 1.000 kr.
- **Andel til regionerne:**
 - 100 kr. fra enkelt- og aktivitetsmedlemskab.
 - 200 kr. fra familiemedlemskab.

Modellen og de politiske pejlemærker skrives ind i *Sammen om fremtiden* og udsendes til afdelingerne senest 20. december 2025 som grundlag for drøftelserne på de tre regionale møder i foråret 2026. Input herfra samles til en samlet indstilling til landsmødet 2026.

3. Besøg fra DUI Aarhus

Vi havde inviteret både DUI Silkeborg og DUI Aarhus til at kigge forbi, og havde i den anledning besøg af Poul Juul, som gav en status på DUI Aarhus' situation:

Aktiviteter og organisering

- De har ingen faste ugentlige aktiviteter, men mange enkeltstående arrangementer (nisseværksteder, sommeraktiviteter, FH's 1. maj, friluftsfamilieaktiviteter på Peter Sabroes Minde m.m.).
- Mister lokalerne i Nordborgade og flytter aktiviteter og materialer til Peter Sabroes Minde (som kun kan lejes af medlemmer).
- Kun én reelt fungerende afdeling i fællesledelsen Aarhus; Møllevang er på vej til at lukke. Fællesledelsen forventes nedlagt i forbindelse med kommende strukturændringer.
- Kontingentet i Aarhus er fortsat det tidligere minimumskontingent på 75 kr.
- De har ingen faste frivillig- eller bestyrelsesmøder pt.

Udfordringer og ønsker

- Få frivillige og begrænsede ressourcer til både lokale aktiviteter og landsaktiviteter.
- Ikke kommet rigtigt i gang igen efter Corona.



- Har tidligere arbejdet med lønnede interessegrupper og er ikke afvisende over for instruktørmødeller som i København.
- Største behov: flere frivillige til at bære afdelingen.

HB's opfølgning

- AU opfordrede til dialog med kommunen om tilskudsmuligheder til lønnede instruktører.
- KJ mindede om, at de kan bruge deres HB-kontaktperson aktivt.
- HB noterede generelt behovet for senere debat i DUI om balancen mellem lønnede og frivillige kræfter.

4. Erstatninger til HB

- OG er udtrådt af HB, og PO har meddelt, at han stopper pga. tidspres.
- Der er ingen suppleanter, så HB skal supplere sig iht. vedtægterne.

Beslutning – proces

- HB ønsker nye medlemmer fra både Øst- og Vestdanmark.
- HB-medlemmerne kontakter deres afdelinger direkte og opfordrer dem til at indstille kandidater.
- Der informeres desuden via nyhedsmail og opslagstavlen.
- Frist for indstillinger: 8. januar 2026.
- HB behandler indstillinger og træffer beslutning på mødet 15. januar 2026.

5. Regionale møder:

Baggrund

De tre regionale møder i 2026 skal være det fælles rum, hvor afdelingerne drøfter *Sammen om fremtiden* – dvs. målgrupper, ny struktur og ny kontingentmodel – og hvor vi samtidig arbejder med rekruttering til HB og landsmødet 2026.

Formål med de regionale møder

- Få feed-back på forslag til ny struktur og kontingent.
- Sætte fokus på rekruttering af nye kandidater til HB.
- Skabe rum for spørgsmål, bekymringer og inspiration fra afdelingerne.
- Samle input til den endelige indstilling, som HB skal behandle i marts 2026.

Indhold og materialer

- Hovedmaterialet bliver *Sammen om fremtiden* – et kort hoveddokument med tydelige spørgsmål til afdelingerne, understøttet af længere bilag om målgrupper, struktur og kontingent.
- Fokus er at forenkle og strømline DUI, så der er et levedygtigt DUI om 10–15 år, og at fjerne administration fra frivillige, så deres tid kan bruges på aktiviteter.

Placering og deltagelse

- HB går efter tre møder:



LANDSFORBUNDET

RAMSINGSVEJ 30, 2500 VALBY

- **Midtjylland:** Aarhus (sekretariatet undersøger mulighed).
- **Fyn:** Korsløkke den 7. marts, hvor flere afdelinger i forvejen mødes.
- **Sjælland:** Roskilde.
- KJ deltager på møderne i Midtjylland og på Fyn, CJ på Sjælland. PKZ deltager i de møder, der ligger efter januar.

Budskaber til invitationerne

- Det her handler om vores fremtidsperspektiv: hvis vi skal have et DUI om 10–15 år, skal vi turde forenkle og samle kræfterne.
- Vi skal tydeligt kommunikere, at ændringerne er med til at aflaste afdelingerne administrativt og styrke deres muligheder for aktiviteter.
- HB-medlemmerne præsenterer arbejdet i HB og opfordrer lokale kræfter til at stille op til landsmødet.

6. Målgruppeanalyse – samarbejdspartnere i 2026

Baggrund (del 3 af målgruppeanalysen)

CHK gennemgik HB's tidligere beslutninger:

- **Del 1:** På HB-mødet 9. marts 2025 besluttede HB, hvem vi er til for – kernemålgruppen: børnefamilier, særligt fra arbejderklassen og almene boligområder.
- **Del 2:** På HB-mødet 3.–4. maj 2025 besluttede HB, hvem vores primære frivillige er – den sekundære målgruppe.

Vi er nu ved tredje og sidste del af målgruppeanalysen, hvor fokus er:

Hvem skal vi samarbejde med for at nå og styrke både vores kernebrugere og vores frivillige i 2026?

For at få en helhedsforståelse arbejder HB med fem samarbejdskategorier:

1. Boligorganisationer
2. Fagbevægelsen
3. Civilsamfunds- og fritidsaktører
4. Fonde
5. Uddannelses- og videninstitutioner

Formålet med punktet er at give HB et samlet billede af, hvilke typer samarbejdspartnere vi skal prioritere i 2026, og hvad vi vil have samarbejderne til at bidrage med.

Arbejdsform og output

- HB arbejdede i grupper med en samarbejdsmatrix (indflydelse/interesse) og kortlagde:
 - Nuværende samarbejdspartnere.
 - Potentielle nye samarbejdspartnere nationalt og lokalt.
 - Hvilke samarbejder der giver mest værdi for målgrupperne og afdelingerne.



- Grupperne lavede en fælles bruttoliste over samarbejdspartnere, som sekretariatet samler og arbejder videre med.
- På næste fysiske HB-møde skal listen bruges til at vælge 5–10 nøglepartnere og drøfte, hvordan vi konkret går til dem.
- Resultaterne indarbejdes i *Sammen om fremtiden* som en del af den langsigtede strategi.

Samarbejdspartnere – gruppearbejde og drøftelser

HB lavede et gruppearbejde, hvor vi kortlagde de organisationer og aktører, som DUI samarbejder med i dag – både nationalt og lokalt. Til øvelsen brugte vi en samarbejdsmatrix med to akser:

- **Værdi/power:** hvor stor betydning og indflydelse samarbejdet har for DUI og vores målgrupper.
- **Strategisk match:** hvor tæt samarbejdet ligger på DUI's formål, værdier og retning.

Formålet var at få et samlet billede af, hvilke samarbejdspartnere der giver mest værdi for DUI's arbejde, og hvor der er potentiale for at udvikle samarbejderne yderligere.

HB placerede samarbejdspartnerne sådan her:

Høj værdi/power og høj strategisk sammenhæng

→ DUI's lokalafdelinger (4), ABN, Samrådet, DSU, FH (4), DUI's Venner, DUF

Høj værdi/power og lav strategisk sammenhæng

→ TrygFonden, Arbejdernes Landsbank

Lav værdi/power og høj strategisk sammenhæng

→ Fattigdomsarbejdsgruppen (3), IFM, SF (2), Andre fonde (3), Familien (4), Socialdemokratiet (1), Børns rettighedsarbejdsgruppen, Arbejdersmuseet, Boligorganisationerne (2), Serviceforbundet

Det er sådan, HB vurderer billedet lige nu. På næste fysiske HB-møde skal skemaet gennemgås igen – både for at se, om der mangler aktører, og for at drøfte,

- om nogle samarbejdspartnere skal udgå,
- om der er nye, der bør tilføjes,
- og hvordan vi kan flytte flere relationer op i feltet med høj værdi og høj strategisk sammenhæng, så samarbejderne i endnu højere grad understøtter DUI's formål og skaber konkret værdi for afdelingerne.

HB satte flest hak ud for: DUI's lokalafdelinger (4), FH (4), Familien (4), Fattigdomsarbejdsgruppen (3), Andre fonde (3), Boligorganisationerne (2), SF (2) og Socialdemokratiet (1).

7. Status fra udvalg og arbejdsgrupper

Baggrund (jf. dagsorden)

Punktet skulle give HB en samlet status fra alle arbejdsgrupper og udvalg og sikre overblik over:



LANDSFORBUNDET

RAMSINGSVEJ 30, 2500 VALBY

- Fremdrift, retning og evt. behov for justeringer.
- Om gruppernes arbejde ligger i samme strategiske spor frem mod landsmødet.
- Om arbejdet understøtter opfølgningen på de 13 punkter, HB lovede at følge op på efter landsmødet.

a) Medlemstal

- CHK orienterede om, at DUI aktuelt har 739 medlemmer under 30 år, ca. halvdelen af normalt niveau på denne tid af året.
- Udfordringer:
 - Implementeringen af Vores-DUI har forsinket sikre tal, men er nu ved at være på plads.
 - Mange afdelinger kom meget sent i gang med kontingentopkrævning (flere først i slutningen af 2. halvår).
 - Over 400 fakturerede medlemmer har endnu ikke betalt.
- Konsekvens: DUI står til at miste over 1 mio. kr. i DUF-tilskud i 2026.

Tiltag

1. Sekretariatet tilbyder at ringe til medlemmer i afdelinger med mange ubetalte kontingenter (over 10). 10 afdelinger har fået tilbuddet; 4 har takket ja, 1 overvejer, 5 mangler svar.
2. Sekretariatet iværksætter en medlemskampagne via International afdeling, hvor kontingentet samtidig støtter Børn Hjælper Børn Fonden.

HB tog situationen meget alvorligt. Alle HB-medlemmer forpligtede sig til at støtte aktivt op om kampagnen og hjælpe med at skaffe flere medlemmer.

b) International afdeling

- HM orienterede om den nye medlemskampagne, der både skal øge medlemstal og rekruttere flere frivillige.
- HM fortalte kort om den gennemførte studietur til Slovenien, som overvejes gentaget.
- AU orienterede om Børn Hjælper Børn Fondens nye indsamlingstilladelse og de to nye projekter (pigefodbold i Bolivia og skoleprojekt på Filippinerne) samt donationen på 25.000 kr. fra HK Hovedstaden.

c) Vedtægter og kontingent

- Arbejdsgruppen er godt i gang.
- Første samlede udkast til *Sammen om fremtiden* drøftes d. 16. december i arbejdsgruppen, inden udsendelse til afdelingerne d. 20. december.
- Efter de regionale møder samler gruppen input og oversætter det til konkrete vedtægtsforslag til landsmødet.

d) Unge- og seniorinddragelse

- CHK og UEH vurderede, at de temaer, gruppen skulle arbejde med, nu er integreret i vedtægtsarbejdet.



- HB var enig i, at arbejdsgruppen ikke fortsætter.

e) Bygningsgruppen

- CJ orienterede:
 - Karrebæksminde færdigrenoveres ved årsskiftet; der holdes reception 24. januar 2026 for både DUI og lokalområdet.
 - På Stauninggården igangsættes vinduesrenovering i starten af 2026.
 - Der er ryddet op i økonomien og lukket ned for historisk rod.

f) Programgruppen

- AU og MH orienterede:
 - *Den Demokratiske Legeplads* er testet på JUBI-lejren, og der er nye lege på vej.
 - Online workshop gentages i foråret.
 - Norske samarbejdspartnere har bedt om materialet; der arbejdes på fælles fundraising.

g) Afdelingsgruppen

- PKZ orienterede:
 - To møder i bestyrelsesnetværket er afholdt – med nye afdelinger med på det seneste møde.
 - Gruppen arbejder på en frivilligpris, der uddeles ved frivilligdag og fødselsdagsfejring i Munkebo. Prisen baseres på en 3D-printet Pottedreng.

h) Personsagsudvalget

- CHK orienterede:
 - Ingen indberetninger det seneste år; han tjekker indbakken dagligt.
 - Udvalget overvejer mere synlig kommunikation ud i organisationen om, at man kan kontakte dem ved svære sager.

i) Vores-DUI

- MN orienterede:
 - Fælleskalender og betalingsløsning fungerer nu.
 - Ny version bygges i Blazor og testes i udvalgte afdelinger.
 - Der planlægges regionale kursusdage for medlemsansvarlige, før systemet rulles ud nationalt.

j) Sekretariatet

- CHK gav en generel status på bemanningen i sekretariatet. Sekretariatet er tilpasset til den aktuelle økonomi og prioriteringerne for 2026. Der gennemføres enkelte ændringer i bemanningen ved årsskiftet, hvor én medarbejder er opsagt, og 2–3 tidsbegrænsede stillinger ikke bliver forlænget. En ny stilling som souschef med ansvar for økonomi, løn og administration forventes opslået med start i foråret 2026. I starten af december opslås en souschef-stilling med ansvar for økonomi,



løn og administration, med ønsket start 1. marts 2026. CHK vil efterfølgende fokusere mere på fonde, samarbejdspartnere og direkte støtte til afdelinger.

Opfølgning på de 13 opsamlingspunkter fra landsmødet

- HB genbesøgte listen med de 13 fokusområder fra landsmødet 2024.
- HB vurderer, at man enten er i mål eller godt på vej med samtlige punkter.
- Generationsskifte blev fremhævet som en langvarig udfordring, som ny struktur og kontingentmodel skal understøtte, men som også kræver vedvarende arbejde i kommende HB-perioder.

10. Opsamling på evaluering 2025

Baggrund

Punktet samlede op på evalueringsdelen af mødet – tænkt som et uformelt rum, hvor HB:

- Samler erfaringer fra året.
- Ser på, hvad der har løftet os i 2025 – og hvor vi er blevet udfordret.
- Skaber et fælles grundlag for de prioriteringer, vi skal træffe i 2026, særligt ift. struktur, kontingent, målgrupper og afdelingsunderstøttelse.

Drøftelserne blev opdelt i fire temaer:

1. Arbejdet i HB

- Bekymring over, at flere HB-medlemmer ikke svarer på mails og henvendelser; MH efterlyste strammere praksis.
- HB skal i højere grad prioritere fysisk fremmøde til møderne, der har været i kalenderen længe.
- Der var erfaring for bedre fremmøde, når møderne afholdes i København.
- Studieturen til Slovenien har styrket fællesskabet og givet særligt de yngre HB'ere mere tryk.
- AU opfordrede til større ærlighed – at man siger til, når der er svære ting, fremfor at trække sig.
- AU udtrykte, at dette er det bedste og mest produktive HB-hold i hendes formandstid.

2. Sekretariatets evaluering

- 2025 har budt på mange afdelingsrettede initiativer (udviklingsforløb, projekter, samarbejder) og et tungt eventår (Folkemødet, Ungdommens Folkemøde, JUBI-lejr m.m.).
- Konklusionen er, at events har trukket meget energi ift. udbytte – eventindsatsen skæres derfor markant ned i 2026.
- Eventpakkerne er klar og kan bruges af afdelingerne; Folkemødet gennemføres i mindre skala.
- Sekretariatets største udfordring har været manglende svar og opfølgning fra afdelingerne.



- KJ bemærkede, at sekretariatet fra afdelingsperspektiv kan opleves som meget proaktivt/pressende med projekter og tilbud, og efterlyste mere dialog først.
- CHK forklarede, at sekretariatet agerer på baggrund af et generelt medlemstab og mange steder få aktiviteter – derfor har man været mere opsøgende.
- Drøftelserne landede i behovet for en bedre balance mellem projektleder- og proceslederrollen overfor afdelingerne.

3. Inputs fra DUI Aarhus og øvrige afdelinger

- Corona har sat dybe spor; mange afdelinger og fællesskaber er stadig ikke kommet i gang igen.
- Frivilligmangel går igen.
- HB pegede på, at afdelingerne skal kigge udad efter nye frivillige – ikke kun vente på interne DUI'ere, men også invitere nye kræfter ind.

4. Runden fra arbejdsgrupperne

- De i punkt 7 beskrevne statusser blev knyttet sammen med spørgsmålet: hvad skal vi gøre mere/mindre af i 2026?

11. Målsætninger for 2026

Baggrund

Med evalueringen af 2025 i hånden står HB med fælles læringspunkter fra HB, sekretariat, afdelinger og arbejdsgrupper. De skal ikke bare konstateres – de skal være fundamentet for, hvordan vi sætter retning i 2026.

Målsætningerne skal bygge videre på:

- de styrker, der har båret os i 2025
- de udfordringer, der er blevet tydelige
- de behov, afdelingerne har udtrykt
- de udviklingsområder, sekretariatet har identificeret

HB's interne målsætninger

HB besluttede at arbejde efter tre interne målsætninger:

1. **Aktiv tilkendegivelse** – HB-medlemmer skal være tydeligt til stede og svare på henvendelser.
2. **Tage mere ansvar** – både for egne opgaver og for helheden.
3. **Mere leg på møderne** – der indføres turnus, hvor HB-medlemmer på skift står for et legeindslag.

Sekretariatets fokus

- Sekretariatet vil have øget fokus på både proces og afslutning: færre løse ender, mere tydelig opfølgning og bedre forankring i afdelingerne.



Tre overordnede mål for DUI i 2026_

1. **Medlemsvækst**
2. **Et godt og velforberedt landsmøde 2026**
3. **Stærkere afdelinger**

Derudover skal projekter prioriteres, som både giver medlemsvækst og stærkere afdelinger og rekrutterer/uddanner flere unge frivillige.

HB noterede også behovet for en bredere drøftelse af kursusområdet – enten på landsmødet eller de regionale møder.

12. Budget 2026

CHK fremlagde budgetnotat og revideret budget for 2026.

Hovedpunkter

- Ud fra medlemstal d.d. står vi til et tab af ca. 1 mio. kr. i DUF-tilskud pga. lavt medlemstal,
- DUF-indtægt budgetteres til 2.903.000 kr. med buffer ift. medlemsniveau (1.250–1.500).
- Fonde: 750.000 kr. (størstedelen allerede sikret).
- Personaleomkostninger sænkes med 750.000 kr. ift. maj-budgettet.
- Budgettet giver et forventet overskud på ca. **360.000 kr.**, som bl.a. absorberer usikkerhed på DUF-tildelingen.

Prioriteringer – nationale aktiviteter (67.500 kr.)

- Frivilligfest i Munkebo med prisuddeling og fejring af DUI's fødselsdag.
- 10.000 kr. afsættes til frivilligpriser.
- Mindre, men fortsat tilstedeværelse på Folkemødet.

Prioriteringer – internationalt (115.000 kr.)

- Deltagelse i ABN-kongres.
- Deltagelse i IFM/IC-møde.
- Deltagelse i Nordisk lejr.
- Ønske om midler til studietur, hvis det kan holdes inden for rammen.

Beslutning

- Budget 2026 godkendt enstemmigt.

13. Landsmøde 2026 – nedsættelse af arbejdsgruppe

Baggrund (jf. dagsorden)

Landsmødet 2026 bliver et af de mest betydningsfulde i mange år:

- Store forslag om ny struktur og ny kontingentmodel.
- Valg af ny formand og ny hovedbestyrelse, da den nuværende formand træder af.



- Derfor skal både rammer, indhold, afstemninger og det festlige program være planlagt grundigt.

Ved landsmødet i 2022 bestod arbejdsgruppen af MH, CHK, Olivia (sekretariatet) og Lene Hastrup.

Beslutninger

- HB besluttede at rette henvendelse til Lene Hastrup med henblik på deltagelse igen.
- Følgende meldte sig til arbejdsgruppen: CHK, den kommende souschef, PKZ, MH og UEH.
- Arbejdsgruppen fik HB's mandat til at:
 - Planlægge rammer, proces og program.
 - Koordinere tæt med sekretariatet.
 - Arbejde frem mod oktober 2026 inden for de linjer, HB har trukket op.

14. Eventuelt og afslutning

Under eventuelt var der en kort runde:

- MH samlede op på, at det havde været et godt møde med tunge og nødvendige beslutninger, hvor HB alligevel bevarede en god stemning.
- KJ fremhævede fleksibiliteten i programmet og glæden ved besøget fra DUI Aarhus – og at Poul Juul blev og spiste med om aftenen.
- PKZ, MN, HM og UEH gav korte positive tilbagemeldinger om mødet og dets relevans.
- AU fremhævede, at det havde været et godt møde med hårde emner, men oplevede, at HB er blevet mere åbne i drøftelserne.
- Der var fælles ros til Meryem for maden.

Afsluttende opfordring fra AU

AU rundede af med en klar opfordring til alle om at dele og skubbe medlemskampagnen bredt ud, når den lanceres:

- I DUI's Venner, hos samarbejdspartnere og i bevægelsen generelt.
- Budskabet var tydeligt: *"Hjælp os – vi har brug for alle hænder."*

// Claes Horne Kjældgaard