



Valby d. 29. august 2025

Udkast til ny struktur for DUI – Stærkere sammen, generation for generation

1. Baggrund og brændende platform

Arbejdsgruppen for vedtægter og kontingenter blev nedsat af hovedbestyrelsen efter landsmødet 2024.

Gruppen består af:

- Harun Muharemovic (Formand)
- Jesper Clausson
- Jan Ankler
- Lene Hastrup
- Claes Kjældgaard (Sekretær)

Arbejdsgruppen har fået til opgave at komme med forslag til:

- 1) **En ny struktur og nye vedtægter for DUI**
- 2) **En ny kontingentstruktur**

De to ting hænger tæt sammen, men vi har valgt at adskille arbejdet, så vi i første omgang fremlægger et forslag til 1) **ny struktur og vedtægter**. På HB-mødet i november vil vi præsentere et første bud på 2) **en ny kontingentstruktur**.

Planen er derefter at samle de to forslag i et samlet oplæg, som sendes i høring i afdelingerne. På den måde kan afdelingerne drøfte forslagene på deres årsmøder i foråret, og vi kan indsamle input, som derefter samles og indarbejdes. Det endelige materiale udsendes som bilag til landsmødet i juni.

I materialet til høringen vil vi sætte fokus på konkrete temaer, hvor vi ønsker tilbagemelding fra afdelingerne – fx:

- **Aldersgrænser og generationsskifte** (max 65 år, min. 1-2 under 30 år, min. 1 under 18 år i afdelingsbestyrelser).
- **Regionernes rolle og kommissorium** – hvordan sikrer vi, at de bliver koordinerende og ikke centraliserende?
- **Antallet af regioner og grænserne mellem dem.**
- **DUI's Venner** – hvilken rolle skal de spille som ressource for organisationen?
- **Hytter og økonomi** – skal hytterne være en del af strukturen, og hvordan organiseres de bedst?
- **Medlemsformer og kontingent** – herunder støttemedlemskab og kørselsgodtgørelse.



2. Formålet med den nye struktur

- Sikre generationsskifte med stærkere børne- og ungedemokrati.
- Skabe sammenhæng mellem afdelinger, regioner og landsforbund.
- Styrke fællesskabet på tværs af alder og geografi.
- Understrege vores rødder i arbejderbevægelsen og positionere os som modpol til spejder/FDF.
- Aktivere DUI's Venner som en ressource for hele organisationen.
- Indføre klare krav og en ansvars- og handlekæde, så vi sikrer kvalitet i hele organisationen.

3. Roller, ansvar og krav på de enkelte niveauer:

a. Landsmødet (nationalt niveau)

- Øverste myndighed, hvert andet år.
- Vælger **hovedbestyrelsen** samt **formand og sekretær for de vedtægtsbestemte udvalg**.
- Fastlægger **kommissorium for regionernes arbejde**.
- Vedtager målprogram og større strukturændringer.

Ansvar:

- Sætter retningen for organisationen.
- Godkender vedtægter og væsentlige politiske beslutninger.
- Vælger HB, udvalgsledere og sikrer demokratisk legitimitet.

Krav:

- Hele organisationen er forpligtet til at arbejde videre med de beslutninger, der træffes på landsmødet.
- Landsmødet er dermed det fælles mandat, som alle niveauer i DUI – fra HB til regioner og afdelinger – skal følge op på.

b. Hovedbestyrelsen (national ledelse)

- Formandskab: 3 personer.
- 10 menige medlemmer (1-2 fra hver region).
- FH's ungdomskonsulent og repræsentant fra DUI's Venner deltager som observatører.

Ansvar:

- Overordnet ledelse, strategi og udvikling.
- Forvaltning af økonomi, sekretariat og partnerskaber.
- Sikre implementering af målprogram og struktur.

Krav:

- HB er forpligtet til at gennemføre landsmødets beslutninger.
- HB skal sikre gennemsigtighed og løbende opfølgning på målprogrammet.



c. Regionsbestyrelser (regionalt niveau)

- Tre regioner:
 1. Nord- og Midtjylland
 2. Sydjylland og Fyn
 3. Sjælland, Sydhavsøerne og Hovedstaden.

Ansvar:

- Koordinerende led mellem afdelinger og HB – ikke centraliserende.
- Udvikling og opstart af nye afdelinger.
- Ansvar for regionale lejre, events og udviklingsprojekter.
- Samarbejde med DUI's Venner.
- Koordinering af hytter (fx én pr. region, evt. med tilsynsperson og gulderod).

Krav:

- Regionerne skal aktivt understøtte afdelingerne og sikre udvikling.
- Der skal være konkrete mål for opstart af nye afdelinger.
- Regionerne handler, hvis en afdeling ikke lever op til sine forpligtelser.

d. Afdelingsbestyrelser (lokalt niveau)

- Krav om minimum én ung under 18 år i bestyrelsen.
- Krav om 1-2 medlemmer under 30 år i alle bestyrelser.

Ansvar:

- Planlægge og gennemføre lokale aktiviteter.
- Være børns og unges primære indgang til DUI.
- Sikre at børnedemokrati og medbestemmelse er en del af arbejdet.

Krav:

- Alle afdelinger skal have faste aktiviteter rettet mod DUI's kernemålgruppe (børn og unge).
- Afdelinger skal leve op til samværspolitik og værdigrundlag.
- Hvis afdelingen ikke lever op til kravene, er regionen forpligtet til at gå ind og handle.

e. DUI's Venner

- Selvstændig enhed uden for strukturen, men tæt samarbejde.
- Har observatørstatus på landsmødet, i HB og i regionerne.

Ansvar:

- Støttefunktion for hele organisationen (praktisk hjælp, fundraising, netværk).
- Socialt fællesskab for seniorer 65+.

Krav:

- Skal aktivt bidrage til at styrke aktiviteter for børn og unge gennem fundraising og støttefunktioner.



4. Ansvars- og handlekæde

Med denne model indføres en klar ordning, hvor leddet over er forpligtet til at handle, hvis et underliggende led ikke lever op til sine krav:

- Hvis en afdeling ikke leverer faste aktiviteter for børn og unge → regionen handler.
- Hvis en region ikke understøtter udvikling og nye afdelinger → HB handler.
- Hvis HB ikke gennemfører landsmødets beslutninger → hele organisationen kan gribe ind på landsmødet.

5. Hvad vi lukker ned for med denne model

- **Fællesledelserne** nedlægges, og opgaver/aktiver overdrages til regionerne.
- **LUU og LBU** nedlægges – generationsskifte integreres i hele strukturen.
- **Parallelle vedtægter** – der bliver kun ét sæt vedtægter for DUI, mens HB udarbejder standardvedtægter for afdelinger og regioner.
- **Dublerende organer og processer**, der skaber uklarhed om ansvar.

6. Beslutnings- og implementeringsplan for ny struktur og kontingent i DUI

a) Beslutningsproces frem mod landsmødet 2026

- **12. september 2025 (HB-møde):** HB drøfter og forholder sig til *forslag for ny struktur*.
- **Oktober 2025:** Arbejdsgruppen udarbejder forslag til *ny kontingentmodel*.
- **D. 29-30 November 2025 (HB-møde 7 i Aarhus):** HB drøfter og forholder sig til *oplæg om ny kontingentstruktur*.
- **December 2025:** Et samlet pitch (struktur + kontingent) udsendes til afdelingerne.
- **1. januar – 30. april 2026:** Afdelingerne debatterer forslaget på deres årsmøder og bestyrelsesmøder.
- **30-31 Maj 2026 (HB-møde 10 i Karrebæksminde):** HB drøfter *feedback fra afdelingerne* og justerer forslaget.
- **Juni 2026:** Endelig indstilling udsendes som bilag til landsmødet.
- **Oktober 2026 (Landsmøde):** Forslaget om ny struktur og kontingentstruktur behandles og besluttet.

b) Implementeringsplan efter beslutning

- **LM 2026:** Ny struktur besluttet.
- **Ekstraordinært LM 2026/27:** Sikrer hurtig ikrafttræden.
- **2026–2028:** Implementeringsfase med afprøvning af regioner og udvalg, overførsel af opgaver/aktiver og justering af samarbejdsflader.
- **LM 2028:** Endelig vedtagelse og fuld implementering.

Princip: processen skal være **snorlige** og sikre bred opbakning gennem hele forløbet.

// Harun Muharemovic og Claes Horne Kjældgaard