



Referat

Hovedbestyrelsesmøde nr. 18

Lørdag den 31. august – Søndag den 1. september 2024

Mødested:

DUI Kolding (Reden)
Skarre Strandvej 23
6091 Bjert

Tid:

Start lørdag kl. 11.00 – til ca. kl. 17.50

Derefter aftensmad

Start søndag kl. 9.00 - slut kl. 15.00

Overnatning på stedet

Møde indkaldt af Ann Urbrand

Mødeleder Ann Urbrand

Deltagere fra Hovedbestyrelsen:

Ann Urbrand **(AU)**,
Marianne Halkjær **(MH)** *(Med fra Teams søndag)*
Martin Nielsen **(MN)**
Rebekka Bredahl **(RB)**
Sandra Markussen **(SM)**
Harun Muharemovic **(HM)** *(Med fra Teams)*
Victoria Nissen **(VN)**
Karina Jespersen **(KJ)**
Ulla Ernst Hansen **(UEH)** *(Deltog søndag)*
Oliver Gabrielsen **(OG)**


Deltagere fra sekretariatet:

Claes Horne Kjældgaard **(CHK)** og Olivia Møller-Magrath **(OMM)** **(Referenter)**

Gæster: Kirsten Hansen fra DUI Kolding (Punkt 1-2) og Lene Hastrup (Punkt 11)

Afbud:
Thomas Skriver Jensen (**TSJ**), Poul Olsen (**PO**), Peter Kaa Zastrow (PKZ), Tobias Christensen (**TC**) og Claus Johnsen (**CJ**)

Lørdag den 31. August

Punkt	Tidspunkt	Emne
1.	11:00	<p><u>Velkomst, morgensang og godkendelse af dagsorden v./ AU</u></p>  <ul style="list-style-type: none">• Vi starter ud med en sang fra DUI-sangbogen.• Præsentation og godkendelse af program.
		<p><u>REFERAT</u></p> <ul style="list-style-type: none">• CJ havde meldt afbud til mødet, men HB fortsat beslutningsdygtigt.• Der var ingen bemærkninger til programmet og det blev enstemmigt godkendt.
2.	11:30	<p>Besøg fra DUI-Kolding</p> <p>Kirsten Hansen, formand for DUI-Kolding, deltog i mødet og præsenterede afdelingens arbejde, udfordringer og erfaringer.</p> <ul style="list-style-type: none">• Kolding-afdelingen blev etableret i 1920 og har en lang tradition med aktiviteter som fodbold, håndbold og svømning. Kirsten har været formand siden 1991, og afdelingen har oplevet stor succes med blandt andet sommerskole og samarbejde med lokale uddannelsesinstitutioner som UC Syd. Afdelingen har også etableret partnerskaber med boligsociale indsatser og arbejder

		<p>aktivt med inddragelse af frivillige, især i samarbejde med kommunen.</p> <ul style="list-style-type: none"> Efter oplægget fra Kolding var der gruppearbejde, hvor hovedbestyrelsen diskuterede, hvordan Koldings erfaringer kan overføres til andre projekter og indsatser i DUI-LEG og VIRKE. Diskussionerne fokuserede blandt andet på generationsskifte blandt frivillige, samarbejde med skoler og foreninger, samt hvordan man kan tilpasse rammerne for frivilligt arbejde til at imødekomme forskellige behov. <p>HB's efterfølgende drøftelser:</p> <ul style="list-style-type: none"> Hovedbestyrelsen tager med videre, at der skal arbejdes på at skabe bedre rammer for frivilligt arbejde og samarbejde på tværs af afdelinger. Det blev også drøftet, hvordan man kan implementere Koldings erfaringer med samarbejde og boligsociale indsatser i andre afdelinger. Desuden vil HB undersøge mulighederne for at tilbyde kompetencegivende kurser til frivillige for at styrke engagementet og fastholde frivillige kræfter.
	13:00	Frokostpause
3.	14:00	<p><u>DUI's Brand-bibel: Præsentation og drøftelse v./ Emily Tangrid Pamperin (optagelse)</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Emily præsenterer den nye "brand-bibel" og de tilhørende kommunikationstiltag. Efter præsentationen følger en drøftelse af, hvordan vi i HB kan arbejde med tiltag og styrke vores brand. <p><u>Se følgende bilag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Bilag 1, Brand bibel</u>
		<u>REFERAT</u>

		<ul style="list-style-type: none"> • Emily Tangrid Pamperin præsenterede den nye "brand-bibel" i en optaget video, hvor hun gennemgik de centrale elementer af DUI's branding og kommunikationstiltag. Efter Emilys præsentation tog CHK over og gennemgik de planlagte kommunikationsindsatser for resten af 2025, herunder planer om at udvikle en ny hjemmeside samt et nyt format for intern kommunikation og SoMe-strategi. • Efter præsentationerne arbejdede HB i grupper. Den ene gruppe fokuserede på, hvordan vi bedst kan implementere den nye hjemmeside, mens den anden gruppe diskuterede, hvordan vi i højere grad kan arbejde med DUI's værdier, formål og kernefortælling i hele organisationen. Resultaterne blev derefter drøftet i plenum. • Tilbagemeldingen fra HB var meget positiv, og der var stor ros til oplægget fra Emily. <p>Anbefalingerne fra arbejdsgrupperne var følgende:</p> <p style="text-align: center;">1) Implementering af ny hjemmeside:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der skal være fokus på at inkludere alle afdelinger i processen, eksempelvis gennem webinarer, fysiske møder og samtaler med de afdelinger, der kan have udfordringer med at blive integreret i en samlet hjemmeside. Det blev foreslået at rekruttere frivillige til processen, som kan få erfaring og udvikle deres kompetencer gennem arbejdet. <p style="text-align: center;">2) Ensartet branding:</p> <ul style="list-style-type: none"> • For at sikre, at DUI's mission, vision og kernefortælling er til stede i både lokalt, nationalt og internationalt arbejde, er det afgørende at opretholde ens branding i hele organisationen. Skabeloner i DUI's farver og design vil gøre organisationen mere genkendelig, og det er vigtigt at støtte afdelingerne i både formulering og design for at sikre en sammenhængende branding.
4.	15:00	<p><u>Samrådet: DUI's kommende formandskab v./ AU</u></p> <p><u>Sagsfremstilling:</u> Formandskabet i Samrådet roterer, og det kan nu blive DUI's tur ved årsskiftet. Vi skal derfor tage stilling til:</p>

		<ul style="list-style-type: none"> ○ Skal vi påtage os formandskabet for den næste toårige periode? ○ Hvis ja, hvad forventer vi at opnå som formand, og hvad skal DUI konkret få ud af formandskabet? ○ Hvem skal vi indstille som formand?
		<p><u>REFERAT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ● Formandskabet foreslog, at MH indstilles som formand og OG som hendes støtte (wingman). Arbejdet som kommende formand vil dog allerede påbegyndes nu for at sikre en glidende overgang og kontinuitet, således at Samrådet ikke oplever ventetid frem til 1. januar 2025. Forslaget blev enstemmigt vedtaget af hovedbestyrelsen ● Formandskabet foreslog, at MH indstilles som formand og OG som hendes støtte (wingman). Forslaget blev enstemmigt vedtaget af hovedbestyrelsen. <p>Beslutning: MH indstilles som formand for Samrådet med OG som støtte.</p>
	15:30	Eftermiddagspause




5.	16:00	<p><u>Nyt fra arbejdsgrupperne - Del 1</u></p> <p>Status og opdateringer fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Sekretariatet – herunder målsætninger for 2024, præsentation af nye medarbejdere og status på overenskomstproces v./ CHK b) Status på forhandling af ny samejeaftale om Ankersminde v./ AU og CHK c) Status på implementeringen af Vores-DUI v./ MN d) Internationalt netværk v./ HM e) Børn hjælper børn v./ SM f) LUU v./ VN g) Bygningsudvalget – herunder henvendelser fra Aalborg kommune og golfklubben i Hals omkring Bisnapgård v./ CJ og CHK <p><u>Se følgende bilag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Bilag 2.a, Sekretariatets prioriteringer i efteråret 2024</u> ○ <u>Bilag 2.b, Fordeling af ansvar på Ankersminde</u>
		<p><u>REFERAT</u></p> <p>a) Sekretariatet:</p> <ul style="list-style-type: none"> • CHK præsenterede en omstrukturering i Sekretariatet, som nu har fokus på 1) støtte til afdelingerne, 2) styrkelse af kerne- og grunddriften, og 3) forbedring af projekt- og fundraising indsatserne. Sekretariatets målsætninger for 2024 blev gennemgået, og der vil blive udsendt yderligere information til afdelingerne. <p>b) Status på samejeaftale om Ankersminde</p> <ul style="list-style-type: none"> • AU informerede om, at forhandlingerne om en ny samejeaftale med DSU næsten er afsluttet. Den nye aftale forventes at være klar inden Landsmødet og vil give en mere fair arbejds- og ansvarsfordeling for DUI.

		<p>Aftalen indebærer desuden, at DUI's økonomiske forpligtelser i forhold til Ankersminde mindskes.</p> <p>c) Implementeringen af VORES-DUI:</p> <ul style="list-style-type: none">• MN oplyste, at de fleste afdelinger nu er i gang med VORES-DUI. Prioriteringerne er ændret for at forbedre brugervenligheden, hvilket forsinker bestyrelses- og børneattestmodulet. Der er planlagt nye webinarer den 10. og 24. september, og der er dialog med MinForening om deltagelse ved Landsmødet. <p>d) Internationalt netværk</p> <ul style="list-style-type: none">• Punktet blev udsat til søndag. <p>e) Børn hjælper børn</p> <ul style="list-style-type: none">• Bolivia-projektet er afsluttet med en støtte på 10.000 kr. Der planlægges køb af roll-ups og gavebeviser til brug på kongressen, og der undersøges muligheder for gavemærker, som skal bruges i forbindelse med indsamling til projektet. <p>f) LUU</p> <ul style="list-style-type: none">• Ingen nye opdateringer fra LUU. <p>g) Bygningsudvalget:</p> <ul style="list-style-type: none">• Aalborg Kommune har anmodet om opsætning af et indhegnet område for at fremme biodiversiteten, hvilket er godkendt af FM og HB. Golfklubben i Hals overvejer at købe eller forlænge lejeperioden for deres nuværende areal. Der planlægges en udviklingsplan for Bisnappgård og landsforbundets hytter.• Karrebæksminde trænger til istandsættelse, og der udarbejdes en plan herfor, inklusive justering af lejeprisen og forbedret udnyttelse af lejemålet. Omkostningerne vil blive optaget som lån i haludvalget.• Forhandlinger med børnehaven på Stauninggården om lejeaftalen er planlagt til den 12. september, med deltagelse af John Eriksen og CHK.
--	--	---

6.	17:20	<p><u>Budgetopfølgning for 1. halvår 2024 v./ CHK</u></p> <p>Indledning: Claes gennemgår budgetopfølgningen for perioden 1. januar til 30. juni 2024 med udgangspunkt i de vedhæftede bilag. Formålet er at vurdere den aktuelle økonomiske situation og diskutere eventuelle nødvendige justeringer.</p> <p>Sammenfatning: Der har været højere aktivitet end forventet både på omkostnings- og indtægtssiden i første halvår. Vi forventer, at regnskabet vil balancere ved årets udgang, men der kan stadig komme udsving, især i negativ retning på hytterne og positivt på fonde.</p> <p><u>Se følgende bilag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Bilag 3.a, Budgetnoter. Budgetopfølgning for første halvår 2024</u> ○ <u>Bilag 3.b, Samlet overblik. Budgetopfølgning for første halvår 2024</u>
		<p><u>REFERAT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Claes gennemgik budgetopfølgningen for perioden 1. januar til 30. juni 2024. Der blev fremhævet, at der har været højere aktivitet end forventet på både omkostnings- og indtægtssiden i første halvår. Trods disse udsving forventes regnskabet at balancere ved årets udgang. • CHK bemærkede, at der er usikkerheder vedrørende hytterne, hvor flere er i dårlig stand, hvilket kan føre til uforudsete renoveringsomkostninger, der kan påvirke driften negativt. Der blev også nævnt, at vores faste økonomimedarbejder hos Serviceforbundet er stoppet, hvilket betyder, at løntallene for andet kvartal endnu ikke er opdateret. • Indtægterne fra fonde har overgået forventningerne, og der er mulighed for, at indtægterne fra DUF kan blive højere end budgetteret på grund af prisindeksregulering, hvilket dog først bekræftes i november. • Der var ros til formatet af budgetopfølgningen, som gav et godt overblik og indblik i den økonomiske udvikling.

		<ul style="list-style-type: none"> Der blev også stillet et spørgsmål om det budgetterede underskud/overforbrug i 2025. CHK svarede, at vi forventer at gå i 0 i 2025, da vi allerede har hentet 65 % af de estimerede fondsindtægter for 2025 ind, og der forventes også en mindre stigning i indtægterne fra DUF på grund af den tidligere nævnte prisindeksregulering.
7.	17:30	<u>Afrunding på dagens program v./ AU</u>
	18:00	<u>Middag, hygge og socialt samvær</u> <ul style="list-style-type: none"> Vi laver fælles aftensmad sammen Resten af aftenen går med quiz, spil, hygge og socialt samvær.

Søndag den 1. september

	08:00	<u>Morgenmad i hytten</u>
8.	09:00	<u>Opstart og gennemgang af dagens program v./ AU</u>  <ul style="list-style-type: none"> ○ Sang fra DUI-sangbogen. ○ Korte refleksioner og feed-back på gårsdagens program ○ Gennemgang af dagens program
9.	09:30	<u>Evaluering af denne HB-periode v./ CHK</u> <p>Vi kaster et blik tilbage på perioden med særligt fokus på det sidste år, hvor vi både vurderer vores indsats internt i HB og vores arbejde ud i organisationen – og ikke mindst de sjove og mindeværdige øjeblikke.</p>

		<p>Efterfølgende arbejder vi i grupper, hvor vi reflekterer over følgende spørgsmål:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvad har vi opnået i HB, og hvor har vi mødt udfordringer – både seriøse og sjove? ○ Hvilke initiativer har haft størst positiv effekt ude i organisationen, og hvilke har bragt mest glæde og energi? ○ Hvordan har vi som HB styrket vores sammenhold og samarbejde, og hvilke øjeblikke har skabt fælles grin og gode minder? ○ Hvordan kan vi tage de gode erfaringer – både de professionelle og de underholdende – med videre for at forbedre vores fremtidige arbejde?
		<p><u>REFERAT</u></p> <p>HB delte sig op i tre grupper: én gruppe bestående af medlemmer, der genopstiller til HB, én gruppe bestående af formanden (FM), og én gruppe af afgående medlemmer af HB.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Evalueringen viste, at HB er blevet markant stærkere, især det seneste år, hvor der har været en god stemning og energi i gruppen. Medlemmerne har fået et tættere samarbejde, og der er kommet en mere samlet kultur med mindre "os og dem"-tænkning. Gruppen har været positivt stemt over for gruppearbejde som en gennemgående arbejdsform, hvilket har styrket sammenholdet yderligere. • Der var stor tilfredshed med de resultater, der er blevet opnået: Vi har fået styr på regnskabet, håndteret udfordringer med hytterne, implementeret et nyt medlemssystem, som afdelingerne har efterspurgt i mange år, og sat skub på det internationale arbejde. Derudover er det lykkedes at fundraise betydelige midler til et stort projekt. HB har været modige og truffet svære, men nødvendige beslutninger, hvilket har skabt ro og en tro på, at man kan lykkes og skabe resultater. • En metafor, der blev brugt under evalueringen, beskrev DUI som et fly, der i lang tid har kørt på startbanen, men som nu endelig er

		<p>ved at lette. Der blev også fremhævet, hvor stor hjælp sekretariatet har ydet, hvilket har gjort det muligt for HB at fokusere mere på beslutninger fremfor administration. Det første år i HB blev beskrevet som en periode, hvor gruppen gik i ring, men med sekretariatets øgede indsats har HB nu kunnet arbejde mere effektivt.</p> <p>Anbefalinger til næste HB:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sikre en god on-boarding af nye medlemmer. • Lægge et fysisk møde kort efter landsmødet for at styrke samarbejdet fra starten. • Forbedre kommunikationen fra HB ud i organisationen. • Fortsætte med at sikre, at sekretariatet hurtigt følger op på HB's beslutninger. <p>Evalueringen vil blive givet videre til den kommende HB som en del af den fortsatte udvikling og forbedring af arbejdet i organisationen</p>
10.	10:30	<p><u>Gruppearbejde: Drømme og forhåbninger for næste landsmødeperiode v./ OMM og CHK</u></p> <p>Vi går ind i en workshop, hvor vi i grupper arbejder med vores visioner og forhåbninger for den kommende landsmødeperiode. Her kan vi lade os inspirere af eller udfordre de opmærksomhedspunkter, Ann adresserede i sin sommerhilsen.</p> <p>Fokus er både på de strategiske ambitioner og de små, men betydningsfulde elementer, der gør arbejdet både meningsfuldt og sjovt:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan kan vi tage udgangspunkt i de udfordringer og muligheder, Ann fremhævede, og enten bygge videre på dem eller udfordre dem med nye idéer? ○ Hvilke drømme har vi for organisationens fremtid, og hvordan kan vi gøre rejsen dertil både produktiv og fyldt med positive oplevelser? ○ Hvordan kan vi integrere både det seriøse og det sjove i vores arbejde, så vi opnår vores mål, samtidig med at vi styrker fællesskabet og skaber gode minder? ○ Hvilke konkrete handlinger skal vi prioritere for at sikre, at vi når vores visioner, og hvordan kan vi gøre processen både effektiv og engagerende?

		<p><u>REFERAT</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Under workshopen arbejdede vi i grupper med at formulere vores visioner og forhåbninger for den kommende landsmødeperiode. Diskussionerne tog udgangspunkt i de opmærksomhedspunkter, som Ann fremhævede i sin sommerhilsen, og fokuserede på både strategiske ambitioner og de små, men vigtige elementer, der gør arbejdet meningsfuldt og sjovt. <p>Anbefalinger og visioner:</p> <ul style="list-style-type: none">• God on-boarding: Der skal sikres en grundig on-boarding for nye HB-medlemmer efter Landsmødet. Det første fysiske møde bør ligge kort tid efter, så medlemmerne kan lære hinanden at kende og komme godt fra start. Afgående HB-medlemmer udtrykte ønske om at deltage i det første møde for at overlevere viden om tidligere beslutninger.• Balance mellem sjov og seriøsitet: Det er vigtigt at skabe en god oplevelse i HB, hvor der er en balance mellem det seriøse arbejde og de sjove, fællesskabsstyrkende aktiviteter.• Rekruttering: Der skal udvikles en effektiv rekrutteringsstrategi for at tiltrække nye HB-medlemmer. Det skal tydeliggøres, hvad HB's opgaver og målsætninger er, så potentielle medlemmer ved, hvad de kan forvente.• Kommunikation og omgangstone: Det skal være acceptabelt at sige fra, når nogen taler grimt, uanset om det sker via mail, telefon eller fysisk. Sager, hvor tonen er uacceptabel, skal eskaleres til Claes eller Ann, som vil tage en samtale med den pågældende person.• Deltagelse i eksterne events: DUI bør overveje at deltage med aktiviteter i andre organisationers events, for at styrke synligheden og engagementet.• HB-møde i udlandet: Der blev også foreslået, at HB kunne afholde et møde i udlandet over en weekend i den kommende landsmødeperiode for at styrke samarbejdet og få ny inspiration.
--	--	--

		<p>Evalueringen og de udviklede visioner vil blive givet videre til den næste HB, så de kan bygge videre på disse idéer i deres kommende arbejde.</p>
11.	11:30	<p><u>Forberedelse af landsmødet v./ LH og OMM</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>Vi forbereder os til det kommende landsmøde, hvor vi tager udgangspunkt i både de praktiske og strategiske aspekter. Undervejs kan vi lade os inspirere af eller udfordre de temaer og opmærksomhedspunkter, som Ann fremhævede i sin sommerhilsen.</p> <p>Gennemgang af disposition for den skriftlige og mundtlige beretning:</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Hvordan kan vi sikre, at vores beretning både afspejler vores visioner og tager højde for de udfordringer og muligheder, Ann har peget på? ○ Drøftelse af forslag til vedtægtsændringer og opstillinger: <p><u>Se følgende bilag:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Bilag 4.a, Program Landsmøde 2024 (udkast)</u> ○ <u>Bilag 4.b, Disposition for skriftlig beretning</u> ○ <u>Bilag 4.c, Fyrtårnsprojekt, Landsmøde 2024</u> ○ <u>Bilag 4.d, Opstillingsblanket Landsmøde 2024</u> ○ <u>Bilag 4.e, Forslag til målprogram 2024-2026</u> ○ <u>Bilag 4.f, Udkast til Forretningsorden Landsmøde 2024</u> ○ <u>Bilag 4.g, Ændringsforslag fra Fællesledelsen Fyn</u>
		<p><u>REFERAT</u></p> <p>På mødet forberedte vi os til det kommende landsmøde med fokus på både praktiske og strategiske aspekter.</p> <p>Drøftelser og beslutninger under punktet:</p> <p>a) Dagsorden og forretningsorden: HB godkendte dagsordenen og forretningsordenen. Der var en kort debat om taletiden på 10 minutter, men da denne blev skærpet ved sidste møde, blev det godkendt.</p> <p>b) Opstillinger: Fire medlemmer af det nuværende HB har tilkendegivet, at de ikke genopstiller. De øvrige medlemmer</p>

		<p>begynder at udfylde opstillingsblanketter, som vil blive delt på hjemmesiden sammen med andre interesserede kandidater.</p> <p>c) Skriftlig og mundtlig beretning: Formandens indledning til den skriftlige beretning er allerede udsendt via nyhedsmail. Resten af den skriftlige beretning færdiggøres i september og sendes ud sammen med dagsordenen den 26. september. CHK præsenterede dispositionen for beretningen, hvor det blev bemærket, at VORES-DUI skal nævnes. Den mundtlige beretning vil blive præsenteret af hele HB, og der afsættes 30 minutter til HB's fremlæggelse af den mundtlige beretning, efterfulgt af 60 minutters debat heraf.</p> <p>d) Indstillinger: UEH, OG, VN, og HM præsenterer programmerne og fyrtårnene, mens CHK præsenterer målprogrammet.</p> <p>e) Indstilling fra Fyn: Indstillingen fra Fyn blev delt op i fire dele:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Første del: Omhandler et forslag om, at kandidater til formandskabet ikke må komme fra samme afdeling. HB indstiller forslaget til forkastelse, med undtagelse af KJ, som afstod fra at stemme. Argumentet fra HB var, at forslaget ikke gavtede medlemsdemokratiet i DUI, og at beslutninger i DUI træffes af HB, ikke af FM. • Anden del: Omhandler, hvad der skal ske med afdelingens værdier, hvis den udmelder sig af DUI. HB indstiller forslaget til forkastelse, da afdelingerne og deres værdier er baseret på DUI's navn og brand, og derfor skal de forblive i DUI-fællesskabet, hvis en afdeling ophører. Forslaget blev desuden anset som en mulig åbning for spekulation i folkeoplysningsmidlerne. Det blev også understreget, at vi ikke vil tvinge nogen til at blive i fællesskabet, men at udmeldelser skal være personlige. KJ afstod fra at stemme på denne del. • Tredje del: Omhandler en ny deadline for indsendelse af papirer til afdelingsarkivet. HB indstiller forslaget om at flytte fristen for aflevering af papirer fra 1. april til 1. maj til forkastelse. Det blev forklaret, at afdelingerne allerede har første kvartal til at afholde årsmøder og en måned til at få styr på papirerne og indsende dem til sekretariatet. KJ afstod også fra at stemme her. • Fjerde del: Omhandler rækkefølgen i forhold til, hvem der disponerer over afdelingens værdier, hvis den ophæves, mellem
--	--	--

		<p>fællesledelsen og landsforbundet. HB indstiller denne del af forslaget til godkendelse. KJ afstod også fra at stemme på denne del.</p> <p>f) Generel debat om rammerne for landsmødet: Det blev besluttet kun at tilbyde et arrangement om aftenen, som vil være en fest. Landsmødesalen lukkes, så deltagerne kan lade deres ting blive der.</p>
	12:30	FROKOST
12.	13:30	<p><u>Nyt fra arbejdsgrupperne – Del 2</u></p> <p>Status og opdateringer fra:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Formandskabet v./ AU ▪ Studietursgruppen v./MH ▪ Fyrtårnsarbejdsgruppen v./OMM ▪ JUBI-lejrarbejdsgruppen v./KJ
		<p><u>REFERAT</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Studietursgruppen er godt på vej med planlægningen, hvor kun de sidste detaljer mangler. Alle deltagere er allerede tilmeldt, så gruppen kan nu fokusere på at få de sidste brikker på plads. • Internationalt netværk er i fuld gang med forberedelserne til studieturen og har slået kræfterne sammen med den internationale afdeling. Gruppen deltager på Socialdemokratiets kongres, hvor de vil reklamere for Bolivia-projektet. Der arbejdes aktivt på at søge fonde for at bringe børn fra Bolivia til Danmark til JUBI-lejren i 2025, samt for at besøge andre afdelinger. Desuden er der fokus på at starte projekter op i Bolivia, som rækker ud over blot at sende økonomisk støtte. UEH vil overtage HM's plads i ABN. Dialog med ABN om fælles lejr i Sydsverige i 2026. • Fyrtårnsarbejdsgruppen har afsluttet udviklingen af de tre fyrtårne, som nu er sendt ud som forslag til Landsmødet.

		<ul style="list-style-type: none"> • JUBI-lejrarbejdsgruppen har fastlagt både pris (1,000,- per deltager) og dato (29. juli til 3. august 2025) for lejren. Den sidste opgave, før invitationerne kan sendes ud, er at færdiggøre plakaten. Derudover arbejder gruppen på at identificere, hvilke gæster der skal inviteres, samt hvilke fonde der skal søges om støtte fra.
13.	14:30	<u>Eventuelt</u>
	14:45	<u>Afslutning og tak for denne gang v./ AU</u>

