



# REFERAT

## Hovedbestyrelsesmøde nr. 5

Lørdag 4. september fra kl. 10.00 til søndag 5. september

Møde indkaldt af **Ann Urbrand**  
Mødeleder **Ann Urbrand**

### Deltagere fra Hovedbestyrelsen:

Ann Urbrand (**AU**),  
Mette Karlsen (**MK**),  
Lene Paludan Hastrup (**LPH**)  
Rebekka Bredahl (**RB**)  
Sandra Bredahl (**SB**)  
Gitte Petersen (**GP**)  
Peter Kaas Zastrow, LUU (**PKZ**)


### Deltagere fra sekretariatet:

Jane Dupont (**JD**)  
Referent: (**JD**)

### Afbud:

Kenneth F. Christensen (**KC**)  
Stine Ejby (**SE**)  
Dorthe Ølgaard (**DØ**)  
Amalie Ølgaard (**AØ**)  
Rasmus Kjeldsmark Jakobsen (**RKJ**)  
Harun Muharemovic (**HM**)  
Martin Nielsen (**MN**)  
Nanna Silke Ploug Pedersen, LUU (**NSP**)

**DUI-LEG OG VIRKE**  
LANDSFORBUNDET

 Arsenalvej 14  
1436 København K

 36 17 72 00

 [dui@dui.dk](mailto:dui@dui.dk)

 [www.dui.dk](http://www.dui.dk)

 [dui.dk](https://www.facebook.com/dui.dk)

## Lørdag den 4. september

Tidspunkt	Emne
10.00 – 10.15	<b><u>Pkt. 1: Velkomst og godkendelse af dagsorden</u></b>  <b><u>Sagsfremstilling</u></b>  Dagsorden er udsendt den 27. august på mail til Hovedbestyrelsen.  ./ <b>Bilag 1</b> - Referat fra det sidste møde 8. maj – vedhæftet

	<p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at dagsordenen godkendes.</p> <p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>Ann bød velkommen til mødet. Der er afbud fra 8 deltagere og det vil sige at de 7, som deltager i mødet, er beslutningsdygtige jf. forretningsordenen.</p> <p>Referatet udsendes jf. forretningsordenen til øvrige deltagere også til godkendelse med frist den 13. september kl. 10.00.</p> <p>Herefter drøftede HB reglerne for at inddrage suppleanterne til HB – møderne. Hvis man skr. tilkendegiver, at man udtræder af HB i valgperioden, skal suppleanten indtræde.</p> <p>Jf. forretningsordenen til står der: <i>"I tilfælde af frafald fra et hovedbestyrelsesmedlem til mere end to hovedbestyrelsesmøder kan der indkaldes en af de på landsmødet valgte suppleanter."</i></p> <p>I forlængelse af ovennævnte fremkom følgende kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kender HB medlemmerne proceduren?</li><li>• HB er valgt på Landsmødet og alle medlemmer har et ansvar for at deltage i arbejdet og på møderne.</li><li>• Møderne og dagsordenpunktern skal være relevante for alle i HB, men man skal også vide, at man har påtaget sig en opgave.</li><li>• Ann kommer ikke til at ringe rundt og bede folk om at deltage.</li><li>• FM følger op på HB forretningsordenen.</li></ul> <p><b>Vedr. dagsorden</b> Økonomipunktet rykkes til søndag.</p> <p><b><i>Dagsorden blev derefter godkendt.</i></b></p>
<p><b>10.15-11.30</b></p>	<p><b><u>Pkt. 2: TEMA – Inspiration fra DDS (Det Danske Spejderkorps)</u></b></p> <p>Vi har inviteret DDS til HB-mødet for at give et indblik i deres organisationsudviklingsarbejde og gode historier og anbefalinger omkring deres erfaringer med frivillige, aktiviteter for børn og unge og nye afdelinger.</p>

	<p>Oplæg og inspiration bliver givet af DDS v. udviklingschef Anne Meisner. <a href="https://dds.dk/">https://dds.dk/</a></p> <p>Spørgsmål og dialog i grupper under punktet.</p> <hr/> <p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>DDS/Anne Meisner gav et indblik i DDS arbejde med at rekruttere frivillige og medlemmer, om at starte nye grupper (afdelinger hos os op). Anne kom også ind på strukturen for vedtægter og kontingenter.</p> <p>En god og inspirerende formiddag og vigtige samtaler.</p> <p><b><i>Tak til Anne for godt oplæg og god inspiration.</i></b></p>
<p><b>11.30 – 11.45</b></p>	<p><b><u>Pkt. 3: Opsamling fra TEMA – INSPIRATION fra DDS</u></b></p> <p><b><u>Generelle refleksioner (ikke prioriteret rækkefølge)</u></b></p> <p><b>Om DDS's arbejde</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Godt oplæg og godt at vi får inspiration.</li><li>• DDS arbejder mere med frivillighed.</li><li>• Den klare og gennemsigtige organisering i organisationen er en styrke for DDS.</li><li>• De frivillige ved hvilken rolle de har og hvad de får og IKKE får?</li><li>• Der er en klar retning for de voksne.</li><li>• Der bliver lyttet til det administrative og det organisatoriske led i organisationen.</li></ul> <p><b>Om DUI- LEG Og VIRKES arbejde</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Vi gør meget anderledes i vores organisation.</li><li>• Det var godt at høre, hvordan DDS har grebet deres arbejde an.</li><li>• Organisationens DUI er ikke gode til at tage imod gode ideer og råd.</li><li>• Vi bør se på, hvordan vi arbejder og griber arbejdet an</li><li>• Det er vigtigt at oplyse til frivillige, hvordan man arbejder og engagere sig som frivillig i DUI.</li><li>• Man har brug for hjælp eksternt i/for organisationen.</li><li>•</li></ul>

- Hvordan er rollerne beskrevet, f.eks. som LUU formand og som medarbejder i afdelingerne?
- Opstart af grupper med forældre og børn er vigtig.
- Alle afdelinger skal ikke rette ind. Hvis vi giver ressourcer til nogen, så skal vi også stille krav.
- Forventningsafklaring er vigtig mellem medlemmer og afdelinger.
- Vi skal slå os på, hvad vi allerede tilbyder.
- Kontingentstigning - transparent og tydelig – kommunikation.
- Der er et skisma mellem, at vi italesætter, at vi skal være så billige som muligt, så alle kan være med og tilbyde kvalitetsprojekter?
- Vi kan blive mere stolte af vores arbejde
- Hvem vil vi have som medlemmer – hvem er profilen?
- Kvalitet og pris hænger sammen.
- Vi siger at vi har "plads til alle" – er det et problem?
- Vi byder ind til den almindelige familie (middelklasse, arbejderklasser).
- Det kræver, at vi skal sætte baren højere.
- Fripladser skal med.
- Signalværdi i at øge kontingentet – skal kommunikeres ud med begrundelser.
- Vi skal lave lidt research og blive klogere på hvad andre gør omkring kontingenter
- Kun et sæt vedtægter..... ville det så være nemmere at tale værdier, som et kulturbærende element?

### **Konklusion**

På baggrund af opsamlingen og refleksionen besluttede HB at Forbundskontoret undersøger og udarbejder udkast til:

- Research - materialer om kontingent – i andre organisationer, sammenlignende
- Udkast til forventningsafklaring for frivillige
- Undersøgelse omkring samarbejdet mellem Landsforbund og afdeling, udarbejdes på ny.
- Udkast til 10 teser om, hvem DUI er, i ord og billeder (og også i børnehøjde)
- Udarbejdelse af et årshjul for Landsforbundet
- Hvad får man for Forbundscontingentet – en beskrivelse udarbejdes.

<p><b>11.45 – 12.30</b></p>	<p><b><u>Pkt. 4: Status på "Sammen er vi stærke" – projektet og opfølgning på afdelingsformandsmødet den 16. august.</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>Projektet er sat i gang, men der er behov for fortsat at tale mobilisering og engagement i projektet både fra ledelsen og fra afdelingerne.</p> <p>Dette bør HB drøfte på mødet.</p> <p>Der har været afholdt afdelingsformandsmøde den 16. august.</p> <p><b>./.</b> Bilag 4 –Skr. opsamling på mødet den 16. august er vedhæftet.</p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB drøfter og beslutter, hvordan der kan skabes et større engagement til projektet i hele organisationen.</p> <p>Hvilken rolle har HB?</p>
	<p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>Ann samlede op på projektet.</p> <p>FM besluttede i start august at udskyde fristen for tilmelding til debatgrupperne til den 31. august.</p> <p>Der er afholdt et afdelingsformandsmøde den 16. august med 11 afdelinger, som deltager.</p> <p>Dialogmødet den 25. august blev aflyst.</p> <p>Analysen fra Landsforbundet er, at projektet er kommet for sent i gang og at der pt. ikke er den store tilslutning til debatgrupperne.</p> <p><b><i>Konklusion</i></b> <b><i>Projektet fortsætter, som planlagt, men der skal arbejdes på at få flere med i grupperne.</i></b></p> <p><b><i>HB opfordres til at bidrage i grupperne.</i></b></p>

	<p><b>Konklusion vedr. ny ide – Sparingsgruppe på Google Drev om aktiviteter (Kan vi dele gode ideer til aktiviteter i et forum?)</b></p> <p><b>RB mødes med Forbundskontoret fredag den 10. september for at se på erfaringen og mulighederne.</b></p>
	<p><b>Frokost fra kl. 12.30 – 13.30</b> Inklusiv frisk luft.....</p>
<b>13.30 – 13.45</b>	<p><b><u>Pkt. 5: Generel orientering</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>Hovedbestyrelsen modtager en orientering om Landsforbundets virke siden sidste hovedbestyrelsesmøde (8. maj).</p> <p>./.</p> <p>Bilag 5 – Notat ”Siden sidst” = udsendes mandag 30. august Bilag 5, A – referat fra møde med Kritiske Revisorer - vedhæftet Bilag 5, B – Referat fra Døgnmøde i FM den 10. – 11. august - vedhæftet</p> <p>Der har ikke været ordinære FM møder fra april – august.</p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB har mulighed for at stille opklarende spørgsmål og derefter tage orienteringen til efterretning.</p> <p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>Der er ikke udsendt en skriftlig orientering til dette møde. I stedet for bliver der givet en mundtlig orientering.</p> <p>Orienteringen tager udgangspunkt i både interne og eksterne møder i den forløbne periode.</p> <p>Der blev givet orientering fra ABN - møde i Kbh., møder i Samrådet og Familien Og fra LBU og deres deltagelse i Kids Got Right.</p>

	<p>Der er udsendt en invitation til at deltage i det Internationale Netværk.</p> <p>Status fra møde i Bygningsudvalget den 29. august.</p> <p>Der arbejdes på en permanent løsning af varetagelsen af økonomifunktionen for Landsforbundet.</p> <p><b><u>Kommentarer:</u></b></p> <p>Rebekka vil gerne være med i det Internationale Netværk. Pride 2022 må meget gerne være med en større skare af folk. Årshjulet for Landsforbundets virke – skal vi ændre på det?</p> <p><b><i>Herefter blev orienteringen taget til efterretning.</i></b></p>
<p><b>13.45 – 14.00</b></p>	<p><b><u>Pkt. 6: Orientering fra LUU – Hvad er LUU optaget af?</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>LUU orienterer om møder og planlægning i deltagelsen på Aktivitetsfestivalen 2021, valg og deres tanker om kommende træf, samt andet LUU er optaget af.</p> <p><b><u>./.</u> Bilag 6 – Referater fra møder vedhæftet.</b></p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning</p> <hr/> <p><b><u>REFERAT</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Laver aktiviteter på Aktivitetsfestivalen</li><li>• Venskabstræf fra LUU (uge 45) (Programmet bliver uddelt på Aktivitetsfestivalen).</li><li>• Besøg hos afdelingerne i Odsherred og i Vendsyssel.</li><li>• Der afholdes valg på Aktivitetsfestivalen (måske først på træffet i november).</li></ul>

<p>14.00 – 14.45</p>	<p><b><u>Pkt. 7: Økonomi: Årsrapport 2020 og DUF – ansøgning 2021</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>HB vil få en gennemgang af årsrapport 2020.</p> <p><b>Resultatet udviser følgende for 2020:</b></p> <p>Landsforbundet DUI-LEG og Virkes samlede årsresultat udviser et underskud på kr. – 193.941.</p> <p>Landsforbundet DUI- LEG og VIRKEs driftsresultat udviser et underskud på kr. – 676.686.</p> <p>Der var i 2020 budgetteret med et resultat (underskud) på kr. - 362.380.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• HB vil også få en orientering om:</li><li>• DUF – ansøgningen (sendt 1. juni) – herunder medlems status</li><li>• Budget 2021</li><li>• Økonomifunktionen å Forbundskontoret</li></ul> <p><b><u>./ Bilag – vedhæftet som bilag</u></b></p> <p><b>7- Årsrapport 2020</b></p> <p><b>7, A - revisionsprotokollat</b></p> <p><b>7, B – Ansøgning til DUF</b></p> <p><b>7, C – Dispensationer</b></p> <p><b>7, D – Internationalt refusion</b></p> <p><b>7, E – Foreløbig budgetstatus pr. 30. juni (bemærk ny opsætning og uden kommentarer).</b></p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB drøfter resultatet for 2020 og særligt drøfter indholdet i ledelsesberetningen i årsrapporten med henblik på de handlinger, som er anbefalet HB har fokus på i det næste år.</p> <p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>Årsrapporten 2020 blev præsenteret med nøgletal.</p> <p>Regnskabet har fået en ren påtegning. Resultatet er bedre end forventet, selvom at 2020 og Corona tiden har givet en besparelse på kr. 470.000.</p>
----------------------	---



Der blev også givet en orientering med processen og samarbejdet med revisionen. Der skal evalueres med revisionen for at optimere på ressourcerne og der skal udarbejdes en tidsplan for arbejdet.

Der er søgt en 2 årlig ansøgning til DUF på driftstilskud. Ansøgningens børne og ungetal er søgt med baggrund i 1.650 medlemmer unde 30 år.

Det forventes, at en tilbagemelding på ansøgningen, hvis spørgsmål, sker i løbet af september og endelig tilbagemelding sidst i oktober.

### **Budgetstatus pr. 30. juni**

På driften følger vi budgettet pr. 30. juni

Der er pt. øgede udgifter til Stauninggården og til advokat ifm. overdragelse og salg af ejendomme.

Aktivitetsændringen for BHB betyder, at Landsforbundet overfører 500.000 til DUI – Aalborg i efteråret 2021.

Ankersminde har god udlejningsfrekvens pt. og det forventes, at 2021 bliver et bedre år for ejerne (DSU/DUI).

### **Konklusion**

HB har modtaget løbende gode statusopfølgninger, som gør, at HB er mere tryk og har et godt indblik og overblik over økonomien nu.

Ros til arbejdet med budgetopfølgning og årsrapport.

Der bør afsættes midler til Stauninggården til fremtidige forbedringer, hvis dette er muligt. En plan for renoveringer skal udarbejdes.

Fremover indsættes et nyt afsnit i dagsordenen, som viser "evt. Konsekvenser for økonomi og ressourcer" ved nedsættelse af arbejdsgrupper eller andre beslutninger, som kunne have en økonomisk konsekvens både ift. udgifter og indtægter.

LBU og LUU afholder træf på AM fremover.

Økonomien omkring lejeudgifter og transport fra Odense til Gadsbølle - lægges fremover ind i HB, som en selvstændig budgetudgift og trækkes ud af LBU og LUU budgettet.

<p>14.45 – 15.30</p>	<p><b><u>Pkt.8: BHB Fonden – ændring i solidaritetsaktiviteter i DUI- LEG Og VIRKE</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>BHB Fonden er en fond, som er etableret tilbage i 2004/2005.</p> <p>Fonden har gennem tiden engageret sig i forskellige solidaritetsprojekter. Pengene kommer fra donationer – blandt andet fra private donationer – fx runde fødselsdage, foredrag, FH/LO-sektioner, 1. maj arrangementer, lokale DUI-afdelinger, DUI-genbrugsbutikker (Aalborg).</p> <p><a href="https://www.dui.dk/born-hjaelper-born/">https://www.dui.dk/born-hjaelper-born/</a></p> <p>Børn Hjælper Børn Fonden har pt. projekter i tre lande:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Indien – skoleprojekt</li><li>• Palæstina – cirkusprojekt</li><li>• Uganda – børnehjem</li></ul> <p>Det er DUI – Aalborg som kører de 3 projekter.</p> <p>DUI – Aalborg ønsker at ændre på solidaritetsaktiviteten, så Aalborg selv fremover står for deres projekter.</p> <p>Helle Christensen vil – når der er fundet en anden formand – udtræde af bestyrelsen for fonden.</p> <p>Det ændrer derfor ikke på, at Landsforbundet fortsat arbejder med solidaritetsarbejdet og har ansvaret for BHB Fonden.</p> <p><b>./.</b> Bilag 8 og 8, A– Vedhæftet er brev fra DUI – Aalborg og BHB-paragraffer og regler tilbage fra 2004.</p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB tager beslutningen fra DUI – Aalborg til efterretning og drøfter de mange muligheder der er fortsat for solidaritetsarbejdet i DUI, Landsforbundet.</p> <p>FM ønsker, at der bliver nedsat en arbejdsgruppe, som skal finde nye bestyrelsesmedlemmer, samt se på muligheder fremadrettet for solidaritetsprojekter.</p>
----------------------	--

	<p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>DUI – Aalborg ønsker at køre solidaritetsarbejdet videre fra DUI Aalborg. Dermed bliver der ændret i solidaritetsarbejdet i DUI. 500.000 kr. tages derfor ud af BHB (DUI).</p> <p>Der har været et møde mellem Helle og AU (Landsforbundet, hvor der blev talt om det videre samarbejde.</p> <p>Der skal laves et notat som beskriver ændringen, samt et notat for det fremtidige arbejde.</p> <p>Der tækkes kr. 500.000 ud af Fonden til DUI – Aalborg. Som kommer til at påvirke DUI- LEG og VIRKES årsregnskab i negativ retning.</p> <p>Der er ikke udarbejdet en fundats.</p> <p>Der skal tænkes nyt ift.. indsamlinger og nye projekter.</p> <p><b>Generelle kommentarer:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Der er gode muligheder i det.</li><li>• Det skal vendes positivt.</li><li>• Naturlig udvikling i Fonden</li></ul> <p><b><u>Følgende fra HB blev valgt til en foreløbig arbejdsgruppe</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• AU</li><li>• PKZ</li><li>• SB</li></ul>
	<p><b>PAUSE 15.30 – 16.00</b></p>

<p>16.00 – 17.00</p>	<p><b><u>Pkt. 9: Ankersminde – status og udvikling: (gruppearbejde)</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>DUI- LEG og VIRKE har været medejer af Ankersminde siden start 2018.</p> <p>De sidste års årsrapporter viser, at økonomien i Ankersminde er presset og særligt i 2020 og ind i 2021 pga. Corona nedlukninger.</p> <p>Udlejningsfrekvensen ser positiv ud, og økonomien er blevet trimmet, men der er fortsat en del uforudsete reparationer, som løbende opstår og som der helt åbenlyst skal tages hånd om.</p> <p>FM ønsker, at der startes et udviklingsarbejde op omkring Ankersminde. Det skal selvfølgelig ske sammen med DSU.</p> <p>Ambitionen med Ankersminde er at det skal være ”Danmarks unges demokratiske legeplads”?</p> <p>Hvordan kan vi få stabiliseret økonomien med andet end udlejning i weekenden? Hvordan kunne Ankersminde bruges i hverdagen? Hvilke projekter kunne der sættes i gang på arealerne – både inde og ude? Hvordan kan vi skabe en interesse i DUI, så vi kommer til at bruge Ankersminde i højere grad?</p> <p>Dette ønsker FM at drøfte med HB, men også med afdelingerne og ikke mindst med andre gode innovative og kreative folk rundt om vores organisation.</p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB kommer med inputs og disse tages med videre til FM, som vil starte en arbejdsgruppe op, som skal være med til at udvikle AM.</p> <p>Inputs vil selvfølgelig også tages med til samarbejds møder med DSU.</p> <p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p><b><u>HB drøftede i plenum gode overvejelser og ideer</u></b></p> <p>Rammerne</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Er det en kursusejendom eller en skole?</li><li>• Hvem er målgruppen?</li><li>• Der er en stor sal, som kunne udlejes ud til nogen på hverdagsaftener.</li></ul>
----------------------	---

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Det er sovepladserne, som er udfordringen.</li> <li>• Det er for dyrt ift. priserne.</li> <li>• Geografisk placering gør at det er svært at tiltrække.</li> <li>• Der kan laves bålfaciliteter, der kan bruges.</li> </ul> <p>Interne deltagere og aktiviteter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• "Nationalt Drifting projekt"</li> <li>• Hvordan bliver det attraktivt at bruge Ankersminde?</li> <li>• Det skal gøres billigere for LBU og LUU</li> <li>• Vi mangler et fælles sted, hvor vi kan mødes?</li> <li>• Kan man skabe et større ejerskab internt i DUI?</li> <li>• Skabe hyggelige rum og udendørsfaciliteter?</li> <li>• Der er dejligt stort udeareal, hvor er der mulighed for forbedringer.</li> </ul> <p>Eksterne interessenter</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aktivitetscenter (f.eks. ligesom Gerlev Legepark)</li> <li>• Skovbørnehave.</li> <li>• Bevæg dig for livet (DGI og flere).</li> <li>• Kontakt Odense Kommune/Assens Kommune.</li> <li>• Friluftsliv?</li> </ul> <p><b>Konklusion.</b> LBU og LUU afholder træf på AM fremover. Økonomien til lejeudgift og transport fra Odense - Gadsbøll - lægges fremover ind i HB regnskabet, som en særskilt udgift. Trækkes ud af LBU og LUU budgettet.</p> <p><b>Konklusion</b> De skal nedsættes en arbejdsgruppe fra DUI (og også i fællesskab med DSU) Formålet med gruppen er at drøfte, hvad vi kan bruge stedet til og hvad kan vi bidrage med fra DUI? Vi skal kigge både på indretningen så det bliver mere hyggeligt at være der, men også på specielt udearealerne i forhold til brug, udvikling og indtjening</p> <p>Sebastian er tovholder på projektet.</p> <p>Der afholdes snarest muligt et Teams møde med Ann, Kenneth, Sebastian og Jane.</p>
	<p><b>Søndag den 5. september</b></p>

	<p><b>Morgenmad fra 8.00 – 9.00.</b> <b>Mødestart 9.30</b></p>
<b>9.30 – 12.00</b>	<p><b><u>Pkt. 10: Landsmødet 2022 – Indledende snak om vedtægter og kommende vedtægtsændringer (gruppearbejde).</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>Vi går i gang med forberedelsen til landsmødet i maj 2022, nu. Derfor skal vi have vendt vores vedtægter, med fokus på, hvad fungerer, hvad skal 'fornyes' og hvad mangler.</p> <p>Der vil være en intro til HB på organisationens vedtægter til en start.</p> <p>Som forberedelse til arbejdet, skal HB læse Landsforbundets vedtægter igennem og udvælge de paragrafer, som man mener er de vigtigste eller dem der trænger til en opdatering. Overvej også, hvad du mener mangler i vedtægterne.</p> <p>På mødet vil der være et gruppearbejde, hvor tilbagemeldingerne vil indgå i en arbejdsgruppes videre arbejde.</p> <p>Gruppen skal hurtigt mødes, da fristen for et forslag fra HB er 4 mdr. før Landsmødet maj 2022 (frist 21. januar).</p> <p>Under punktet vil andre Landsmøde dagsordenpunkter præsenteres.</p> <p><b>./ Bilag vedhæftet i mailen.</b> <b>10 – Vedtægter for Landsforbundet</b> <b>10, A – Vedtægter for afdelinger</b> <b>10, B – Vedtægter for fællesledelser</b></p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p><b><u>Det indstilles</u></b></p> <p>Der skal nedsættes et hurtigt arbejdende vedtægtsudvalg, som skal samle input fra HB, udarbejde forslag og præsentere dem for resten af hovedbestyrelsen på mødet i november 2021. Forventet omfang 2 møder, hvoraf mindst det ene bliver fysisk.</p>

	<p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p><b><u>Gruppearbejde – forslag til vedtægtsændringer ved LM 2022:</u></b></p> <p>HB delte sig i 2 grupper og drøftede forslag til vedtægtsændringer.</p> <p>Opsamlingen bevægede sig primært omkring indholdet i paragraf 2, 3, 4, 5 og 8 og forslag til ændringer.</p> <p><b><i>Konklusion</i></b></p> <p>Der nedsættes en arbejdsgruppe, bestående af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• MK</li> <li>• LPH</li> <li>• JD</li> <li>• XX (plads ledig)</li> </ul> <p>Gruppen skal mødes ca. 2 gange og prioritere fysiske møder præsentere et forslag på mødet i november.</p> <p>Arbejdet i vedtægtsarbejdsgruppen vil bestå af:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Nye forslag fra 2021 (fra mødet 4. – 5. september</li> <li>• Et kig på de tidligere vedtægtsændringsforslag (fra LM2020, som blev udskudt) – hvad skal med igen?</li> <li>• Andre tilpasninger f.eks. kronologisk opsætning</li> </ul>
<p><b>12.00 – 12.30</b></p>	<p><b><u>Pkt.11: Status på arbejdet i Bygningsudvalget</u></b></p> <p><b><u>Sagsfremstilling</u></b></p> <p>HB vil få en status på lånesager og arbejdet i gruppen og aktuelt fra sidste møde (som foregår den 28. august).</p> <p><b><u>Indstilling</u></b></p> <p>Det indstilles, at HB tager orienteringen til efterretning.</p>
	<p><b><u>REFERAT</u></b></p> <p>Orienteringen blev givet og taget til efterretning under punkt 5, lørdag (generel orientering).</p>

<b>12.30 – 12.45</b>	<b><u>Pkt. 12: Aktivitetsfestivalen 2021 – Status</u></b>  <b><u>Sagsfremstilling</u></b>  Aktivitetsfestivalen 2021 nærmer sig.  Repræsentanter fra arbejdsgruppen vil give en status på arbejdet, program, deltagere m.m.  <b><u>Indstilling</u></b> Orientering og motivering til HB (om at tilmelde sig 😊).  <b><u>REFERAT</u></b>  Det går fint. Arbejdet er blevet sat mere i system og fået en god struktur. Der er ikke kommet tilmeldinger ind endnu, men det forventes der, efter en rundringning for et par uger siden.
<b>12.45 – 12.55</b>	<b><u>Pkt. 13: Datoer for de kommende HB møder</u></b>  <b>Datoer for kommende for HB møder:</b>  <b><u>2021</u></b> 6. – 7. november  <b><u>2022</u></b> 23. januar (dagsmøde) 19. marts (aftenmøde - Teams) 20. maj (før Landsmødet)  <b><u>REFERAT</u></b>  Godkendt.



<b>12.55 – 13.10</b>	<b><u>Pkt. 14: Eventuelt</u></b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Tak for et godt møde</li><li>• Mange har budt godt ind med kreative ideer. Skønt</li><li>• Godt der både var tid til hygge/spil, hvor vi kunne grine og være sammen.</li></ul>
----------------------	---

