



Referat

Referat

Hovedbestyrelsesmøde nr. 3


Lørdag den 20. marts 2021 – onlinemøde
10:00 – 15:40

Microsoft Teams-møde

Deltag på din computer eller via mobilapp

[Klik her for at deltage i mødet](#)

DUI-LEG OG VIRKE
LANDSFORBUNDET

 Arsenalvej 14
1436 København K

 36 17 72 00

 dui@dui.dk

 www.dui.dk

 [dui.dk](https://www.facebook.com/dui.dk)

Møde indkaldt af **Ann Urbrand**

Mødeleder **Ann Urbrand**

Deltagere fra Hovedbestyrelsen:

Ann Urbrand (**AU**),
Mette Karlsen (**MK**),
Kenneth F. Christensen (**KC**)
Rasmus Kjeldsmark Jakobsen (**RKJ**)
Lene Paludan Hastrup (**LPH**)
Martin Nielsen (**MN**)
Rebekka Bredahl (**RB**)
Stine Eiby (**SE**)
Harun Muharemovic (**HM**)
Sandra Bredahl (**SB**)
Gitte Petersen (**GP**)
Amalie Ølgaard (**AØ**)
Dorthe Ølgaard
Peter Kaas Zastrow, LUU (**PKZ**)
Nanna Silke Ploug Pedersen, LUU (**NSP**)

Deltagere fra sekretariatet:

Jane Dupont (**JD**)
Referent: (**JD**)

Afbud

Stine Ejby (SE), Rasmus Kjeldsmark Jakobsen (RKJ) og
Nanna Silke Ploug (NSP).



Tidspunkt	Emne
10.00 - 10.05	<p><u>Pkt. 1: Godkendelse af dagsorden</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>Dagsorden er udsendt den 12. marts på mail til Hovedbestyrelsen.</p> <p>./ Referat fra de sidste møder – link til hjemmesiden.</p> <p>7. februar – Ordinært Hovedbestyrelsesmøde https://www.dui.dk/wp-content/uploads/2021/03/Referat-HB-m%C3%B8de-den-7.-februar-2021-Godkendt.pdf</p> <p>25. februar – Ekstraordinært Hovedbestyrelsesmøde https://www.dui.dk/wp-content/uploads/2021/03/Referat-Ekstraordin%C3%A6rt-Hovedbestyrelsesm%C3%B8de-25.-februar-2021.pdf</p> <p><u>Indstilling</u></p> <p>Det indstilles, at dagsordenen godkendes.</p>
	<p><u>REFERAT</u></p> <p>AU bød velkommen til det 3 Hovedbestyrelsesmøde i perioden. Dog desværre fortsat online</p> <p>Der blev spurgt ind til bilaget omkring punkt 5. Bilaget er ikke sendt ud på forhånd, men bliver præsenteret på mødet.</p> <p>Dagsorden blev derefter godkendt.</p>
10.05-10.15	<p><u>Pkt. 2: Siden sidst</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>Hovedbestyrelsen modtager en orientering om Landsforbundets virke siden sidste hovedbestyrelsesmøde.</p> <p>Perioden fra den 7. februar og til d.d. har primært været deltagelse i interne møder både i FM og på Forbundskontoret.</p> <p>Derfor er der ikke udarbejdet et "siden sidst" notat.</p>

./ Bilag 2 – Referat fra Formandskabsmøde den 17. februar

./ Bilag 2A – Referat fra formandskabsmøde den 10. marts

Indstilling

Det indstilles, at orienteringen tages til efterretning.

REFERAT

HB havde ingen kommentarer til referaterne som er sendt ud og de skriftlige orienteringer blev herefter taget til efterretning af Hovedbestyrelsen.

Herefter udfoldede SB tanker og refleksioner omkring hendes første tid som hovedbestyrelsesmedlem i DUI- LEG og VIRKE.

SB har oplevet en generel manglende respons på mails, når man er blevet medlem i en arbejdsgruppe og skal holde møder og konkret i Aktivitetsudvalget, som ikke har afholdt det første møde endnu.

SB mener, at HB bør være rollemodeller for alle afdelinger og bestyrelser og dermed være optaget af at løse de opgaver, man har sagt ja tak til.

HB bør gå foran med engagement og tage fællesskabet alvorligt.

KC forklarede omkring Aktivitetsudvalget, at opgaven med Aktivitetsudvalget er en helt anden end forventet. Vi skal ikke planlægge aktiviteter med Aktivitetsudvalget. Vi skal skabe et Aktivitetsudvalg og det er vi i gang med og vi regner med at kunne præsentere et nyt og noget større udvalg på førstkomende HB-møde.

Øvrige HB-medlemmer kvitterede SB for at udfolde sine tanker. Det er vigtigt at få det italesat.

HB tog derefter en god og konstruktiv drøftelse med en positiv tilkendegivelse af, at det er godt, at vi kan dele tankerne med hinanden.

Opsummering på tilbagemeldinger:

- Vi skal passe på hinanden og kræve, at vi gør det vi siger.
- Flot at du melder det ud til os.
- Det er ikke svært at få arrangeret et onlinemøde.
- Vi har selv meldt os til det her i Hovedbestyrelsen.

	<ul style="list-style-type: none">• Vi skal alle respondere, hvis man modtager en mail og bliver indkaldt til et møde• Vi skal have respekt for opfølgninger på møderne.• Det er vigtigt at tale om vores kultur.• Vi skal kunne leve op til det.• Vi skal gå foran på organisationens vegne. <p>AU kvitterede til sidst SB for at dele oplevelserne. Tak til alle for en god og åben snak.</p>
10.15-11.00	<p><u>Pkt. 3: Samværspolitik for DUI- LEG og VIRKE</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>Hovedbestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde et oplæg/udkast til en samværspolitik for DUI- LEG og VIRKE.</p> <p>Arbejdsgruppen vil præsentere et oplæg på mødet den 20. marts.</p> <p>Herefter debat.</p> <p><u>Indstilling</u></p> <p>Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter oplægget og beslutter den videre proces.</p> <p><u>REFERAT</u></p> <p>SB fremlagde arbejdsgruppens arbejde. Gruppen har sendt materiale ud til HB. Arbejdsgruppen udfoldede deres tanker bag en indstilling til HB ud fra 2 forskellige forslag.</p> <p>Gruppen har diskuteret:</p> <ul style="list-style-type: none">• Hvordan vi bedst mulig får afdelingerne til at tage ejerskab af en politik• Bedste procesform• De politikker vi allerede har, alkohol og rygning <p>Gruppen har set 2 muligheder- veje at gå i denne debat</p> <ol style="list-style-type: none">1. Konkrete regler indenfor specifikke områder, fx overnatning, vold, god omgangstone2. Kort overordnet politik med konkrete guidelines

<p>Gruppen ønskede grønt lys fra HB til:</p> <ul style="list-style-type: none">- at arbejde videre med mulighed nr. 2- nedenstående proces <p>Forår/sommer 2021 Gruppen udfærdiger forslag til overordnet politik Gruppen udfærdiger forslag til guidelines indenfor en række områder</p> <p>Efterår 2021 Der afholdes 2 dialogmøder om emnet online, evt. med oplæg udefra</p> <p>Forår 2022 Gruppen udfærdiger et forslag ud fra input, ideer og diskussioner fra dialogmøderne</p> <p>Maj 2022 Landsmøde - forslag til samværspolitik fremlægges og sættes til afstemning</p> <p>Gruppen har fundet inspiration til arbejdet bl.a. hos Det Danske Spejderkorps, hvis politik og tryghedsvejledning vi vedhæfter, som eksempel på den retning vi ønsker at arbejde videre i.</p> <p>Gruppen er opmærksomme på at vi er en familieorganisation, så vi har større behov for at have fokus på hele familien, ikke kun børnene og de unge. Gruppen har talt om behovet for guidelines på områder som spejderne ikke nævner, heriblandt, når man oplever vold eller misbrug på nært hold. Umiddelbart er det gruppens hensigt at indarbejde vores allerede eksisterende politikker i den overordnede politik, vi har ikke tænkt os at genåbne den diskussion.</p> <p>Hver afdeling er unik. For at få flest mulige afdelinger med, bør politikken være så kort som overhovedet muligt og derefter få udarbejdet nogle guidelines, som afdelinger kan støttes i.</p> <p>HB gav herefter inputs og kommentarer til forslaget</p> <p>Grundlæggende var der opbakning til forslag 2.</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi skal som Landsforbund komme med inspiration, så man kan udarbejde sin egen variant i afdelingerne.• Jeg vil gerne anerkende jeres produkt og som en egentlig plan.

	<ul style="list-style-type: none">• Godt med oplæg også udefra• Klogt at tage del i nr. 2 og anerkende afdelingernes selvstændighed• Super godt arbejde.• Inspiration fra KFUM – Spejderne: Samværskortene: https://kfumspejderne.dk/fileadmin/user_upload/Vedhaeftede_filer/samvaersregler/Tryghedogtrivsel_Kort_1_.pdf <p>Tak til Mette for kortene.</p> <p>Konklusion HB godkendte indstillingen fra gruppen med forslag 2. Gruppen fortsætter og har ansvaret for det videre arbejde. Arbejdsgruppen vil blive mere konkrete på indholdet i den nærmeste tid. HB vil få en opdatering, når der er mere konkret oplæg. Samværspolitikken indgår i den samlede proces for DUI- LEG og VIRKE i det kommende år frem mod Landsmødet 2022.</p>
<p>11.00 – 11.45</p>	<p><u>Pkt. 4: LOGO for DUI- LEG og VIRKE</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>Hovedbestyrelsen har nedsat en arbejdsgruppe, som skal udarbejde et oplæg/udkast til en endelig beslutning på et kommende landsmøde omkring LOGO for DUI- LEG og VIRKE.</p> <p>Arbejdsgruppen vil præsentere et for HB på mødet den 20. marts.</p> <p><u>./.</u> Bilag 4 – Notat fra arbejdsgruppen vedlægges som bilag.</p> <p>Herefter debat.</p> <p><u>Indstilling</u></p> <p>Det indstilles, at hovedbestyrelsen drøfter oplægget og beslutter den videre proces.</p> <hr/> <p><u>REFERAT</u></p>

KC præsenterede et oplæg til en debat, som arbejdsgruppen har udarbejdet og sammen formet, så det er så objektivt som muligt og med udgangspunkt i HB-beslutningen tilbage i 2018.

I Landsforbundet DUI-LEG og VIRKE gør vi i dag brug af to logoer. Det har vi gjort siden landsmødet i 2018, hvor der blev præsenteret et logo som Landsforbundets Hovedbestyrelse efterfølgende har gjort til det officielle vartegn for organisationen.

Det har medført, at der har været en del debat i organisationen om 2018 - logoet

Formålet med arbejdsgruppen er at komme med et oplæg til, at der på det ordinære landsmøde i 2022 besluttet et officielt logo, så der ikke er nogen tvivl om, hvilket der er det officielle.

Udvalget der har arbejdet med oplægget omkring logoet, er enige om, at forskellen er noget, man ser internt, og kommende medlemmer vil formentlig ikke bemærke forskellen.

Udvalget har samtidig lagt vægt på, at det layout, der er lavet i forbindelse med 2018 -logoet, er af en sådan kvalitet, så man ikke vil stille spørgsmålstegn ved yderligere end selve logoets udformning.

Scenarier til fremlæggelse på Landsmødet i 2022

2018 - logoet

1. 2018- logoet bliver det officielle logo for DUI - Leg og Virke. Afdelingerne må frit bruge det gamle logo. Alle materialer med det gamle logo hos lokalafdelingerne vil blive accepteret af Landsforbundet og Forbundskontoret og må ikke blive afvist på baggrund af brugen af det gamle logo. Dog vil det være som anbefaling fra Landsforbundet at 2018 - logoet skal bruges.

1968-logoet

2. Logoet fra 1968 bliver DUI - Leg og Virkes officielle logo med en lille modificering af den røde farve for, at det passer til det nye koncept (designmanual) som er udviklet. Udfasning af officielt materiale fra Landsforbundet med 2018 - logoet vil starte fra dags dato. Dog vil alle gamle og fremtidige materialer med 2018 - logoet fra lokalafdelingerne accepteres af Landsforbundet og Forbundskontoret og må ikke blive afvist på baggrund af brugen af 2018 - logoet.

Beslutning af logo

Uanset endelig beslutning af logo, så vil den enkelte afdeling kunne få assistance til lokalt materiale med det andet logo så længe, der er afdelinger, der benytter dette. Det anbefales dog, at afdelingerne ved større nyanskaffelser, hvor der skal logo på benytter det af Landsmødet godkendte og dermed officielle logo.

Debatten på Landsmødet.

Punktet vil blive indledt med en generel beskrivelse af formålet med debatten og rammerne for den. Det vil være en fra udvalget, der indleder.

Derefter vil der være en fortaler for hvert af logoerne på max 7 minutter. Fortaleren er valgt på forhånd.

Der vil blive åbnet for debatten, men der lægges op til en debat, hvor man kommer med tilføjelser frem for gentagelser.

Der lægges samtidig op til en stram styring fra dirigenternes side.

Konklusion

HB drøftede oplægget og debatterede allerførst de forskellige betegnelser for logoerne.

HB besluttede, at de 2 logoer fremover (og er også tilrettet i den øverste tekst) skal betegnes, som følgende:

- 2018 – logo
- 1968 - logo

Opsummering fra kommentarer og inputs:

- Først og fremmest godt arbejde og lyder til at I har haft nogle gode og vigtige snakke.
- Der er klart afdelinger som foretrækker 1968 - logoet
- Et spørgsmål om, at det nye LOGO ikke har haft tid nok rundt i organisationen.
- LOGO debatten handler alene om selve LOGOET
- Det er lidt provokerende at kalde det nye for et KAMPAGNE – LOGO (herefter betegnet som 2018 – logoet)
- Logoet er udarbejdet i en samlet designmanual
- Der vil være behov en justering, hvis 1968 logoet blive valgt.
- Vi bør have respekt for hvad en tidligere ledelse har besluttet.
- Det kan klart diskuteres, om processen tilbage i 2018 var hensigtsmæssigt.
- Har svært ved at tage det alvorligt at vi bruger so megen tid på et LOGO

	<ul style="list-style-type: none"> • Mine refleksioner er at jeg fornyeligt så på den gamle manual og den nye. Der er milevidt forskel på den gamle og den nye. • Der er en opmærksomhed på, at man skal holde øjne på historien • Farvevalget er ikke en central diskussion. • Vi skal passe på med at det ikke bliver en "følellesdebat overfor en "fakta - debat". • Enighed i udvalget om at den nye designmanual er fin og god. • Vi skulle måske overveje formen, som der er lagt op til • Skal det være en kampplads på Landsmødet? • Beslutningen skal være en afslutning uden at det skal være en kæmpe diskussion. Det er processen tilbage i 2018, som er problematikken • De folk, som føler sig "kørt over" skal høres og anerkendes. • Man skal finde en god fortaler i begge lejre.... • Vi har valgt den her form ved 2 fortalere, netop for at få det roligt drøftet. • Vi kan få en kort og god debat. • Det skal være sådan, at alle føler, at de er blevet hørt. • Det handler om at få sat et punktum og komme videre • Vi skal bruge debatten til at få os fremad..... • Fedt hvis det var unge, som gav inputs og tanker og et forslag • Eller folk udenfor organisationen <p>Konklusion HB bakker op om det arbejde, som er lavet i gruppen og at det skal være så neutral en diskussion som muligt på Landsmødet.</p> <p>HB besluttede, at arbejdet skal fortsætte og det skal være klart til LM 22. Oplæg m.m. skal ændres ift. navnene, så de 2 logoer præsenteres som 2018 – logoet og 1968 – logoet. HB bakker også op om formen med 2 fortalere for hvert logo.</p> <p>HB melder tilbage på navne som fortalere og gerne til næste møde i arbejdsgruppen den 28. marts.</p> <p>Ros til arbejdsgruppen og godt arbejde.</p>
<p>11.45 – 12.45</p>	<p><u>Pkt. 5: Opfølgning fra mødet med afdelingsformændene den 3. marts</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>Hovedbestyrelsen havde den 3. marts inviteret til onlinemøde med afdelingsformændene.</p>

	<p>Formålet med mødet var bl.a. at orientere afdelingsformændene om Hovedbestyrelsens beslutning om at indkalde til et ekstraordinært Landsmøde, samt at søge opbakning til beslutningen blandt afdelingsformændene.</p> <p>På mødet gav et flertal på mødet opbakning til beslutningen.</p> <p>Der er udarbejdet et referat fra mødet.</p> <p>./. Bilag 5 – Referat fra mødet den 3. marts er vedhæftet dagsorden.</p> <p>De mange gode inputs på mødet er drøftet på FM – mødet den 10. marts.</p> <p>Formandskabet udarbejder en opsamling, samt et oplæg på baggrund af mødet den 3. marts, som FM vil præsentere for HB på mødet.</p> <p>Oplæg udsendes til HB kort op til HB-mødet den 20. marts.</p> <p>Indstilling Det indstilles, at HB drøfter oplægget fra FM og drøfter evt. tilpasninger til procesplanen for organisationsudvikling i DUI- LEG og VIRKE for det kommende år.</p>
	<p><u>REFERAT</u></p> <p>KC fremlagde Formandskabets refleksioner fra mødet med formændene den 3. marts. Der er samtidig udarbejdet et referat fra mødet, som er fremsendt til HB, som bilag til mødet.</p> <p>Der var en meget stor repræsentation til mødet og det er positivt. Det største punkt var punktet om ekstraordinært Landsmøde og temaer på en kommende proces i DUI- LEG og VIRKE det næste år og frem til et ekstraordinær Landsmøde i 2022.</p> <p>AU var desværre syg og derfor blev mødet ledet af de 2 næstformænd MK og KC.</p> <p>Formandskabet har samlet op på mødet og med udgangspunkt i tilbagemeldingerne udarbejdet nogle tilpasninger til den første procesplan.</p> <p>Forsalg til tilpasninger er:</p> <p>Der er brug for at genbesøge procesplanen og rette den til i forhold til de klare udmeldinger, der kom fra formandsmødet den 3. marts.</p>

Derfor vil der være brug for at kigge nærmere på de emner vi foreslog inden mødet. De var ikke i vores øjne nagelfaste og mødet med formændene gav nogle klare indikationer på hvad de kunne ønske sig der blev talt om.

Formandskabet har drøftet følgende temaer:

Opstart efter Corona

Samarbejdet i organisationen – forholdet mellem afdelingerne, landsforbundet og forbundskontoret

Samværs politik

Flere medlemmer, afdelinger og frivillige

Skrive- og debatgrupper:

Vi vil invitere afdelingsformændene til at byde ind med medlemmer til skrivegrupperne, der nødvendigvis ikke kun behøver at bestå af afdelingsformænd – det vil være hensigtsmæssigt at sammensætte en bred gruppe, der består af både nye og gamle, unge som ældre osv. – dette for at sikre det bredeste perspektiv på dilemmaerne.

Formålet med gruppen er at komme med et oplæg til, hvordan vi kan sikre en bedre sammenhæng og en forventningsafstemning mellem, hvem der gør hvad og hvem der har ansvar for hvad.

Grupperne præsenterer undervejs deres arbejde med konkrete oplæg til formandsmøder og/eller dialogmøder.

Samarbejdet i organisationen – forholdet mellem afdelingerne, landsforbundet og forbundskontoret

Emner der skal vendes er:

Hvordan sikrer vi tydelige kommunikationsveje?

Hvordan sikrer vi, at beslutningerne kommer ud at virke?

Hvordan sikrer vi, at vi løbende får skabt en naturlig interesse for bestyrelsesarbejde i afdelingerne og i landsforbundet?

Hvordan sikrer vi, at vi får skabt geografiske fællesskaber?

Hvordan sikrer vi det ikke bliver et dem og os?

Har vi en fælles interesse i flere medlemmer?

Samværs politik

Der er nedsat en gruppe, der arbejder med samværs politikken. Gruppen vil arrangere debatmøder hen over året med konkrete problemstillinger, der skal drøftes. JF-bilag udsendt til HB til behandling.

Formålet med gruppen er at komme med et udkast til en samværs politik, der skal være til vedtagelse på landsmødet i 2022.

Opstart efter Corona

Flere afdelinger oplever udfordringer med at lave aktiviteter i forbindelse med Corona-pandemien.

Nogle afdelinger oplever også at medlemmer stopper og frivillige forsvinder mere eller mindre.
Der skal igangsættes nogle forskellige initiativer for i samarbejde med afdelingerne at finde frem til hvordan vi igen kommer i gang.
Spørgsmål der kunne debatteres:
Hvilke udfordringer ser man i afdelingerne for at fastholde aktiviteter, medlemmer og frivillige?
Hvilke redskaber er der brug for?
Skal vi afholde kurser, inspirationsmøder, lave lokale/regionale netværk?
Skal vi lave et Corona-site inde under dui.dk, hvor man kan opdatere omkring restriktioner og inspiration til lokale initiativer og aktiviteter kunne være en ide - og vil dette blive brugt?
Skrive/debatgruppen skal i gang hurtigst muligt og vil blive suppleret af en ringerunde til nogle afdelinger.

Flere medlemmer, afdelinger og frivillige

Formålet med gruppen er at komme med indspark til, hvordan vi sikrer en organisation i vækst.
Hvordan gør vi organisationen mere interessant for kommende medlemmer?
Hvordan gør vi det mere interessant at blive frivillig i DUI?
Hvordan kan vi bedre understøtte/samarbejde med nye afdelinger og ikke mindst, at nye afdelinger vedbliver med at have aktiviteter og får nogle medlemmer?
KC spurgte herefter HB om vi - med de nye tilføjelser - er på vej i den rigtige retning?

Herefter drøftede HB de nye forslag og kom med følgende inputs og kommentarer:

Opsummering fra kommentarer og inputs:

- Det er ikke Forbundskontoret ansvar at skabe succes for afdelingerne
- Burde vi ikke have en drøftelse om generationsskifter
- En Corona – Site, som Forbundskontoret skal udarbejde og vedligeholdelse, vil jeg ikke anbefale
- Godt at I har vendt processen lidt på hovedet
- Godt arbejde til FM

LPH havde efter mødet den 3. marts gjort sig nogle refleksioner, som hun gerne ville dele med HB.
Mødet den 3. marts oplevede LPH som et godt format, men værende i en stemning af negativitet. Har vi en usund brokke – kultur i DUI?
Det virker til at der er en anarkistisk tilgang til HB's beslutninger rundt i organisationen.

	<p>HB takkede LPH for at åbne op for hendes oplevelse omkring mødet denne 3. marts.</p> <p>Yderligere kommentarer fra HB:</p> <ul style="list-style-type: none">• Vi skal kunne tale åbent om vores oplevelser.• Er negativitet vores største udfordring?• Vi skal kunne holde sammen og italesætte det ”konfliktfyldte farvand”.• Hvordan sikre vi den gode sammenhængskraft i organisationen? <p>Konklusion HB godkendte de 4 nye temaer og tilpasninger. Ros til FM for at vende processen 180 grader.</p>
<p>12.45 – 13.15</p>	<p><u>Pkt. 6: Ekstraordinært Landsmøde den 25. april</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>HB har besluttet, at der skal afholdes et ekstraordinært Landsmøde den 25. april.</p> <p>FM har udarbejdet et forslag til en dagsorden, som HB skal godkende.</p> <p>./. Bilag 6 – Forslag til dagsorden er vedhæftet som bilag.</p> <p>Indstilling Det indstilles, at HB godkender forslaget til dagsorden til det ekstraordinære Landsmøde.</p> <p>Der udsendes en vejledende Doodle til afdelingerne om tidspunkt for afholdelsen af Landsmødet, men den endelige afgørelse afhænger af, hvornår dirigenten kan.</p> <hr/> <p><u>REFERAT</u></p> <p>MK orienterede om forslag til en dagsorden for det ekstraordinære Landsmøde 25. april.</p> <p>HB drøftede et ønske fra en afdeling om at beretningen fra LM 2020 skulle genoptages.</p> <p>Konklusion</p>

	<p>HB ser ikke at beretningen fra LM 2020 skal tages op igen også jf. referatet fra LM2020.</p> <p>Ved velkomst og indledning bør året med Corona være et kort tema. Dagsordenen godkendt og udsendes den 24. marts.</p> <p>Tidspunktet for det ekstraordinære Landsmøde afgør dirigenten.</p>
13.15 – 13.45	<p>Frokostpause Velbekom.</p>
13.45 - 14.00	<p><u>Pkt. 7: Budget 2021, status</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>./.. Bilag 7 – Budgetopfølgning/status – vedlægges som bilag ./.. Bilag 7A – Info om Kids Got Right og eksternt tilskud</p> <p><u>Indstilling</u></p> <p>Det indstilles, at HB godkender orienteringen om status på budget 2021 pr. 1. marts 2021.</p> <hr/> <p><u>REFERAT</u></p> <p>JD gav en status på budget pr. 1. marts.</p> <p>De væsentligste bemærkninger var: Landsforbundet indgår i et EU-projekt (2-årigt), gennem IFM- SEI som hedder Kids Got Right. Der er modtaget et tilskud, som skal gå til løn og materialer på kr. 190.000.</p> <p>Midler til en Gaming Event arrangeret af Gaming – udvalget udskydes til 2022. Det er kr. 40.000.</p> <p>Landsmødet i 2021 aflyses. Her var der budgetteret med kr. 100.000 i udgifter og 80.000 i indtægter.</p> <p>Konklusion Orienteringen taget til efterretning og godkendt.</p>

14.00 – 14.45	<p><u>Pkt. 8: DUF – ansøgning 2021 og medlemstal</u></p> <p><u>Sagsfremstilling</u></p> <p>DUI- LEG og VIRKE indsender ansøgning om driftstilskud til DUF enten en gang om året eller hvert 2. år. Der er krav fra DUF jf. Tipsbekendtgørelsen til både medlemmer og afdelinger. Hovedfokus er, at organisationer kan søge på baggrund af medlemmer op til 30 år, som har betalt kontingent.</p> <p>FM ønsker at udfolde dilemmaer og drøftelse om den brændende platform omkring medlemstallet for unge op til 30 år i DUI- LEG og VIRKE.</p> <p>FM vil fremlægge materialer og tanker på mødet, som bør drøftes i HB.</p> <p>FM ønsker endvidere, at HB giver FM mandat til at arbejde videre med beslutningen om en DUF-ansøgning på enten 1 – eller 2 år. Overvejelserne omkring dette vil FM også udfolde på mødet.</p> <p><u>./ Bilag 8</u> – Bilag vedr. DUF og medlemstal (statistik) vedlægges som bilag.</p> <p><u>Indstillinger</u></p> <p>Det indstilles, at HB drøfter og kommer med inputs til oplægget fra FM til det videre arbejde.</p> <p>Samtidig ønsker FM at søge opbakning til at få mandat til at arbejde videre med sekretariatet om ansøgningen i 2021 og stillingtagen til en 1. – eller 2 års ansøgning.</p>
	<p><u>REFERAT</u></p> <p>1. DUI, som en fortsat børne- og ungdomsorganisation Der blev præsenteret materiale for HB omkring DUF's krav til opfyldelse af medlemskab og ansøgning vedr. driftstilskud.</p> <p>Som organisation skal vi være opmærksomme på at kunne efterleve de krav der er for at kunne være en børne- og ungdomsorganisation. Herunder, at mindst halvdelen af medlemmerne i DUI- LEG og VIRKE skal være under 30 år.</p> <p>Talmaterialet viser, at den største medlemsgruppe er i alderen fra 0 – 15 år.</p>

	<p>Talmaterialet viser også at, DUI- LEG og VIRKE de sidste 4 år i gennemsnit har ligget på 57,9% ift. at kunne efterleve kravet om mindst halvdelen af medlemmer under 30 år.</p> <p>2. Ansøgning til DUF i 2021 – 1 eller 2-årig? HB blev præsenteret for FM's overvejelser omkring ansøgningen pr. 1. juni. Ansøgningen beror på medlemstallet fra året før. I 2020 har vi haft en medlemsnedgang for dokumenterede medlemmer under 30 år. Det betyder, at vi mister ca. 200.000 i driftstilskuddet i år. Spørgsmålet er om vi tror på at vi kan indhente de medlemmer her i 2021, som vi mistede i 2020. Hvornår kommer vi alle rigtigt i gang med både indendørs og udendørsaktiviteter?</p> <p>Konklusion</p> <p>Vedr. 1: HB drøftede meget konstruktivt muligheder for at få en øget opmærksomhed på, at aktivere gruppen af medlemmer fra 0 – 15 år. Vi skal inspirere hinanden – afdelingerne skal dele deres gode aktiviteter rundt i hele organisationen. FM tager inputs med videre. Kunne være en god ide til et online møde med afdelingsformændene.</p> <p>Vedr. 2: HB besluttede at give FM mandat til at vælge den løsning de finder bedst på det tidspunkt ansøgningen skal indsendes. Men den generelle indstilling fra HB var, at den 2-årige løsning pt. lyder, som den mest fornuftige.</p>
14.45 – 15.00	<p><u>Pkt.: 9 – Protokollering af overtagelse af ejendommen Sildestrup</u></p> <p>Sagsfremstilling</p> <p>HB har tilbage i 2020 godkendt et salg af ejendommen Sildestrup med en betinget købsaftale.</p> <p>Under processen med salget er der indtruffet en del problemstillinger med baggrund i administrative dokumenter, som ikke har været godkendt i de rette niveauer i DUI- LEG og VIRKE.</p> <p>Arbejdet med salget går ok og der er pt. lukket en del administrative problemstillinger, som har været nogle af forhindringerne ifh. til det endelige salg</p>

	<p>Som en problematik er, at ejendommen Sildestrup ikke er blevet overdraget korrekt til Landsforbundet – tilbage i 2017.</p> <p>Derfor har Tinglysningen bedt os om at få Hovedbestyrelsen til – skriftligt – at godkende (protokollere), at ejendommen Sildestrup overdrages til Landsforbundet.</p> <p>Denne øvelse er pga. at lukningen af afdelingen i DUI- Nykøbing Falster ikke er lukket korrekt tilbage i 20217.</p> <p>Derfor bedes Hovedbestyrelsen om at godkende nedenstående tekst:</p> <p><i>”Hovedbestyrelsen har modtaget en anmodning fra DUI Nykøbing Falster, om at Landsforbundet overtager afdelingens ejendom Digevej 42, som følge af afdelingens ønske om at ophøre jf. §13 i afdelingens vedtægter.</i></p> <p><i>Afdelingens vedtægterne foreskriver, at eventuelle ejendomme ved ophør overgår til fællesledelsen. Hvor der ikke findes en fællesledelse, overgår ejendele til amtsorganisationen. Som følge af amtsorganisationernes ophør ved Landsmødet i 2016, har DUI Nykøbing Falster henvendt sig til Landsforbundet, idet DUI Nykøbing Falster ikke er organiseret i en fællesledelse. Hovedbestyrelsen bekræfter, at man ønsker at overtage Digevej 42 fra DUI Nykøbing Falster i tilfælde af afdelingens ophør jf. §6 stk. 3 i Landsforbundets vedtægter.”</i></p> <p>Indstilling</p> <p>Det indstilles, at HB godkender indstillingen.</p>
	<p><u>REFERAT</u></p> <p><u>Konklusion</u></p> <p>HB godkender indstillingen af overtagelsen af Sildestrup.</p>
<p>15.00 – 15.10</p>	<p><u>Pkt. 10: Godkendelse af forretningsorden for Formandskabet</u></p> <p>FM har udarbejdet en forretningsorden for samarbejdet.</p> <p><u>./. Bilag 10 – Forretningsorden for FM er vedhæftet som bilag.</u></p>

	<p><u>Indstilling</u> Det indstilles, at HB godkender forretningsordenen.</p> <p><u>Referat:</u></p> <p>Konklusion</p> <p>Godkendt.</p>
	<p>Pkt. 11: Intro til NAS – drevet for Hovedbestyrelsen</p> <p>Skriftlig introduktion til NAS</p> <p>NAS er DUI-LEG og Virkes online arkiv.</p> <p>Sådan tilgår du NAS Åben din browser og gå til nas.dui.dk</p> <p>Sådan er mappestrukturen på NAS Der findes grundlæggende tre mapper på NAS:</p> <ul style="list-style-type: none">- DUI (denne mappe er for sekretariatet)- HB (denne mappe er for hovedbestyrelsen og sekretariatet)- FM (denne mappe er for formandskabet og sekretariatet) <p>Mapperne FM og HB Mapperne HB og FM er inddelt i landsmødeperioder. Hvis du eksempelvis skal bruge et referat fra 2018, skal du altså både kigge i "Landsmødeperiode 2018-2020" eller "Landsmødeperiode 2016-2018" alt efter om det pågældende møde foregik i 2018 før eller efter landsmødet blev afholdt.</p> <p>Sekretariatet opdaterer løbende mødemapperne.</p> <p>Mapperne *Økonomi (ikke for sekretariatet)" er som navnet antyder ikke for sekretariatet. Her kan HB og FM placere filer, som sekretariatet ikke skal tilgå. Sekretariatschefen har adgang til alle filer.</p> <p>Alle har de samme rettigheder, man skal derfor ikke flytte eller slette filer, for så ændres det for alle.</p>

	<p>REFERAT</p> <p>Konklusion</p> <p>De mails, som er udsendt til HB medlemmerne med login, genudsendes og hvis man som HB – medlem ønsker at blive guidet, skal man bare give besked til Forbundskontoret.</p> <p>Drevet er kun til læsning og der kan ikke rettes eller slettes i dokumenterne.</p>
15.30 – 15.40	<p><u>Pkt. 12: Eventuelt</u></p> <p><u>Referat:</u></p> <p>Tak for et godt møde, hvor vi har haft nogle gode snakke og drøftelser. Det var godt.</p> <p>Godt arbejde fra arbejdsgrupperne.</p> <p>Inspiration til aktiviteter gennem Danmarks Naturfrednings Forening https://www.naturfamilier.dk/ Hjemmesiden med aktiviteter udendørs</p> <p>Der udbydes et INTROKURSUS forløb for frivillige medarbejdere i april/maj. Materiale med datoer m.m. udsendes i uge 12.</p>