

EKSTRAORDINÆRT LANDSMØDE

2021

ONLINE DEN 25. APRIL



DAGSORDEN SIDE 2

FORRETNINGSORDEN SIDE 3

SAMMEN ER VI STÆRKE! SIDE 4

IGANGSÆTNING OG LANDSMØDET I MAJ 2022 SIDE 6

FORELØBIG PROCESPLAN SIDE 8

MÅLPROGRAM 2018 SIDE 10



DUI-LEG OG VIRKE

DAGSORDEN

Indkaldelse til ekstraordinært Landsmøde 25. april 2021

Indkaldelsen sker jf. paragraf:

§4 Stk. 7 Ekstraordinært landsmøde

Ekstraordinært landsmøde skal afholdes såfremt hovedbestyrelsen eller 1/3 af afdelingerne finder det nødvendigt.

Motiveret dagsorden og indkaldelse

Anmodning herom skal fremsættes skriftligt og indeholde forslag til motiveret dagsorden. Ekstraordinært landsmøde skal indkaldes senest 1 måned efter forslag til motiveret dagsorden er modtaget. Ekstraordinært Landsmøde skal indkaldes med mindst 1 måneds varsel.

§4 Stk. 2 Delegerede til landsmødet

Landsmødet består af hovedbestyrelsen og 2 delegerede fra hver afdeling, 1 delegeret fra hver fællesledelse. Alle disse har stemmeret. De kritiske revisorer kan deltage uden stemmeret. Vedtægter for fællesledelser forbliver uændret.

Dagsorden:

- PUNKT 0. Tjek af lyd m.m.
- PUNKT 1. Velkomst v. formand Ann Urbrand
Orientering om formålet m.m.
- PUNKT 2. Valg af dirigent og sekretær
- PUNKT 3. Godkendelse af forretningsorden
- PUNKT 4. Godkendelse af udsættelse af målprogram
- PUNKT 5. Godkendelse af ordinært Landsmøde i 2022
- PUNKT 6. Fremlæggelse af procesplan fra 1. maj 2021 – maj 2022
De næste skridt.
- PUNKT 7. Fastsættelse af dato for ordinært Landsmøde 2022
Forslag den 21. - 22. maj 2022.
- PUNKT 8. Eventuelt

FORRETNINGSORDEN

**HOVEDBESTYRELSEN foreslår følgende
forretningsorden for online ekstraordinært Landsmøde den 25. april 2021**

- 1.** Landsmødet vælger 1 dirigent. Landsmødets forhandlinger ledes af dirigenten, under hensyntagen til dagsorden og tidsplan.
- 2.** Landsmødet vælger 1 sekretær, der fører et beslutningsreferat over det ekstraordinære Landsmøde. Referatet skal underskrives af dirigerterne, sekretærerne, formanden og næstformændene.
- 3.** Stemmeretten udøves personligt. Stemmeafgivningen vil være dirigentens beslutning ift. onlinefunktionen "Raise Hands". Kamerafunktionen er slået til.
- 4.** Præmisser for "at ønske ordet" og kommentarer
Brug "raise hands" når du ønsker ordet
Mikrofonen er slukket, medmindre man taler
Brug et kaldenavn i stedet for tal og bogstaver
- 5.** Til alle vedtagelser på Landsmødet kræves, at mindst halvdelen af de delegerede deltager i afstemningen og afgøres med simpelt flertal.



SAMMEN ER VI STÆRKE!

Kære DUI'ere

Du inviteres med til en udviklingsrejse i det næste års tid.

Hovedbestyrelsen ønsker, at igangsætte et organisationsudviklingsarbejde i DUI- LEG og VIRKE fra maj 2021 – til maj 2022.

Arbejdet starter efter det ekstraordinære Landsmøde den 25. april og slutter på det ordinære Landsmøde i maj 2022.

HB ønsker at få samlet organisationen og forhåbentlig komme tættere på hinanden i løbet af det næste års tid. Vi håber på, at udviklingsarbejdet kan give en god gejst rundt i organisationen og samtidig udvikle organisationen i fællesskab – både afdelinger og Landsforbund.

Hovedbestyrelsen håber, at vi kan få en vedkommende og positiv proces for alle medlemmer, afdelingsbestyrelser, afdelingsformænd og kasserer, frivillige medarbejdere, for LBU og LUU og for ansatte i DUI- LEG og VIRKE.

De 4 hovedtemaer for det kommende år

Temaerne er blevet til ud fra drøftelser i Formandskabet, i Hovedbestyrelsen og på mødet med afdelingsformændene den 3. marts.

Hvad skal vi undersøge, debattere og udvikle det næste år?

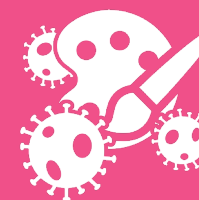
Opstart efter Corona

Hvordan sikre vi at afdelinger og medlemmer kommer godt i gang igen?

Flere afdelinger oplever udfordringer med at lave aktiviteter i forbindelse med Corona-pandemien.

Nogle afdelinger oplever også at medlemmer stopper og frivillige forsvinder mere eller mindre.

Der skal igangsættes nogle forskellige initiativer i samarbejde med afdelingerne for at finde frem til, hvordan vi igen kommer i gang.



TEMA 1

Spørgsmål der kunne debatteres

Hvilke udfordringer ser man i afdelingerne for at fastholde aktiviteter, medlemmer og frivillige?

Hvilke redskaber er der brug for?

Skal vi afholde kurser, inspirationsmøder, lave lokale/regionale netværk?

Skrive/debatgruppen skal i gang hurtigst muligt og vil blive suppleret af en ringerunde til nogle afdelinger.

Samarbejdet i organisationen

Forholdet mellem afdelingerne,
landsforbundet og forbundskontoret



TEMA 2

Emner der skal vendes er:

Hvordan sikrer vi tydelige
kommunikationsveje?

Hvordan sikrer vi, at
beslutningerne kommer ud at virke?

Hvordan sikrer vi, at vi løbende får
skabt en naturlig interesse for
bestyrelsesarbejde i afdelingerne
og i landsforbundet?

Hvordan sikrer vi, at vi får
skabt geografiske fællesskaber?

Hvordan sikrer vi det ikke bliver
et dem og os?

Har vi en fælles interesse i flere
medlemmer?

Samværspolitik

Der er nedsat en arbejdsgruppe i HB, der arbejder med
samværspolitikken. Gruppen vil arrangere debatmøder
hen over året med konkrete problemstillinger, der skal
drøftes.

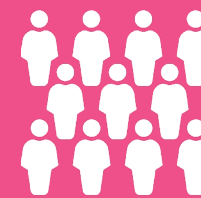
Formålet med gruppen er at komme med et udkast til
en samværspolitik, der skal være til vedtagelse på landsmødet i 2022.



TEMA 3

Flere medlemmer, afdelinger og frivillige

Formålet med gruppen er at komme
med indspark til, hvordan vi sikrer en
organisation i vækst.



TEMA 4

Hvordan gør vi organisationen mere
interessant for kommende medlem-
mer?

Hvordan gør vi det mere interessant
at blive frivillig i DUI?

Hvordan kan vi bedre understøtte/
samarbejde med nye afdelinger og
ikke mindst, at nye afdelinger ved-
bliver med at have aktiviteter og får
nogle medlemmer?



IGANGSÆTNING OG LANDSMØDET I MAJ 2022

Organisationsudviklingen igangsættes kort efter det ekstraordinære Landsmøde den 25. april og målet er Landsmødet i maj 2022.

Temaerne, som skal debatteres og udvikles det næste år, vil for nogle af dem føre til konkrete forslag til behandling på LM2022, men det vil vise sig i løbet af processen. For alle forslag på LM 2022 vil de vedtægtsbestemte frister for et ordinært Landsmøde gælde.

Det vil sige, at der kan køre et spor, hvor både afdelingerne og Landsforbundet kan arbejde med forskellige forslag til f.eks. vedtægtsændringer.

Mødetyperne – hvordan mødes vi?

Der er udarbejdet en beskrivelse af nøglemøder, som indgår i det kommende år. Møderne foregår som udgangspunkt online.



Afdelingsformandsmøder

Her deltager afdelingsformænd og HB.

Relevant tema præsenteres via oplæg. Kan være oplæg fra ekstern person, fra skrivegrupper eller HB. Drøftelse af indhold og beslutning om evt. yderlig undersøgelse eller opklaring



Skrive- og debatgrupper

Hovedbestyrelsen vil invitere afdelingsformændene til at byde ind med medlemmer til skrivegrupperne, der nødvendigvis ikke kun behøver af bestå afdelingsformænd. Det vil være hensigtsmæssigt at sammensætte en bred gruppe, der består af både nye og erfarne, unge som ældre osv. – dette for at sikre det bredeste perspektiv på dilemmaerne. **Formålet med gruppen er at komme med et oplæg til, hvordan vi kan sikre en bedre sammenhæng og en forventningsafstemning mellem, hvem der gør hvad og hvem der har ansvar for hvad. Grupperne præsenterer undervejs deres arbejde med konkrete oplæg til afdelingsformandsmøder og/eller dialogmøder.**



Dialogmøder

Invitation til alle medlemmer

Møderne er relevante oplæg fra ekstern person eller HB mfl.



Hovedbestyrelsesmøder

HB er tovholder på organisationsudviklingsprojektet.

Opsamling på de ordinære Hovedbestyrelsesmøder
HB har ansvar for endelige oplæg og notater, formidling og fremsættelse på Landsmødet (hvis temaet er et forslag)

FORELØBIG PROCESPLAN

(temaer opdateres løbende og ligger synligt på www.dui.dk)

25. april, 2021 Ekstraordinært Landsmøde.

26. april, 2021 Invitation til afdelingsformændene til skrive- og debatgrupper.
Når grupperne er nedsat mødes de særskilt og deltager med løbende fremlæggelser efter behov på afdelingsformands- netværksmøderne og Hovedbestyrelsesmøder.

8. maj, 2021 Hovedbestyrelsesmøde
Procesplanen opdateres med datoer og temaer og meldes ud til afdelingerne.

Medio maj, 2021 Dialogmøde

Primo juni, 2021 Afdelingsformandsmøde

August, 2021 Dialogmøde

August, 2021 Afdelingsformandsmøde

4.-5. sept., 2021 Hovedbestyrelsesmøde

September, 2021 Afdelingsformandsmøde

Oktober, 2021 Dialogmøde



6.-7. nov., 2021 Hovedbestyrelsesmøde

November Afdelingsformandsmøde

December, 2021 Dialogmøde

Januar, 2022 Afdelingsformandsmøde

Januar, 2022 Hovedbestyrelsesmøde

Februar, 2022 Dialogmøde

Marts, 2022 Hovedbestyrelsesmøde

Marts, 2022 Afdelingsformandsmøde

April, 2022 Afdelingsformandsmøde

Maj, 2022 Hovedbestyrelsesmøde

Maj, 2022 Ordinært Landsmøde på Ankersminde

MÅLPROGRAM 2018

FORTSAT GÆLDENDE

Synlighed

Det gør vi ved at...

Organisationen får udarbejdet en kernefortælling, som bruges på sociale medier, i taler, artikler mm.

Vi udarbejder en række værktøjer, såsom designmanual, merchandise-katalog og forslag til konkrete tiltag, de lokale afdelinger kan gøre, for at brande sig bedre. Der skal prioriteres ressourcer til dette område.

Vi indgår i strategiske samarbejder med andre organisationer, hvor igen vi kan brande os og gøre os synlige – både på landsplan og lokalt.

Vi skal være mere opmærksomme på profilering i forbindelse med offentlige arrangementer.

Aktiviteter/uddannelse

Det gør vi ved at...

Organisationen skal styrke aktivitetsudvalget, således de kan igangsætte en udviklingsproces af de lokale, regionale og landsdækkende aktiviteter.

Udvikling af hjælp til medarbejderne, således at de bliver klædt på at udvikle aktiviteter og møde vores medlemmer der hvor de er.

Styrke samarbejdet med de nordiske lande for eksempel med udveksling.

Der skal etableres et netbaseret idekatalog indeholdende idéer og kreative og organisatoriske kompetencer, gerne på afdelingsniveau.

Internationalt

Det gør vi ved at...

Større fokus på den børnepolitiske dagsorden – dette gøres ved, at vi som organisation, skal fremstille de holdninger vi har på emner, der rører sig på det børnepolitiske område. Og bruge dem både nationalt og internationalt.

Styrke samarbejdet på tværs af grænserne i Norden gennem ABN, så vi sammen får en stærkere stemme i debatten blandt andet ved at styrke informationen om arrangementer under ABN og IFM-SEI.

Etablering af flere 'solidaritetsafdelinger', som støtter projekter gennem Børn Hjælper Børn Fonden. Blandt andet ved at udvikle aktivitetskasser.

Vi skal synliggøre Børn Hjælper Børn Fonden i DUI ved blandt at styrke et ungenetværk som kan skoles i det internationale samarbejde.

Politik i børnehøjde

Det gør vi ved at...

At samarbejde på tværs af organisationer, både internationalt og nationalt.

At arbejde på udbredelse af børnekonventionen blandt Danmarks børn.

At sætte børns grundlæggende rettigheder på dagsorden i alt vores virke både internt og eksternt.

At kæmpe for at FN's Børnekonvention bliver en del af dansk lovgivning.

At komme med nye svar på, hvordan børns rettigheder for beskyttelse mod krige, vold, misbrug og udnyttelse kan sikres.

At kæmpe for børns ret til medbestemmelse, indflydelse, deltagelse og ytringsfrihed i DUI og resten af det danske samfund.

Organisationen

Det gør vi ved at...

Organisationen understøtter afdelinger med de formelle opgaver, så fokus kan være på aktiviteter.

Afholdelse af 1 til 2 formandsmøder/kasserermøder hvor der netværkes og kommes med information fra landsforbundet og ledelsen.

Styrke fællesledelsernes sparringsmuligheder med landsforbundet/hovedbestyrelsen.

Understøtte arbejdet med at etablere aktivitetsfællesskaber i landet på tværs af afdelinger