



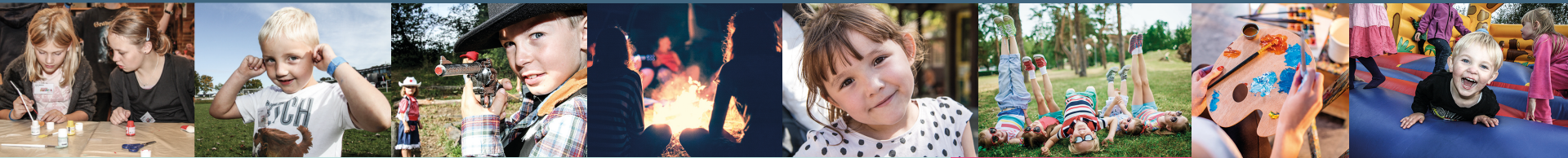
DUI-LEG OG VIRKE

LEG OG
BEVÆGELSE

DUI-LEG OG VIRKE

Velkommen til DIALOGDAG 2019

Lørdag 2. november 2019



DUI-LEG OG VIRKE

PROGRAM

- 09.00 Ankomst (kaffe, the og morgenmad)
- 10.00 Morgensang og velkomst
- 10.15 Velkomst og præsentation af Jane Dupont
Et stærkere DUI i fremtiden
- 10.30 Lær dine afdelingskolleger at kende
- 10.45 PAUSE



PROGRAM

11.00	Introduktion til workshops
	TEMA 1 <i>Vores navn</i>
	TEMA 2 <i>Kommunikation</i>
	TEMA 3 <i>Landsaktiviteterne</i>
11.15	Gruppedrøftelser #1
12.30	FROKOST



PROGRAM

- 13.30 Gruppetrøftelser #2
- 15.30 Opsamling på gruppetrøftelser (i plenum)
- 16.15 Værktøjer (to-go)
- Afdelingsudviklingsmodul
 - Intro til Uniconta, økonomisystem
- 16.50 Afrunding og næste skridt
- 17.00 Borddækning og forberedelse af middag



PROGRAM

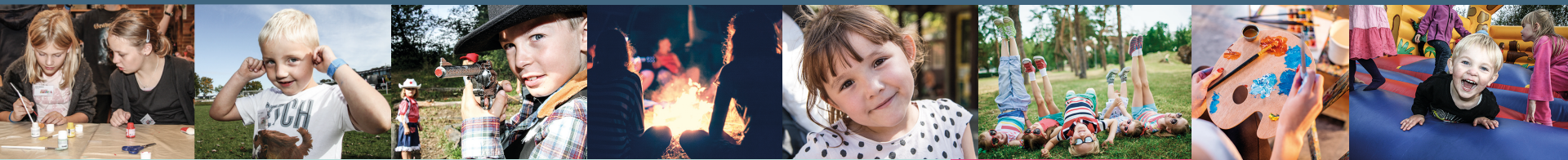
18.30 Middag og hygge

??..?? Godnat og sov godt



Et stærkere DUI i fremtiden

Jane Dupont



DUI-LEG OG VIRKE

Fællesskabet



Fællesskab

- For børn, unge og familier, som formål
- At vi styrker vores interne fællesskab
- Uanset om man er medlem, frivillig, ledelse og ansatte, så tænker vi "vi"
- Vi er sammen om det samme formål
- Vi har forskellige roller i organisationen, det er en styrke



”Gør hverdagen nemmere for afdelingerne”



”Gør hverdagen nemmere for afdelingerne”

- Ansatte arbejder hver dag på at gøre hverdagen nemmere for medlemmerne og afdelingerne:
- Tydelige arbejdsgange – hvem gør hvad?
- Klare deadlines
- Gode og brugbare systemer
- Brugbare værktøjer – tips og tricks
- Fastholde og udvikle medlemsfordele
- Kommunikere internt og eksternt
- Svare på spørgsmål og vejlede og støtte
- Ressourcer og opgaver = skal være i balance
- Et godt samarbejde mellem frivillige og ansatte giver et stærkere DUI



Vi skal mene noget.....”



Synlighed - Vi skal mene noget.....”

- Vores historie er vigtig – dengang som nu
- DUI – Leg og Virke har en berettigelse i fremtiden
- Vigtige dagsordener for børn, unge og familie
- Er vi parate til at ”stikke hovedet frem”?
- Hvad kræver det af ressourcer og hvor skal vi prioritere at være?
- ”At mene noget” er alle organisationers opgave eller?
- Fagbevægelsen og samarbejder
- Synlighed er mange ting og hvem er vores målgruppe?



Vores økonomi.....



Vores økonomi.....

- Det er sjovere, når vi har midler til at arbejde med vores formål
- Tipsmidler og støtte fra samarbejdspartnere
- Søge midler til projekter og aktiviteter i fremtiden
- Lokalt og nationalt fokus
- En sund økonomi gør os mindre sårbare
- Samarbejder både nuværende og nye kan styrke økonomien (vi deler udgifterne)
- Vi prioritere at skrive ansøgninger og ved godt at ikke alle giver resultater og det er ok



Lær dine afdelingskollegaer at kende



Teambuilding

- Hvor mange er på Vejlbj Fed for første gang?
- Hvor mange har været til Aktivitetsfestival i år?
- Hvem kommer på JUBI-lejr i 2020?
- Hvem kommer fra Hovedbestyrelsen?
- Hvem har været til mere end 10 afdelingsaktiviteter?
- Hvem har glædet sig til at deltage i dag?



Teambuilding

Uden at tale sammen skal I gruppere jer ud fra følgende:

- Længst tid som medlem i DUI-LEG og VIRKE på en tidslinje
- Forestil jer et Danmarkskort på gulvet i lokalet. Og stil jer ift. hvor I kommer fra geografisk



Teambuilding

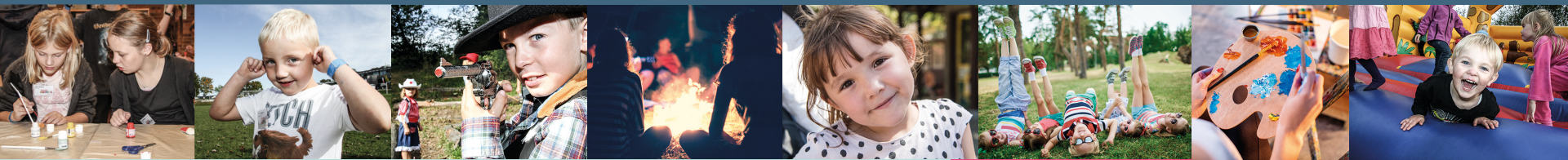
Uden at tale sammen skal I placere jer på en station ift. følgende:

- Hvor mange medlemmer TOTALT tror du, at DUI-LEG og VIRKE har netop NU (*indberettet til DUF, juni 2019*)?
- Hvor mange medlemmer har DUI-LEG og VIRKE om tre år?
- Og hvor mange afdelinger?



Workshops

Gruppedrøftelser og proces



DUI-LEG OG VIRKE

Gruppeinddeling

Alle drøfter alle tre temaer i følgende hold

HOLD 1

- Ann U., Nickolai S., René K., Martin N., Dorte R., Jens Jørn, Arne H., Mark B., Martin W., Morten L. & Bente A.



Gruppeinddeling

Alle drøfter alle tre temaer i følgende hold

HOLD 2

- Rasmus K., Nina J., Mette K., Kristine Z., Elise I., Gitte H., Anett R.-H., Monika F., Nicoline H., Flemming K. & Leif E.



Gruppeinddeling

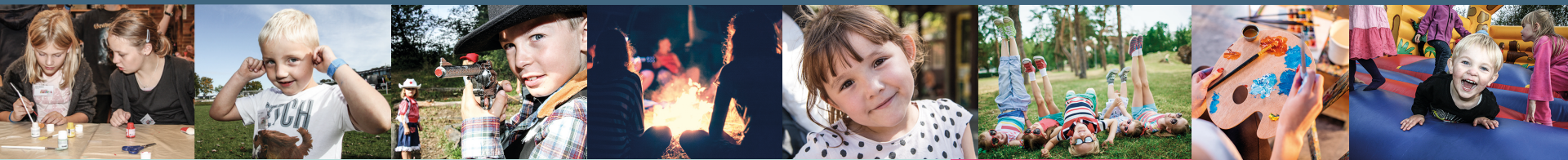
Alle drøfter alle tre temaer i følgende hold

HOLD 3

- Lene P.H., Joakim K., Gitte P., Jonna I., Bent H., Jan R.-H., Lene N., René C., Helle C., Sandra B. & Carina A.



Workshops /gruppedrøftelser



BORDFORMÆND

Ansvarlige for:

- Løbende, skriftlig opsamling på inputs og pointer fra gruppedrøftelserne
- At gruppen drøfter spørgsmålene
- At udfordre grupperne og sikre at alle kommer til orde



TEMA 1

Navnet på vores organisation: DUI-LEG og VIRKE

Bordformand: [INDSÆT NAVN]

- Hvad betyder navnet for os?
- Skal der og kan der overhovedet ændres på navnet?
- Er vores formål tydeligt i vores navn?



TEMA 2

Kommunikation i organisationen (lokalt & nationalt)

Bordformand: [INDSÆT NAVN]

- Hvordan sikrer vi en god kommunikation rundt i alle hjørner af organisationen?
- Hvordan kan vi informere og inspirere hinanden?
- Hvilke kommunikationsplatforme fungerer?
- Hvad er det behov for at kommunikere om?



TEMA 3

Landsaktiviteterne

Bordformand: [INDSÆT NAVN]

- Hvordan kan vi udvikle på dem?
- Hvordan får vi flere til at deltage?
- Hvordan kan samarbejdet og ressourcerne optimeres mellem de frivillige og sekretariatet?



GRUPPEDRØFTELSE

11.15 – 12.30

Tema 1 Tema 2 Tema 3

Hold 1 Hold 2 Hold 3

13.30 – 14.30

Tema 1 Tema 2 Tema 3

Hold 2 Hold 3 Hold 1

14.30 – 15.30

Tema 1 Tema 2 Tema 3

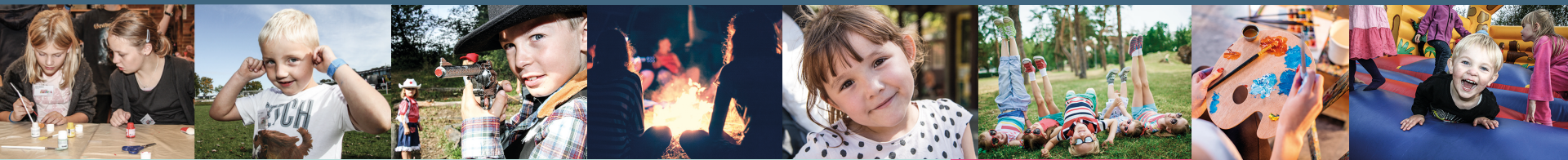
Hold 3 Hold 1 Hold 2

Frokostpause mellem
12.30 og 13.20

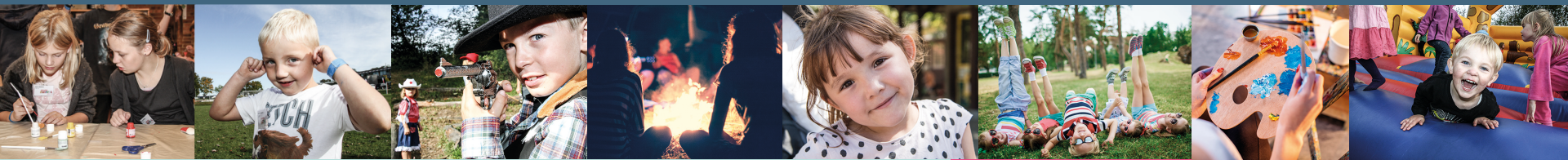
Kaffe, the og kagepause
vurderer grupperne selv
individuel



Opsamling på workshops /gruppedrøftelser i plenum



Værktøjer til jer, nye muligheder



DUI-LEG OG VIRKE

Værktøjer "to-go"

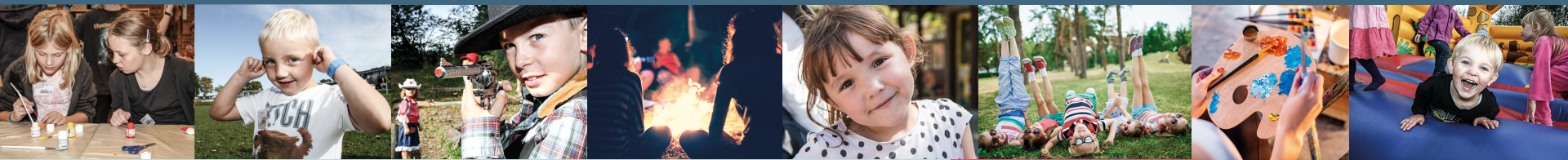
Landsaktiviteterne

Bordformand:

- Afdelingsudviklingsmodul, KAM
- Intro til Uniconta, video, JD



Afdelingsudvikling



DUI-LEG OG VIRKE



Æblemodellen

Skabe fortællingen om afdelingen

- Hvem er vi?
- Hvad er vigtigt for os?
- Hvad skal kendetegne os?
- Hvem vil vi gerne være?
- Hvad vil vi gerne tiltrække?





Hvad er vigtigst?

Finde substansen i afdelingen

- Hvad skal vi lave?
- Hvorfor skal vi lave netop det?
- Hvad vil vi opnå med det?
- Er der efterspørgsel efter aktiviteten?





Finde vejen

Finde kompasset

- Hvad motiverer os?
- Hvad motiverer dem, vi gerne vil have til at komme hos os?
- Hvordan skaber vi samspil?
- Kan vi bringe interesserne sammen?





Find retningen

Afklaring

- Hvem skal lave hvad?
- Rollefordeling
- Hvad med fremtiden? (på kort, mellemlangt og langt sigt)
- Organisationsstruktur





Form

Beslutte organiseringen

- Hvordan skal vi strukturere os?
- Kræver det ændringer?
- Skal vi genoverveje vores beslutningsveje?
- Samarbejdspotentialer?
- Interessevaretagelse?





Tidsplan

Hvis I vil være med...

1. Analyse og screening (2-3 timer)
 - Seminar med afdelingens ledelse
 - Finde nye muligheder, potentialer og opmærksomhedspunkter
2. Fastlægge drømme, visioner og ønsker (3-5 timer)
 - Skræddersyet procesdag på baggrund af seminar med HELE afdelingen
 - Afklare fælles mål
 - Udarbejde handlingsplaner, milepæle og opgavefordeling





Tidsplan

Hvis I vil være med...

3. Realisere handlingsplanerne (3-6 måneder)
 - Et tidsmæssigt, aftalt forløb med klare linjer om tilbagemelding, supportbehov – herunder ret og pligt undervejs

4. Evaluering af forløbet (2-3 timer)
 - Justering og/eller tilpasning af mål og/eller tidsplan
 - Afdække behov og ønsker for fremtiden

5. Opfølgning, afslutning
 - Planlægning af nye udviklingsplaner, initiativer etc.
 - Uddannelse, opkvalificering og/eller kompetenceløft
 - Løbende rådgivning, opfølgning og sparring



Økonomiværktøj

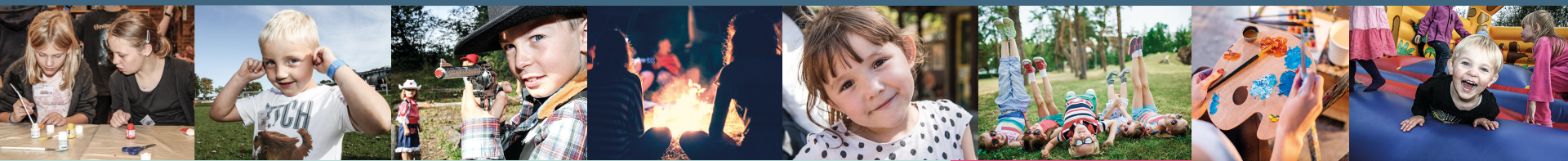
<https://www.youtube.com/watch?v=a97EIRs910I&>



DUI-LEG OG VIRKE

Medlemskampagne 2019

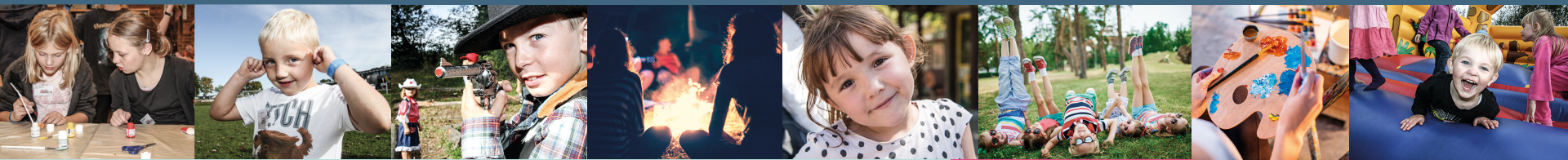
Vinderne



DUI-LEG OG VIRKE

Afdelinger over 50 medlemmer

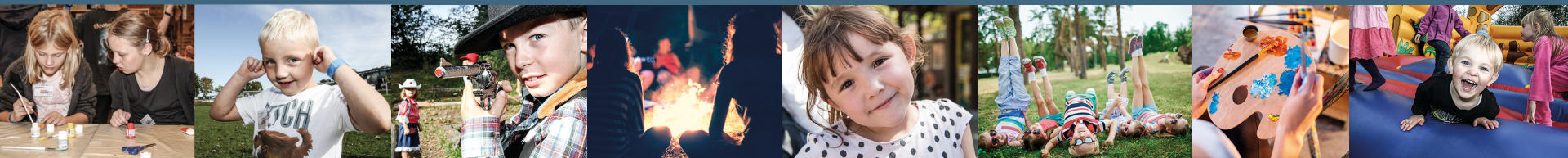
DUI Aalborg DKK 7.500,-
DUI Kolding DKK 2.500,-



DUI-LEG OG VIRKE

Afdelinger under 50 medlemmer

DUI Munkebo DKK 7.500,-
DUI Holbæk DKK 2.500,-
DUI Digital DKK 1.000,-



DUI-LEG OG VIRKE

Afdelinger over 10 medlemmer

DUI Sæby DKK 1.000,-

DUI Gladsaxe DKK 1.000,-

DUI Vanløse DKK 1.000,-

DUI Esbjerg DKK 1.000,-



Afrunding på dagen og de næste skridt

