



UDDANNELSE & KURSER

OPLÆG TIL PORTEFØLJE

KURSUSVIRKSOMHED

BAGGRUND

Det er politisk besluttet at arbejde intensivt med at genoplive uddannelses- og kursustraditionen i DUI-LEG og VIRKE. Først og fremmest er det vigtigt at etablere et smalt og appellerende kursusprogram, som tilskynder til tilmeldinger – og samtidig have et udbud, som både er realistisk at eksekvere på. Formålet er at imødekomme medlemmernes interesser i bestræbelserne på at give afdelingerne og afdelingernes medlemmer merværdi og dermed øge udbyttet af et DUI-medlemskab.

TIDSHORISONT

Det er målet, at få igangsat tilmeldingsprocessen til aktiviteterne i perioden umiddelbart efter sommerferien kombineret med en massiv PR-indsats i både nyhedsbreve, på hjemmeside og på de sociale medier.

Forud etableres en taskforce af personer, som kan kvalificere nærværende porteføljeoplæg og bidrage med idéer og/eller kursuskoncepter, som ikke er indtænkt på nuværende tidspunkt. Ydermere kombineres med en behovsafdækning hos formændene i afdelingerne for at lave en skarp prioritering af de kursustilbud, der skal udbydes først.

Det er hensigten at have en pulje af kurser (5-7) parat til afvikling i efteråret 2019 med gentagelse i foråret 2020.

KURSUSINDHOLD

Der skelnes mellem korte kompetencekurser (3-4 timer på en hverdagsaften eller 5-6 en lørdag eller søndag) og længere forløb, som begge er beskrevet for neden. Det er hensigten, at der også kan tages enkeltstående elementer i de længere forløb, hvis kursisterne ønsker dette.

Korte kompetencekurser (ORGANISATION)

FACEBOOK

- Indføring i de banale funktioner – herunder definition af den krævede arbejdsmængde for at det giver mening. Fokus på at levere hensigtsmæssige arbejde, der generer synlighed både internt og eksternt. Øg sandsynligheden for at fange de nye medlemmer og kommuniker effektivt til de nuværende medlemmer.

PR & MARKEDSFØRING

- Bredere indføring til forskellige redskaber og værktøjer – herunder medier. Kursets primære sigte er at hjælpe deltagerne med at afdække behovet og finde

DUI-LEG OG VIRKE LANDSFORBUNDET

📍 Islands Brygge 32D
2300 København S

📞 36 17 72 00

@ dui@dui.dk

🌐 www.dui.dk

f /dui.dk

👤 KAM



løsninger i relation til de ønskede resultater. Cases kan være alt fra afdelinger til projekter til enkeltstående arrangementer.

KASSERERKURSUS

- Medlemssystemet, bogføring og/eller medlemsindberetning kan være emnerne – kurset kan skræddersyes mere konkret til deltagernes behov og krav til læring og kan også indeholde andre elementer relateret til kassererrollen.

FORMANDSKURSUS

- Hvordan er man formand for en frivillig forening, og hvilke mekanismer gør sig gældende? Hvilken type formand vil du være, hvad vil du opnå? Målsætningsværktøjer, dialogværktøjer, udviklingsværktøjer.

FUNDRAISING

- Introduktion til projektbeskrivelser, ansøgningsudfærdigelse, viden om fondenes formål og muligheder forbundet hermed. Kommunale puljer og muligheden for at få kommunal støtte.

MEDLEMSREKRUTTERING

- Kan og vil vi rumme flere medlemmer? Hvem er relevante og interesserede i vores tilbud?

Korte kompetencekurser (HÅNDBLING)

FØRSTEHJÆLP

- Red liv og lær livgivende førstehjælp. Basis introduktion til de væsentligste kompetencer.

Muligheden for at øge timeantallet og kvalificere til eksempelvis lovpligtig førstehjælp ved kørekort etc.

SIKKERHEDSKURSUS (Sebastian Jul)

- Opmærksomhedspunkter ifm. afvikling af større arrangementer. Hvad er det vigtigt at være fokuseret på, hvordan undgås ulykker og andre typer af kriser
- Oplæring ift. særlige sikkerhedsforeskrifter, tjek-liste etc.

FUTURE LAB

- Idégenereringslaboratorium, hvor ildsjæle kan mødes og udvikle, kvalificere eller planlægge nye aktiviteter, nye partnerskaber og nye muligheder. Kurset tilpasset ift. deltagernes ønsker på baggrund af en forventningsafstemning.

TAL – OG BLIV HØRT (retorik for alle)

- Grundlæggende kursus i retorik, taleskrivning og generel træning af verbale emner. Temaer som debat, politisk tænkning og mobilisering af opbakning.

Korte interessekurser

Praktiske kurser med henblik på at give den enkelte deltager et personligt kompetenceløft med muligheden for at uddanne dem til selv at kunne undervise i DUI-regi efterfølgende.



Emnerne skal tilpasses ift. hvad vi har af kompetencer internt i organisationen indenfor følgende emneportefølje:

- Ansigtsmaling, kropsudsmykning, negle, personlig pleje, fremstilling af hudplejeprodukter etc.
- Cirkus, akrobatik, dans, performance, ballet etc.
- Den store bagedyst (kagebagning, udsmykning, design etc.)
- Masterchef, Master Junior, Manden i køkkenet
- Friluftaktiviteter (friluftsmester, lær en masse aktiviteter, øvelser, lege, sjov)
- Byg med træ, metal, plastic etc. (Do It Yourself)
- Lego (både Mindstorms og andet)
- Robot (hvordan gør jeg, hvad kan de og hvordan kan vi lære at bruge dem)

Det primære formål med de korte interessekurser er LÆR og LÆR VIDERE...

UDDANNELSE

BAGGRUND

De korte kompetencekurser er udgangspunktet i hele konceptet. Interesseresponsen fra afdelingerne og medlemmerne danner grundlaget for det videre forløb med DUI-akademierne.

Derudover tænkes et uddannelsesforløb ind, der kunne hedde "Det gode bestyrelsesarbejde" eller "Den/de gode afdeling/er" – et koncept, som designes målrettet til de afdelinger, der melder sig til. Formålet er at skabe en afdelingsdynamik, hvor de afdelinger, som har lignende udfordringer eller behov kan samles i et uddannelsesforløb, så det giver mening for alle parter – og så der etableres et fællesskab, hvor de kan sparre og udvikle internt med hinanden både på kort og længere sigt.

DUI-AKADEMIET

Helt grundlæggende tænkes akademiuddannelserne som længerevarende forløb, hvor kursisterne over en halvårlig periode gennemgår de beskrevne moduler. I modulerne lægges praksisopgaver ind, som skal løses i egen afdeling efter nærmere aftale, således at indlæringen veksler mellem undervisning, praksis, coaching og opfølgning.

Uddannelsesforløbene tænkes afviklet på enkeltstående dage over en aften med fællesspisning og undervisning afsluttende med lektier/praksis-opgaver. Det kan også være muligt at tilmelde sig enkeltstående moduler, hvis det vurderes, at den ansøgende kursist har tiltrækkelige kvalifikationer – og således vil understøtte helheden (nemlig de kursister, som tager hele uddannelsen). Det vil give mening at nivellere prisniveau, så det er mere attraktivt at tage den samlede pakke. Omvendt kan det også give mening for medlemmer, der har behov for at tillære sig en særlig viden, at de kan tage et målrettet modul.

Demokratikravlegården (BASIS)

Basisuddannelsen for vores børn, som flugter med det nuværende arbejde i LBU. Arbejdet i LBU evalueres i en arbejdsgruppe med tilhørende forbedringsforslag og bud på fremtidig organisering og afvikling.



Demokratiskolen (GRUNDNIVEAU)

Med inspiration fra den fælles nordiske indsats har administrationen forpligtet sig til at udarbejde et oplæg projektbeskrivelse - herunder implementering og afvikling. For at skabe det nødvendige ejerskab bør LUU involveres i arbejdet ved at kigge på en evaluering af det nuværende arbejde – og et oplæg fra dem ift. kommende organisering – her tænkes især på potentielle undervisere/instruktører og praktisk afvikling.

Potentielle temaer

- Vække interessen for foreningsarbejde med politisk kant
- Vække interessen for det internationale arbejde i ABN og IMF-SEI
- Understøtte den demokratiske udvikling for det enkelte individ
- Præsentere den enkelte for politikens nuancer og muligheder

NOTE

Det kan vurderes, om de to første delelementer af Demokratiskolen skal afvikles sideløbende med aktiviteterne i LBU og LUU – eller om man over tid ønsker at udfase disse – for politisk at gå en anden vej for at involvere børnene og de unge i det DUI-politiske arbejde.

Demokratiakademi (OVERBYGNING)

Som overbygning på børne- og ungdomsindsatsen etableres et nyt forum, der især fokuserer på medlemsfastholdelse af unge voksne som aktive DUI'ere. Formålet er at skole individet med fagbevægelsens og DUI's værdier som det basale. Forløbet tænkes som en overbygning for både DUI'ere – herunder exit-LUU'ere, men der vil også kunne åbnes op for deltagere fra andre interesseorganisationer fra eksempelvis Samrådet, Familien eller andre.

Der kan således tales om en reel meningsdanneruddannelse, som også vil kunne rekruttere og fastholde medlemmer til DUI-LEG og VIRKE fra andre rekrutteringsgrundlag end tidligere. Her tænkes især på andre interesseorganisationer under DUF-paraplyen.

Potentielle, politiske temaer

- Politisk indflydelse – opnåelse, udnyttelse og eksekvering
- Politisk tænkning
- Politikudvikling
- Internationalt engagement – ABN og IFM-SEI

Projektakademiet (OVERBYGNING)

Tænkes som en overbygning på udviklingsforløbene af afdelingerne, som bør have vores absolutte første prioritet iht. målsætningerne.

Tankegangen er relativt enkel – nemlig at man på individbasis skal kunne udvikle projektrejskaber så som:

- Projektledelse
- Projektstyring
- Fundraising
- Markedsføring
- Branding
- Sociale medier

Der etableres sideløbende et juniorakademi indenfor den samme retning med et tilsvarende niveau, som er passende til målgruppen. Det skal ligeledes være muligt at tilmelde sig enkelte elementer ved behov.



Lederakademiet (OVERBYGNING)

Tænkes ligeledes som en overbygning til afdelingsudviklingen med fokus på ledelsesværktøjer i en udviklingskontekst.

Elementerne kunne være:

- Ledelsestyper, indsats, målfrielse, fokus på leverancer
- Konkrete ledelsesværktøjer
- Kommunikationsmetoder
- Motivation af frivillige
- Værktøjer til projektstyring på ledelsesniveau

Der etableres sideløbende et juniorakademi indenfor den samme retning med et tilsvarende niveau, som er passende til målgruppen.

