



REFERAT

Hovedbestyrelsesmøde nr. 7

Lørdag 21. september 2019 – FH Huset, Islands Brygge 32D, 2300 København S.
10:00 – 16:00

Møde indkaldt af Ann Urbrand
Mødeleder Ann Urbrand

Deltagere:

FORMANDSKAB

Ann Urbrand (AU) Rasmus Kjeldsmark (RKJ), Tinna Glisbo (TG)

HOVEDBESTYRELSE

Nina Jespersen (NJ), Dorte Rasmussen (DR), Lene Paludan
Hastrup (LPH) & René Knudsen (RK)

LUU

Kristine Zastrow (KZ) & Amalie Ølgaard (AØ)

PERSONALE

Kevin Arildtoft Moer (KAM)

Afbud:

Joakim Karstensen, Mette Karlsen, Dorthe Ølgaard, Gitte Petersen,
Marianne Halkjær & Nickolai Schæfer

Tidspunkt

Emne

10:00 – 10:05

Pkt. 1: Velkomst & godkendelse af dagsorden

REFERAT

AU bød velkommen.

LPH efterspurgte Martin Nielsen (valgt som suppleant til HB) præsenteret på hjemmesiden. HB valgte endvidere at beslutte at tilpasse forretningsordenen, som således konstaterer, at suppleanten skal modtage de samme dokumenter som ordinære medlemmer af HB – ligesom suppleanter skal have mulighed for at deltager på HB-møder – dog uden stemmeret. (medmindre et HB-medlem melder forfald eller tager orlov).

Disse elementer tilføjes forretningsordenen og sendes til skriftlig høring og godkendelse.

HB ønsker bilagsnumre og sidetal på alle dokumenter fremadrettet.

DUI-LEG OG VIRKE
LANDSFORBUNDET

📍 Islands Brygge 32D
2300 København S

📞 36 17 72 00

@ dui@dui.dk

🌐 www.dui.dk

f /dui.dk

👤 HB/kam

HB ønskede at tilføje et punkt, der omhandler forretningsordenen og tilpasningen af denne.
(Tilføjelse: Er noteret i punkt 2 med bilag 2A).

10:05 – 11.00

Pkt. 2: Introduktion til arbejdet i Hovedbestyrelsen (HB)

I forlængelse af det ekstraordinære landsmøde og med sammensætningen af en ny hovedbestyrelse (HB) orienteres HB om forretningsgange, samarbejds måder, arbejdsprocesser, kommunikation, arbejds gange ift. referater etc.

Ydermere en kort præsentation af de enkelte medlemmer og deres visioner for den kommende valgperiode.

HB gennemgår forretningsordenen og foretager tilpasninger og rettelser

Afslutningsvis udleveres DUI-LEG og VIRKEs mission, vision & værdier samt regler for møde- og transportgodtgørelse til de enkelte medlemmer af HB

INDSTILLING til orientering:

Hovedbestyrelsen tager orienteringen til efterretning.

Dokumenter til punktet:

- BILAG 1 – DUI-LEG og VIRKEs mission, vision & værdier
- BILAG 1A – Intro til HB
- BILAG 2 – Regler for møde- og transportgodtgørelse
- BILAG 2A – Forretningsorden for Hovedbestyrelsen

REFERAT

Hovedbestyrelsen gennemgik bilag 1A, som er en kort introduktion til arbejdet i HB. Det ønskes at begreberne ret, pligt og roller i HB skal være en del af emnerne til dialogmødet med afdelingerne i november måned.

(Tilføjelse: Er noteret i referatet til punkt 14, som netop omhandler dialogmødet).

AU påpegede, at man som medlem af HB skal forholde sig til udfordringer og problematikker, der repræsenterer hele landet og hele organisationen.

HB konkluderer, at HB har:

- Ret til at få alle informationer
- Ret til at vide alt om butikken DUI-LEG og VIRKE
- Fortrolig i HB-rummet
- Folk skal sige til, hvis der er noget, man ikke forstår eller undrer sig over
- Ret til at alle skal føle sig hørt
- Ret til at stille spørgsmål

HB var enige om, at alle skal hjælpe til med at spore arbejdet ind til et hensigtsmæssigt niveau. Der blev etableret klare aftaler om at være enige eller uenige. Ydermere konstaterer HB, at alle holdninger og meningsudvekslinger skal tage afsæt i de skriftlige referater.

RKJ supplerede ved at sige, at FM har fået en rigtig god start på deres arbejde – i et konstruktivt og arbejdende team, og at han håber på, at HB bliver skudt i gang lige så godt.

HB drøftede endvidere kommunikationsgange i HB – og var enige om, at Facebook-gruppen kun bruges til små, hurtige beskeder. Alt andet, inkl. afstemninger, høringer etc. skal klares

på andre måder – eksempelvis pr. mail for at sikre dokumentationen efterfølgende. Dette bliver føjet til HB's forretningsorden og sendt ud til HB's godkendelse.

KAM supplerede ved at fortælle, at alle HB-medlemmer og alle udvalg har deres eget område på DUI's digitale server, hvortil HB-medlemmer og udvalgsmedlemmer får adgang hurtigst muligt. HB-medlemmer får endvidere muligheden for at følge kommunikationen og dokumentationen i udvalgene.

Afslutningsvis havde HB en kort præsentationsrunde af de enkelte medlemmer og en melding om de enkeltes vision for den kommende valgperiode.

11:00 – 11.45

Pkt. 3: Siden sidst

I forlængelse af det ekstraordinære landsmøde og med sammensætningen af en ny hovedbestyrelse er der en række underpunkter til orientering:

- A. Status på afdelingsudvikling og aktiviteter
Gennemgang af udviklingskonsulenternes aktuelle status på afdelingerne
- B. Medlemskampagne
Orientering om medlemskampagnen
- C. Møde med kritisk revision
Det planlagte møde 27. september 2019 gennemføres med vores nye bogholder Lotte og Formandskabet
- D. Kulturnat 2019
LBU deltager sammen med BeautyTøzerne fra Holbæk
- E. Aktivitetsfestival 2019
Status på tilmeldinger og afvikling

INDSTILLING til orientering:

Hovedbestyrelsen tager orienteringerne til efterretning.

Dokumenter til punktet:

- BILAG 3 – Afdelingsudvikling

REFERAT

- A) AU forklarer, at bilaget om afdelingsudvikling skal ses som et arbejdsdokument, som konsulenterne bruger i deres arbejdsdag for at sikre en løbende udvikling og hånd i hanke med aktuelle udfordringer.
 - B) RKJ redegjorde kort for medlemskampagnen, som handler om at skabe grobund for at afdelingerne arbejder for at få flere medlemmer, og skabe en endnu bedre dokumentation af medlemmerne – især dem under 30 år. RKJ fortalte, at vi p.t. har registreret over 1.400 medlemmer, sidste år på samme tid havde vi kun registreret 800 medlemmer. Så der er sket en markant udvikling.
-

RKJ fortæller om fremtidige ændringer i medlemssystemet – bl.a. skal der ikke længere laves manuelle udtrækninger af dokumentation, der krydses i stedet af en i tro og love-erklæring. Samtidig bliver medlemssystemet mere fleksibelt til brug også på iPad etc. RKJ er politisk ansvarlig for dette område.

- C) AU fortalte kort om det kommende møde med kritisk revision.
- D) Kulturnat, afvikles, traditionen tro, i København. DUI-LEG og VIRKE skal være med på Christiansborg hos Soc. Dem.
- E) P.t. er der 89 tilmeldinger til Aktivitetsfestivalen. Og selvom det er ærgerligt, at der ikke er flere, så er det alligevel Formandskabets tilgang, at arrangementet skal afvikles.

LPH peger på, at Soc. Dem. har givet os nogle penge, som kunne bruges til at dække transport for de afdelinger, der ikke har råd til at komme til Aktivitetsfestival. RKJ forklarer, at de DKK 40.000,- er allokeret til konkrete samarbejder med Soc. Dem.

DR pointerer, at en tilmeldingsfrist er en tilmeldingsfrist. Aktivitetsgruppen holder møde i morgen søndag, og DR understreger, at man er nødt til at lytte til baglandet også.

TG spørger ind til, at man undersøger afdelingernes motivation for IKKE at deltage. NJ replicerer, at det arbejder arrangørerne allerede på.

HB indstiller til, at Aktivitetsfestivalen bliver gennemført og i øvrigt påtager sig det fulde økonomiske ansvar.

FROKOST

12.30 – 13.00

Pkt. 4: Aktuel økonomi

- A) Gennemgang af den aktuelle status ift. økonomien i DUI-LEG og VIRKE med afsæt i den aktuelle budgetrapport for 1. halvår 2019. Ydermere meddeler FM, at man påtænker at lave første udkast til budget 2020 til yderligere drøftelser og forhandlinger ifm. HB-møde 3. november 2019.

INDSTILLING til orientering:

Hovedbestyrelsen drøfter den aktuelle, økonomiske status.

Dokumenter til punktet:

- BILAG 4 – Budgetrapport, 1. halvår 2019
- BILAG 4A – Økonomiske dispositioner i Landsforbundet

REFERAT

RK spurgte indtil posten på DKK 200.000,- til internationalt samarbejde, RKJ svarede, at vi får refusion fra DUF for de 75%.

RK spurgte ind til udgiftsniveauet på grafisk arbejde. RKJ fortalte, at der bl.a. er udarbejdet nogle skabeloner, som afdelingerne og sekretariatet kan bruge fremadrettet, så der er tale om en investering.

RK spurgte ind til den indtægtsførte hensættelse vedr. lønforhandling 2018. RKJ fortalte, at det blandt andet handler om et udslag af OK-forhandlingerne samt divergens i medarbejdernes takster for kørsel, som er blevet udlignet.

RKJ fortæller, at man overordnet set ikke har foretaget budgetrevision endnu.

Ift. bilag 4A godkender HB indstillingen.

13.00 – 13.30

Pkt. 5: Behandling af bekymringsskrivelser

Optaget på dagsordenen på baggrund af anmodning fra DR

Forud for det sidste ordinære HB-møde (11. maj 2019) i den foregående valgperiode modtog Formandskabet og Hovedbestyrelsen to bekymringsskrivelser fra Avedøre og fra afdelingerne på Fyn, som senere udløste et ekstraordinært landsmøde i august måned 2019.

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse:

Hovedbestyrelsen drøfter henvendelserne. Formandskabet indstiller til, at bekymringsskrivelserne og den deraf følgende debat tages til efterretning – og at der arbejdes videre med at løse de udfordringer, som beskriver i skrivelserne.

Formandskabet noterer sig, at det ekstraordinære landsmøde gav svar til alle på de punkter, som skrivelserne indeholdt.

REFERAT

AU konstaterer, at bekymringsskrivelserne ikke er blevet formelt behandlet, men det er væsentligt at få afsluttet henvendelserne og understrege HB's villighed til at arbejde med kritikpunkterne.

AU peger på, at debatten om rejserefusionen er en større diskussion, som skal tages på et tidspunkt. Ydermere konstaterer hun, at der ikke er nogen tvivl om, at der arbejdes hen imod de aftalte mål.

AU peger på, at kommunikationsvejene skal forbedres, og også kan inkludere forhåndsudsendelser til formænd og kasserere, FØR kommunikationen ryger ud i hele organisationen.

RKJ pointerer, at der er etableret kursusvirksomhed. HB er enige om at beslutninger om kursusvirksomhed skal kommunikeres direkte ud i organisationen. Der sendes information direkte ud til formænd og kasserere i de enkelte afdelinger.

13.30 – 13.45

Pkt. 6: Kontingentrefusion

Sekretariatet har udarbejdet en oversigt over afdelingernes aktuelle status ift. indlevering af vedtægtsbestemt materiale til hhv. afdelingsarkiv og medlemsregistrering. Herunder også en status på indleveringens rettidighed og deraf følgende, vedtægtsbestemte konsekvenser.

Ydermere har sekretariatet udarbejdet et oplæg til en manual for bedre medlemsindberetning og afdelingsarkiv.

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse:

Hovedbestyrelsen drøfter de vedlagte bilag og godkender de afdelinger, som skal have forbundskontingent retur for 2018 ud fra de krav, som landsmødet vedtog.

FM indstiller til, at HB dispenserer fra den vedtægtsbestemte problemstilling, at afdelingerne ved manglende rettidig indlevering af ovenstående materiale skal fratages stemmeret grundet DUF's tipsregler.

FM indstiller til, at HB beslutter, at der stilles forslag fra HB på det næste ordinære landsmøde i 2020 om at denne vedtægtsbestemte passus fjernes.

Ydermere indstiller FM til, at HB drøfter og godkender manualen for bedre medlemsindberetning og afdelingsarkiv, som sekretariatet fremadrettet arbejder i overensstemmelse med.

Dokumenter til punktet:

- BILAG 5 – Kontingentrefusion
- BILAG 6 – Oplæg til bedre medlemsindberetning og afdelingsarkiv

REFERAT

RKJ redegjorde for kontingentrefusionen med reference til bilag 5, der skitserer, hvilke afdelinger der skal have hvor meget tilbage jf. landsmødebeslutning fra 2018.

NJ og RK spørger ind til, hvorledes de afdelinger, der ikke har leveret ind til sekretariatet, bliver rykket. RKJ fortæller, at vi har igangsat en opdragelsesrejse, og hovedparten af afdelingerne er blevet bedre til at sende ind rettidigt – og samtidig følges der selvfølgelig løbende op på de afdelinger, som er træge ift. indberetningen.

HB godkendte returneringen af forbundskontingent og manualen til bedre medlemsindberetning og afdelingsarkiv.

HB besluttede at dispensere fra vedtægterne ift. fratagelse af stemmeret – og HB vedtog endvidere at udarbejde et forslag til det kommende, ordinære landsmøde for at fjerne teksten fra vedtægterne.

13:45 – 14:30

Pkt. 7: Besættelse af udvalg

I forlængelse af den politiske behandling af udvalgsarbejdet er der blevet udarbejdet jobopslag, som skulle opfordre/motivere medlemmerne til at sende en ansøgning om at bidrage ind i det videre udvalgsarbejde.

Resultatet af denne proces har langt fra været tilfredsstillende, idet sekretariatet blot har modtaget to ansøgninger og to forslag til personer fra tredje part.

Således er igangsættelsen af udvalgsarbejdet ikke blevet effektueret i den forgangne valgperiode. I forlængelse heraf har FM bedt sekretariatet om at udarbejde en indstilling for det videre arbejde for at sikre snarlig eksekvering på følgende:

Følgende udvalg skal besættes:

- Aktivitetsudvalget
- Børnepolitisk udvalg
- Bygningsudvalget

Det ønskes endvidere, at Hovedbestyrelsen bidrager til at afklare hvilken brug af medarbejderressourcer, de enkelte udvalg er berettigede til. Udover ovenstående udvalg, har DUI-LEG og VIRKE også to vedtægtsbestemte udvalg, nemlig LBU (LandsBørneUdvalget) og LUU (LandsUngdomsUdvalget).

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse:

Hovedbestyrelsen drøfter, tilpasser og godkender sekretariatets indstilling. Ligeledes godkendes kommissorierne på ny, idet en ændret besætning i sekretariatet nødvendiggør dette.

Dokumenter til punktet (samme som tidligere udsendt):

- BILAG 7 – Kommissorium, Aktivitetsudvalget
- BILAG 8 – Kommissorium, Børnepolitisk udvalg
- BILAG 9 – Kommissorium, Bygningsudvalget
- BILAG 10 – Indstilling, udvalgsarbejde

REFERAT

HB besluttede at drøfte udvalgene enkeltstående.

AU konstaterer, at ift. Aktivitetsudvalget er der ikke kommet nogle anmodninger. TG ønsker at bidrage i udvalget. Ydermere spørges ind til, om der kunne være et par nogle repræsentanter fra LUU. HB beslutter, at TG supplerer udvalget sammen med Tobias Simonsen fra sekretariatet. Der arbejdes på en diskussion af, om udvalget skal eksistere fremadrettet.

Ift. børnepolitisk netværk er formålet at drøfte de overordnede, politiske holdninger fra DUI-LEG og VIRKE. Der er allerede lavet en liste af personer, som kunne være relevante for udvalget. LPH peger på, at det også giver mening med nogle unge mennesker.

Sekretariatet og Formandskabet påbegynder rekrutteringsprocessen, og forventer at have udvalget på plads inden jul.

Ift. bygningsudvalget ønsker FM at have RKJ som repræsentant, ydermere ønskes der nogle kvalifikationer ift. løbende bygningsrådgivning. RK arbejder med bygninger og vedligehold til dagligt og spiller sig selv på banen til udvalget. Der arbejdes ydermere med at finde kandidater med håndværkerskills. Sekretariatet har modtaget to konkrete henvendelser fra frivillige, som ønsker at deltage i udvalget.

Hovedbestyrelsen godkender i øvrigt indstillingen.

14:30 – 14:45

Pkt. 8: Bygningsmassen i DUI-LEG og VIRKE

Landsforbundet råder over seks bygninger fordelt over hele Danmark. Deres lønsomhed er vekslende, ligesom standen er vidt forskellig. I den anledning foretager HB en drøftelse med tilhørende vurdering af en fremtidig strategi på området.

Landsforbundet ejer og driver Ankersminde, Karrebæksminde, Sildestrup og Birkely. Ud fra "*Principper for sagsbehandling ved køb, salg og overtagelse af bygninger i DUI-LEG og VIRKE i Landsforbundet*" drøfter hovedbestyrelsen den videre proces for bygningerne - Formandskabet har et ønske om at øge lønsomheden på området for i højere grad at dække tab, øge udlejningsfrekvensen og minimere det administrative brug af ressourcer.

Således har Formandskabet haft en indledende drøftelse af problemstillingen – og har på den baggrund udarbejdet et indstillingspapir til drøftelse og beslutning i Hovedbestyrelsen.

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse:

Hovedbestyrelsen drøfter sekretariatets oplæg og træffer beslutning om det videre forløb

Dokumenter til punktet:

- BILAG 11 – Bygningsmassen i DUI-LEG og VIRKE
- BILAG 12 – Strategiske principper for sagsbehandling ved køb, salg og overtagelse af bygninger i DUI-LEG og VIRKE i Landsforbundet

REFERAT

HB drøftede indstillingsbilaget, hvor KAM tilføjede, at taget på Stauninggården ikke har det godt. HB konstaterer, at Stauninggården er en god indtægtskilde for organisationen, og således vil det være muligt at optage et realkreditlån, som kan finansiere en udskiftning af taget. KAM tager kontakt til en byggesagkyndig for hurtigst muligt at få udarbejdet en vedligeholdelsesplan.

HB godkendte i øvrigt indstillingerne til det videre arbejde med bygningerne.

14:45 – 15:00

Pkt. 9: Kommunikationsstrategi og handlingsplan

På baggrund af Strategi 2020 (S2020) har sekretariatet udarbejdet en kommunikationsstrategi med tilhørende handlingsplan, der skal understøtte det målrettede arbejde med at implementere S2020 og gennemføre målprogrammet. Formandskabet har behandlet de to dokumenter – og således ønskes nu Hovedbestyrelsens kvalificering og godkendelse.

INDSTILLING:

Hovedbestyrelsen drøfter dokumenterne og godkender den skitserede retning og de skitserede prioriteringer.

Dokumenter til punktet:

- BILAG 13 – Kommunikationsstrategi
- BILAG 14 – Handlingsplan

REFERAT

HB drøftede kommunikationsstrategien og den tilhørende handlingsplan som udelukkende handler om branding og kommunikation af organisationen til omverdenen.

HB konstaterer, at det nuværende kommunikationsniveau er passende – og især nyhedsbrevene blev rost, lige som fokus på de personlige historier blev italesat som et anerkendende element.

HB godkendte begge dokumenter.

15:00 – 15:10

Pkt. 10: Valg af ABN-formand samt orientering om kongres 2020

DUI-LEG og VIRKEs medlemskab af ABN (den skandinaviske paraplyorganisation, der samler DUI-lignende organisationer i nordn).

Næste møde afvikles i Helsinki, Finland fredag 11. oktober 2019.

Ydermere har Danmark (DUI-LEG og VIRKE) ansvaret for afvikling af sidste del af Demokratiskolen (et fællesnordisk projekt med deltagere fra alle fire lande), og som skal afvikles i november 2019.

1. januar 2020 overtager Danmark formandskabet for organisationen (som går på skift mellem de fire medlemslande) – sekretariatsfunktionen forbliver i Sverige. Formandskabet har drøftet navne til dansk formand for ABN.

Formandskabet i ABN betyder også, at Danmark er ansvarlig for afvikling af ABN-kongressen i 2020 (der forventes 20-25 deltagere).

INDSTILLING:

I henhold til ovenstående drøftes potentielle emner til formandsposten, hvorefter Hovedbestyrelsen træffer en beslutning om en kandidat. Samtidig udpeges de hensigtsmæssige deltagere til de løbende ABN-møder (der afvikles fire om året)

REFERAT

AU orienterede kort om det aktuelle ABN-arbejde.

HB besluttede sig for to mulige kandidater, som vil blive kontaktet.

15:10 – 15:20

Pkt. 11: Frivillighåndbog

Igennem mange år har DUI-LEG og VIRKE haft en håndbog for frivillige medarbejdere. Det er et temmelig omfangsrigt dokument, som kræver store ressourcer at vedligeholde løbende.

Formandskabet ønsker at omdanne frivillighåndbogen til et elektronisk dokument, som fremadrettet vil være at finde på www.dui.dk/123.

INDSTILLING:

Hovedbestyrelsen drøfter og godkender Formandskabets indstilling.

REFERAT

HB godkender FM's indstilling.

15:20 – 15.30

Pkt. 12: DUI-LEG og VIRKE på de sociale medier

For at øge informationsflowet fra det politiske led og ud til afdelingerne vil det være en fordel i endnu højere grad at bruge de sociale medier som platform til at mangfoldiggøre de væsentligste politiske beslutninger. Således har Formandskabet drøftet muligheden for, at Hovedbestyrelsen på sine møder drøfter og beslutter de væsentligste elementer, som skrives sammen til en samlet statusopdatering på Facebook.

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse:

Formandskabet indstiller til Hovedbestyrelsen at nærværende punkt bliver et fast gennemgående punkt i forlængelse af alle møder i HB fremadrettet. Formandskabet foreslår endvidere, at Hovedbestyrelsen drøfter og beslutter de væsentligste elementer til mangfoldiggørelse jf. beskrivelsen foroven.

REFERAT

HB besluttede følgende:

Planlægning af dialogmøde. RKJ peger på kontingentrefusion som det væsentligste. Ny procedure om medlemsindberetning.

(Er eksekveret som en video med RK og KZ som afsendere)

15.30 - 15:40

Pkt. 13: Temadrøftelser & målprogram

På det ordinære Landsmøde i 2018 besluttedes et målprogram på baggrund af en række temadrøftelser. Formandskabet anerkender, at den aktuelle politiske situation har medført, at målprogrammet ikke har fået tilstrækkelig opmærksomhed.

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse

Formandskabet indstiller til, at arbejdet med målprogrammet sættes på vågeblus indtil videre for at hellige al fokus på stabilisering af organisationen. Hovedbestyrelsen drøfter indstillingen, ligesom det beslutes, hvordan der kommunikeres videre ud i organisationen.

REFERAT

AU redegjorde kort for den aktuelle situation, som ikke har fordret det nødvendige fokus på målprogrammet. Dog understregede hun, at der er blevet arbejdet med de fastlagte emner alligevel, om end på et mere ekstensivt niveau.

HB godkender FM's indstilling, men forpligter sig til at have målprogrammet i baghovedet.

15:40 – 16.00

Pkt. 14: Planlægning af Dialogmøde

Der er som bekendt planlagt Dialogmøde på Fyn i weekenden 2. & 3. november 2019 på Vejlbj Fed. I den forbindelse skal Hovedbestyrelsen have de første indledende drøftelser om indhold og afvikling.

INDSTILLING til drøftelse og tiltrædelse

Formandskabet indstiller til, at Dialogmødet indeholder følgende tematikker:

- Bygningsudvalgets konkrete rolle
- Konkrete netværk, der udelukkende inkluderer formænd og kasserere evt. i forlængelse af et HB-møde, hvor der åbnes op for dialog
- Beskrivelse af best-practice for udgående kommunikation, hvordan vil afdelingerne gerne modtage informationerne
- Kommunikation i DUI-LEG og VIRKE
Hvilken type af kommunikation, hvordan kommunikerer vi, med hvem og hvornår...
- DUI-LEG og VIRKEs vision, mission og værdier samt kernefortælling
- Hvordan skaber vi den organisation, som vi gerne vil have.
Hvordan får vi flere med i fællesskabet – og hvordan finder vi de mennesker, som vi skal bruge?
- Navn på og branding af organisationen

Ydermere foreslår FM et oplæg fra en person, der kan arbejde konstruktivt med DUI-LEG og VIRKE og en begyndende kulturændring.

HB drøfter ovenstående og kommer med supplerende forslag til emnebanken, hvorefter sekretariatet designer en skitse til et program.

REFERAT

AU beder HB at forholde sig til en prioritering af ovenstående muligheder. HB beslutter følgende:

- Ret, pligt og roller i Hovedbestyrelsen
 - Opbygning af konkrete formands-/kasserer-netværk. Hvad skal det indeholde, hvor ofte skal man mødes etc.?
 - Samspillet mellem Landsforbundet og afdelingerne – serviceniveau
 - Hvordan skal vi kommunikere med hinanden – intern kommunikation
 - Kulturen i DUI-LEG og VIRKE – måden, vi taler til hinanden på og om hinanden
-

-
- Nyt navn...?
 - Mission, vision og værdier

Den nye HB får tilsendt alt det forudgående arbejde i på området.

16:00

Pkt. 15: Eventuelt

REFERAT

AU efterspurgte en kort evaluering af dagens HB-møde. RK pointerer, at selve måden for afviklingen har været rigtig god. DR peger på, at det er positivt, at FM har taget stilling til tingene med indstillinger. RKJ konstaterer, at dialogen er god og fokuseret.

AU konstaterer, at kvaliteten af mødet bliver løftet af, at alle byder ind i sammenhængen.

RKJ fortalte, at Ankersminde har fået nyt internet, der fungerer. Ydermere har vi lejet et lille stykke af grunden ud til en mobilmast, så mobilsignalet bliver styrket.

Der skal laves en mødeplan for resten af perioden.

AU og RKJ har tidligere talt om, at der skal planlægges et weekendmøde. AU pointerer, at det vil være billigere for os at holde et weekendmøde i Bruxelles (75% refusion via DUF).

FREMTIDIG MØDEPLAN FOR HOVEDBESTYRELSEN

3. november 2019

Vejlby Fed

