

Kursus for Afdelingsformænd

DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS



Afdelingsformandens ansvarsområder

Motivation og socialt samspil med de frivillige

Det skal være attraktivt at være frivillig i afdelingen, overvej hvordan du kan fremme fællesskab og anerkende de frivillige for deres indsats.

Organisationens formål og værdier

Som afdelingsformand er man ansvarlig for, at DUI-LEG og VIRKEs formål og værdier er en del af at hvad afdelingen foretager sig.

Kommunikation

Afdelingsformanden skal sikre, at det er gennemsigtigt hvad afdelingen foretager sig. Det gælder både overfor frivillige medarbejdere og medlemmer, men også overfor medlemmers pårørende og Forbundskontoret.



DUI-LEG OG VIRKE

K U R S U S

Motivation

Fællesskab

For nogle frivillige medarbejdere er det ikke så vigtigt hvad man laver, men mere at man gør det sammen. Ved denne type frivillige, skal du især overveje sociale arrangementer og på anden måde fordre tiltag, hvor de frivillige kan være sammen – også udenfor de frivillige arbejdsopgaver.

CV

For andre frivillige, bliver opgaverne løst fordi man ønsker personlig udvikling. For denne type frivillige skal man derfor tilbyde forskellige kurser, og måske endda lave en udviklingsplan sammen med, så man sikre at vedkommende altid føler sig udfordret og udviklet.

Formål

En sidste type frivillige er frivillige, som primært løser opgaver i afdelingen, fordi formålet er altoverskyggende vigtigt for vedkommende. Som leder skal du overfor denne type frivillige tale formålet op, og sørge for at formålet er mere italesat blandt frivilligstaben, end hvis denne type frivillige ikke var i afdelingen.



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Frivillige medarbejdere

Teams

Som frivillig organisation er det en fordel at hele frivilligstaben føler et fællesskab og at man ved hvad de andre frivillige medarbejders opgaver er. På samme måde er det en fordel hvis afdelingen hvis alle opgaver løses i teams. Det kræver mere koordinering, men gør afdelingen mindre sårbar i tilfælde af udskiftning blandt de frivillige medarbejdere. Eksempelvis kan man oprette et hvervningsteam, eller prøve at lave et team omkring kassereren.

Hvervning

Frivillige er afgørende for at afdelingen fortsat kan tilbyde aktiviteter for børn, unge og familier. Der er især to måder man kan hverve på. Enten kan det være at afdelingen har nogle aktive medlemmer som har lyst til at være frivillige medarbejdere, ellers skal de frivillige medarbejdere findes udenfor afdelingen.



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Konflikthåndtering (1/3)

Der er mange virkeligheder

Brug noget tid på at forstå hinanden. Hvad er det som går partnerne på? Måske er der en frustration som ikke er blevet sagt højt?

Man kan ikke ikke-påvirke

Selvom konflikter er ubehagelige, kan man ikke undvige dem hvis de foregår. Uanset hvad man vælger at gøre, så har det en konsekvens, uanset om man vælger at snakke om konflikten eller om man prøver at tie konflikten væk.

Der er altid noget, der fungerer

Hvis man slet ikke havde noget til fælles eller chance for forsoning, så havde mindst en af partnerne sandsynligvis forladt afdelingen. Fokuser derfor på at der altid er noget som binder jer sammen, og lad det være fundamentet for en løsning.



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Konflikthåndtering (2/3)

Sproget skaber virkeligheden

I tider med konflikter, har ordvalg en ekstra stor betydning. Vær derfor opmærksom på at ord den ene part kan opfatte som neutrale, kan den anden part opfatte stødende eller konfronterende.

Det vi fokuserer på, bliver vores virkelighed

I forlængelse af punkt 4, så kommer konflikten til at handle om det vi vælger at fokusere på. Man kan derfor vælge at placere skyld og kredse om problemstillingen, eller se fremad mod hvordan afdelingen skal se ud i fremtiden, for at begge konfliktparter kan se sig selv som en del af afdelingen.

Bag ethvert problem skjuler der sig en frustreret drøm

Måske handler konflikten om noget helt andet end det man snakker om? Prøv at forstå hvorfor partnerne er frustrerede og hvad partnernes ønskede situation er.



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Konflikthåndtering (3/3)

Forskellighed/mangfoldighed er en styrke

Frustration opstår tit når mennesker arbejder og opføre sig på forskellige måder. Før konflikter opstår, så brug tid i afdelingen på at forstå hinandens behov og arbejdsmetoder.

Rejsen ind i fremtiden bliver tryk, hvis vi har noget med fra fortiden

I tider med forandring, kan det være værdifuldt at fokusere på hvordan man bringer stabilitet med fra nutiden ind i fremtiden. Hvad skal der til for at afdelingen fortsætter sit virke ved forandringer, uden det kommer til at påvirke afdelingens arbejde?



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Mødeledelse

Længde

Kan du sende orientering ud på skrift så mødet bliver kortere? Skal i spise mad sammen under mødet? Laver i noget socialt sammen efter mødet?

Indhold

Hvilke emner tager du op på mødet? Måske nogle af punkterne skal klares direkte med en frivillig medarbejder og derfor ikke er relevant for resten af de frivillige medarbejdere?

Indkaldelse og kalender

Giv de frivillige medarbejdere gode betingelser for at deltage. Hvordan kan du forberede dem til mødet? Har i en procedure for hvornår i sender indkaldelser ud? Hvor kan man se referater fra møderne henne?

Form

Hvad er formålet med mødet? Skal i arbejde eller koordinere? Eller noget helt andet?



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Selvledelse (1/2)

Hav selvværd i, om et stykke arbejde lykkes

Husk derfor at dit frivillige arbejde ikke skal fylde alt. Der skal også være plads til familie, venner og andre projekter i løbet af ugen.

En lærende tilgang

Ingen er perfekt, og vi leder alle forskelligt. Vend derfor beslutninger med andre og vær modtagelig overfor feedback – kun sådan kan vi udvikle os.

Ydmyghed – at sætte andre i centrum

Det er okay at være usikker på en opgave, sig det højt. Tal desuden de frivillige medarbejdere og deres kvaliteter op og sørg for også selv at tage de sure opgaver.

Se muligheder fremfor begrænsninger

Forsøg at se vanskelige situationer fra nye vinkler. Overvej hvad du kan lære af situationen, og husk på alt det organisationen allerede har opnået.



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Selvledelse (2/2)

Bevar motivationen

Find ud af hvad der motiverer dig og giver energi – og prioritéér det i kalenderen.

Vær dig selv og vær bevidst om at du er et forbillede

Læs DUI-LEG og VIRKE's værdier. Hvad betyder de personligt for dig? Hvordan kan de komme til udtryk i dine handlinger som leder?

Sæt grænser og skab sunde rammer for dig selv

Vær sikker på, at du har forstået en opgave rigtigt og har en forestilling om dens tidsmæssige omfang, og hvad der forventes af dig, inden du tager den på dig.

DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS



Andre råd

Værdier, visioner og handlingsplaner

Hvis i blandt de frivillige medarbejdere snakker åbent og ofte om værdier og jeres ønsker for fremtiden, så er der større chance for at i arbejder i samme retning, og at alle ved hvad der foregår. Måske nogle af afdelings medlemmer endda bliver frivillige medarbejdere, fordi afdelingens planer for fremtiden er et projekt medlemmet kan se sig selv i.

Lederudvikling

Uddannelse og ny inspiration kommer både afdelingen og de frivillige medarbejdere til gode. Lav i afdelingen nogle retningslinjer for uddannelse. Det er desuden en god ide at gøre det tydeligt hvem der kan tage på uddannelse, så der ikke er nogle frivillige medarbejdere som føler sig overset på området.

Kreativ ideudvikling

kreativ ideudvikling skal sikre at jeres aktiviteter matcher jeres medlemmers behov, samt sørge for at der bliver justeret på afdelingens rutiner. På den måde har de nyeste frivillige medarbejdere også mulighed til at sætte deres eget præg på afdelingen.



DUI-LEG OG VIRKE

KURSUS

Spørgsmål?



Tobias Simonsen
Udviklingskonsulent

✉ tobias@dui.dk

☎ +45 61 26 25 96

DUI-LEG OG VIRKE
KURSUS





DUI-LEG OG VIRKE

- EN FRITID MED MENING