

Referat - Hovedbestyrelsesmøde nr. 17

Dato: 16. og 17. marts 2018

Tid: Fredag kl. 19-22
Lørdag kl. 8-16

Sted: DUI-huset, Islands Brygge 32D, 2300 Kbh. S. – mødelokale 5.01

Repræsentanter	Navn	Deltager	Afbud
Formandsskabet	Lone Søndergaard, Forbundsformand	x	
	Mette Karlsen, Næstformand	x	
	Rasmus Kjeldsmark Jakobsen, Næstformand (deltog ikke under pkt.: 8, 9, 11, 12 & 13)	x	
Hovedbestyrelsen	Anders Søndervang	x	
	Dorte Rasmussen		x
	Frank Jensen	x	
	Gitte Petersen	x	
	Ivan Bøgh		x
	Karsten Carlo Hansen	x	
	John Eriksen		x
	Kimmie Junge Jul	x	
	Kirsten Hansen		x
	Minna Høgh Busted		x
	<i>Niklas Halkjær, suppleant</i>		
LUU	Magnus Larsen	x	
	Peter Kaas Zastrow	x	
	<i>Marcus Larsen, suppleant</i>		x
	<i>Lukas Fly, suppleant</i>		x
Forbundskontoret	Michael Bager, Sekretariatschef (deltog ikke under pkt. 13)	x	
	Heidi Bork	x	

Velkomst og præsentation

Punkter	Referat af punktet	Opfølgning/ ansvarlig
1: Velkomst og præsentation kl. 19.00	Velkomst ved Forbundsformand Lone Søndergaard Nielsen. Ordstyrer Mette Karlsen. Lone byder velkommen på vegne af Formandskabet og gennemgår weekendens program.	Lone
2: Godkendelse af dagsorden	Den udsendte dagsorden skal godkendes.	Mette
	Bilag Nærværende dagsorden	
	Indstilling Godkendt	
3: Meddelelser	<p>Medlemsindberetning 2017: Michael Bager gav en status på DUF-tallene.</p> <p>Michael sender en mail ud til alle afdelinger, med en status på hvor tæt vi er på målet, og en information/opdatering vil endvidere blive givet i næste Nyhedsbrev til afdelingerne.</p> <p>I forbindelse med snakken om flere medlemmer, bliver det nævnt, at "det er jer på forbundskontoret, der får noget ud af at vi får flere medlemmer". Dette er ikke tilfældet mere. Fortællingen kan skyldes:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Gammel historik hvor afdelingerne betalte mange til forbundskontoret pr. medlem • At ansvarligheden omkring landsorganisationen skal styrkes <p>DSU kongres den 27. - 29. april 2018 Mette deltager. Kongressen afholdes i Bededagsferien og jeg vil gerne have flere med. Henvend dig til Mette, hvis du har lyst til at deltage. Mette og Michael arbejder videre med idéer til synlighed.</p> <p>Ankersminde: Rasmus K. Jakobsen gav en supplerende opdatering fra første bestyrelsesmøde, ud over det fyldestgørende Ankersminde referat, afholdt 13. februar 2018, hvor også Lone og Michael deltog.</p> <p>Der har været en snak i Ankersmindes bestyrelse om hvorledes den nye tilbygning med overnatning ikke skal være en stor bygning, men flere mindre, så beboelsen deles op i mindre bygninger men som små enheder, samt bad og toilet til alle værelser.</p> <p>Der har været en dialog med Real Dania fonden, der understøtter "fremtidens mødested" og opbygning af</p>	<p>Michael</p> <p>Mette</p> <p>Rasmus</p>

relationer via vores fundraiser Martin Taarup. På baggrund af dette vil Michael indkalde til en udviklingsdag, hvor Formandskabet (FM) og et hav af mennesker vil blive inviteret til at komme med input til, hvad fremtidens mødested for børn og unge skal indeholde. Michael finder dato og oplyser om dette på næste HB-møde den 27. maj 2018.

Anders: der står i bilag HB-17.3 Ankersminde referat, at taget skal skiftes, jeg erindrer ikke at have sagt ja til at landsforbundet må bestemme hvad pengene fra Storstrøms Amts fællesledes må bruges på, herunder taget. FMs svar retur: I har nikked ja til det på HB-mødet i november.

Spørgsmålet udløste en længere snak om, hvad der var besluttet på mødet i november. Michael samlede op og læste følgende højt, som hovedbestyrelsen (HB) havde nikked ja til: opsamling på Hovedbestyrelsens drøftelse af Ankersminde i november måned:

- Storstrøms Amts fællesledelse har ønske om at overføre deres likvider til Ankersminde (Det præcise opgjorte beløb er kr. 580.400,40 opgjort i december 2017).
- Det er fællesledelsens ønske, at pengene går til mursten et centralt sted i landet, til gavn for medlemmerne.
- Hovedbestyrelsen kvitterer for den store donation og forvalter pengene ud fra fællesledelsens ønske.

Rasmus: vi har trykket genstart mht. Ankersminde – vi går anderledes til værks nu, og vi tænker brugen af bygningerne helt anderledes jf. ovenstående beskrivelse om fremtidens mødested for børn og unge.

Til orientering er møbler fra LO blevet foræret til Ankersminde. Dansk Metal har også møbler der vil blive doneret til Ankersminde.

Lone: vi må evt. lave en side på hjemmesiden kun omkring Ankersminde. Kontoret sørger for at den nuværende side udbygges væsentligt.

Information fra Youth Club Aarhus:

Lone hjælper Youth Club Århus i gang som aktivt bestyrelsesmedlem. Michael deltog i det seneste bestyrelsesmøde, for dels at hilse på og møde bestyrelsen, samt hjælpe til i bestyrelsen, hvis dette bliver nødvendigt. Udfordringen for klubben er at skaffe frivillige og dette arbejdes der intensivt på i bestyrelsen. Vi melder alle navne ind til Lone.

Lone

	<p>Anders Winnerskjold er blevet formand for Youth Club Aarhus.</p> <p>Lukning af Korsør Fordeling af midlerne.</p> <p>Salget af afdelingshuset i Korsør indbragte kr. 618.000, som Henning Henningsen har besluttet skal gå til:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Til landsforbundet: 206.000 kr. • Til Børn hjælper Børn: 103.000 kr. • Til Birkely: 103.000 kr. • Til Julemærkehjemmet: 206.000 kr. <p>Ifm. med overrækkelsen af pengene til julemærkehjemmet, er der anskaffet en stor "pap-check" som Henning/Lone overrækker hjemmet i overværelse af presse mm.</p> <p>Henning er foreslået, at komme til Landsmødet 2018 og der vil han overrække checken til Helle Christensen/Børn Hjælper Børn. Helle vil holde en takke tale til Henning ved overrækkelsen af checken.</p> <p>Michael har på vegne af os sendt, blomster og chokolade til Henning som tak for hans indsats.</p>	Michael
Bilag	HB-17.3.1 Opdateret medlemsindberetning	
	HB-17.3.2 Referat fra bestyrelsesmøde Ankersminde 13. februar 2018	
Indstilling	Til orientering	

4: HB Road Show	<p>Hvordan er det gået? Evaluering af processen.</p> <p>Kimmie Junge Jul: fint veludarbejdet power point præsentation med gode brugbare spørgsmål på. Kimmie brugte ikke selve power pointen på de afdelingsmøder hun har deltaget i, men hun stillede spørgsmålene fra den. Spørgsmålene blev modtaget meget positivt og afdelingerne var virkelig glade for at HB havde lavet så brugbart materiale. Kimmie fortalte endvidere at hun havde en besked fra Dorte Rasmussen (som er på ferie), at Dorte også syntes at spørgsmålene var super gode.</p> <p>Carlo Hansen: godt show – han har dog ikke fået brugt dem endnu, men vil klart benytte sig af spørgsmålene, når han besøger afdelingerne.</p> <p>Gitte Petersen: skal til Odder og hun tager materialet med og giver hovedbestyrelsen en tilbagemelding.</p>	Mette
Bilag	HB-17.4.1. DUI HB Road show 2018	
Indstilling		

<p>5: Nyt fra Forbundskontoret</p>	<p>Mundtlig status: Min første måned i organisationen.</p> <p>Tak for en overvældende modtagelse, jeg har mødt både åbne, ærlige og interesserede arme, jeg har mødt folk der brænder for organisation. Ved min tourné / rundringning til afdelingerne har jeg mødt folk, der har brug for at fortælle deres historier, hvoraf nogle er kritiske, og jeg bliver ved at lytte i den tid der er brug for det. Der er så mange virkeligheder, som der er personer til, og lige så mange håb og drømme for organisationen. Det er dem jeg vil fremelske og finde ud af, hvad det er, der er det mest fantastiske ved DUI-LEG og VIRKE.</p> <p>Min første måned er gået med at danne mig et overblik og sætte nogle processer i gang. Jeg har været koncentreret om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • At rydde bunker og opgaver væk - alle er altid velkomne til at give mig et kald, så vil jeg undersøge sagen og vender retur med et svar • At påbegynde processen med at genskabe tilliden til forbundet • At iværksætte processer, så vi får vores "forretningsgange" på kontoret, i organisationen og i FM/HB gjort mere strømlinet og up to date • At lade FM tage sig af den daglige politiske ledelse, og jeg tager mig af den daglige strategiske ledelse <p>Jeg er organisationens mand (underforstået DUI) og ud fra dette iværksætter jeg processer, laver indstillinger, laver opsamlings osv. Ud fra dette perspektiv har jeg læst de sidste 2 års hovedbestyrelsesreferater, hvoraf noget skulle samles op til videre behandling eller endelig afslutning. Jeg er klar til at kaste mig over alle sagerne, og en del af dem ses som indstillinger til dette møde. Men også emner som fx børnepolitik, den internationale afdeling, samarbejdspartnere måden at arbejde som professionel organisation osv. har mit fokus.</p> <p>Jeg har nået at besøge:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Roskilde • Holbæk • Odder • Aalborg • Østerbro • Korslykke • Youth Club Aarhus • Aarhus og Esbjerg er planlagt • Stuer og Nykøbing M ved det ikke endnu, men dem vil jeg besøge snarest. I det hele taget kommer jeg meget gerne ud. 	<p>Michael</p>
---	--	----------------

- Har været i telefonisk kontakt med en lang række afdelinger, herunder Korsør, Rødovre, Holeby, Næstved, Nykøbing, Helsingør og Munkebo

I mit møde med DUI-LEG og VIRKE, har det slået mig, hvor forskelligt man ser på organisationen. Sådan vil det altid være i frivillige organisationer, men det kræver, at man har en kernefortælling at arbejde ud fra. Jeg vil derfor spørge ind til folk opfattelse af, hvad der er DUI, når jeg rejser rundt i landet.

Jeg har også bemærket, at det er ved at være længe siden, at vi har udviklet noget nyt, stort og godt på landsplan. Hvilken succes har vi skabt de senere år, på landsplan, hvor alt bare fungerer? Lokalt i afdelingerne skabes der succeser. Vi trænger til på landsplan at skabe en stor succes – det vil skabe sammenhold, identitet, ejerskab for organisationen og mindske den mistillid, som ligger i organisationen.

Og så en helt anden og jordnær ting; Odder har takket ja til at stå for næste aktivitetsfestival – meldes ud i næste nyhedsbrev. Michael og Allan holder opstartsmøde med dem inden for et par uger. Nærmere information følger i nyhedsbreve.

Drøftelse af indstilling om ansættelse af udviklings/aktivitetskonsulent.

Gitte: god og fornuftig måde at ansætte på.

Kimmie: når vi ansætter en udviklings/aktivitetskonsulent, er det vigtigt, at vi ansætter en person, som sætter sig ind i organisationen, og gerne inden personen starter. Det ødelagde så meget sidst, personen skal have tid til at lære om organisationen og brænde for hvad DUI-LEG og VIRKE er, så derfor mener jeg at indstillingen skal ændres til en 3årig periode.

Lone: Jeg har det fint med hvis ansættelsesperioden ændres fra de 2 år i indstillingen til 3 år, det vil jeg lade være op til Michael.

Anders Søndervang: jeg har det som Kimmie, jeg tænker en ansættelse på timeløns basis.

Rasmus Kjeldsmark Jakobsen: Jeg syntes det er skidt med kortidsansættelser, jeg syntes det er vigtigt, for at det bliver en succes, så skal der være mulighed for forlængelse, så jeg vil foreslå en 3 års ansættelse, har det dog fint med at Michael gør, hvad han vil.

Mette: En 2 eller 3 årig ansættelse er et fedt for mig, men jeg syntes man skal tænke deltagelse i landsmødet 2020

	<p>med og vedkommende skal gerne have base et andet sted end i København.</p> <p>Frank Jensen: Jeg er enig med Rasmus, mener 3 år er det bedste.</p> <p>Carlo: Jeg er enig med Rasmus, personen skal have tid til at sætte sig ind i tingene.</p> <p>Michael: I har gode argumenter for en 3 årig ansættelse, vi har kun et skud i bøssen, personen skal have noget at byde på og et drive. Hvis I vil bakke op om 3 årig ansættelse, så ændre jeg indstillingen. Basen er umiddelbart fra København.</p> <p>Indstillingen blev godkendt.</p> <p>Ansættelse af kommunikationsstudermedhjælp – indstilling til godkendelse. Michael gennemgik indstillingen.</p> <p>Anders: efter at Michael Haddar fyret blev vi enig om ikke at ansætte en ny, vi har en grafiker i Joachim Lyager, ansæt en anden end Joachim, mener vi skal have en 37 timers medarbejder.</p> <p>Frank: jeg syntes det er mange ting en student medhjælper skal lave, men hvis det er en der er ved at uddanne sig, så er det nok attraktivt for en sådan person, men det er mange opgaver der ligger i en sådan stilling,</p> <p>Gitte: jeg har en studentermedhjælp, som kan nå meget på kort tid. Det fungerer rigtig godt.</p> <p>Generelle kommentarer på, hvad forskellen er på kommunikationsopgave og grafiske opgaver.</p> <p>Michael samlede op, Joachim er dels ansat i flex-job med 20 timer pr. uge og dels løser han en lang række andre opgaver, end det grafiske – herunder afdelingsudvikling og medlemsindberetning. Vi har en del grafiske opgaver for afdelingerne, rundt om i landet, så Joachims timer er rigeligt brugt. Vi har brug for mere hjælp på kommunikationsdelen, som Joachim ikke løfte. Så derfor denne indstilling på en studentermedhjælper på 10 timer pr. uge.</p> <p>Indstilling godkendt og udvidet til 15 timer ugentligt.</p>	
<p>Bilag Indstilling</p>	<p>HB-17.5.1 Ansættelse af udviklings/aktivitetskonsulent - GODKENDT HB-17.5.2 Ansættelse af kommunikationsstudermedhjælp - GODKENDT HB-17.5.3 Beregning vedrørende nye ansatte - GODKENDT</p>	

6: Økonomi	<p>Michael gennemgik budgetrapporten.</p> <p>Budgetrapporten dækker januar og februar. Derfor er andelen af årsbudgettet 17%.</p> <p>Specifikke kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 1125: Falck forsikringen er fuldt betalt nu. Carlo: Er der blevet betalt for hele år 2018? Michael vender retur med svar. • 2150: Lejeudgifterne til Svanevej vedrører januar og februar. Disse modregnes i slutafregningen med Chaufførernes Fagforening. Facadeskiltet er sendt til Aalborg afdelingen. <p>Budgetrapport taget til efterretning.</p>	Michael
Bilag Indstilling	HB-17.6.1 Budgetrapport 1. januar – 28. februar 2018 – taget til efterretning	

7: Hyttestrategi	<p>Behandling af indstilling: "Strategiske principper for sagsbehandling ved køb, salg og overtagelse af bygninger i DUI-LEG og VIRKE i Landsforbundet" tidligere kaldet "Hyttestrategi".</p> <p>Principperne i indstillingen, blev gennemgået - med disse er vi dækket ind med udgangspunkt i, at vi ønsker at beholde værdierne i DUI-LEG og VIRKE.</p> <p>Lone: generelt kan vi bruge disse principper til bygningspørgsmål og tage dem op, når der er en case. Har tænkt over, at vi ikke får bygninger igen, hvis vi sælger dem, vi skal derfor overveje nøje, når vi sælger vores bygninger. Ved at have aktiver som bygninger, har vi råd til at skabe udvikling, frem for at få en sum penge én gang, som derefter er væk.</p> <p>Carlo: vi skal ikke være jordbesiddere, principperne lyder godt, men forbundet skal ikke eje en hytte man ikke kan komme af med.</p> <p>Gitte: hvorfor har den afdeling, der har haft hytten ikke kunne få det til at løbe rundt, vi skal ikke have gamle hytter der ligger rundt omkring, så bedre at sælge dem, få hevet værdierne ind.</p> <p>Frank: er der værdi i det, jeg har det svært med princip 2 – hvem skal man vælge når de udbydes i hele landet?</p> <p>Mette: vi skal ikke overtage en hytte, men tænke over hvorfor skal vi overtage, hvis den er velfungerende, kun overtage ved potentiale.</p> <p>Anders: glæder disse principper også for græsmarker? Rasmus: ja</p>	Michael og Rasmus
-------------------------	---	-------------------

	<p>Rasmus: Hvis vi afvikler ting, får vi aldrig mulighed for at købe dem igen, hvis vi giver en hytten til en afdeling, kan de sælge den dagen efter, derfor vil jeg have grundprincipperne, og hvis det dufter af at det koster os penge at have hytten, så sælg.</p> <p>Kimie: vil gerne se konkret dokumentation på hvad der kan betale sig, og hvad der ikke kan betale sig.</p> <p>Opsummering ved Lone: det skal indsættes i principperne at der skal fagfolk, ejendomsmæglere og håndværker ind over, og der skal laves skriftlige dokumentationer.</p> <p>Michael: Generelt laver vi ikke meget markedsføring for vores hytter, hvorfor det er et fokuspunkt med ansættelse af ny kommunikations studentermedhjælp. Afdelingshusene i Nykøbing Falster og Nordborg er dækket ind af princip 1, hvor vi vurderer at landsforbundet ikke skal overtage dem, men hjælpe med at afhænde dem.</p> <p>Indstillingen blev udskudt til hovedbestyrelsesmødet 27. maj 2018, og drøftes forud for mødet med Hal udvalget.</p> <p>Anvendelse af Birkely – indstilling til godkendelse.</p> <p>Det indstilles til HB, at brugsretten til Birkely udsendes til alle afdelinger, herunder Holbæk og Munkebo, der har vist interesse for hytten. Jf. principper ”Strategiske principper for sagsbehandling ved køb salg og overtagelse af bygninger i DUI-LEG og VIRKE i Landsforbundet” gøres status inden LM 2020.</p> <p>Frank: lav en skriftlig aftale på samarbejdet, det er vigtigt.</p> <p>HB besluttede at kontoret udsender interesse tilkendegivelser til alle afdelinger og fælles ledelser – til beslutning på HB-mødet 27. maj 2018.</p> <p>Hvis der ikke er nogen afdelinger, der har ønsket at overtage brugsretten inden 2020, tager HB stilling til hyttens videre fremtid, lige efter landsmødet 2020.</p> <p>Indstilling blev godkendt.</p>	
Bilag		
Indstilling	<p>HB-17.7.1 Anvendelse af Birkely - GODKENDT HB-17.7.2. Strategisk principper for sagsbehandling ved køb, salg og overtagelse af bygninger i DUI-LEG og VIRKE i Landsforbundet – Indstillingen blev udskudt til hovedbestyrelsesmødet 27. maj 2018, og drøftes forud for mødet med Hal udvalget.</p>	
8. Designmanual	<p>Punkt fra målprogram – indstilling til godkendelse.</p> <p>Michael gennemgik indstillingen.</p> <p>Indstilling blev godkendt.</p>	Michael
Bilag		

9: Nyhedsbrevet	<p>Nyhedsbreve – indstilling til godkendelse. Michael gennemgik indstillingen.</p> <p>Det er en kæmpe hjælp til os, hvis I hjælper med input til nyhedsbrevene, vi mailer ud inden det udsendes:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Processen frem til LM - Nye ansatte på vej - Michaels prioriteringer - Forbundskontoret har haft udviklingsdag - Børnepolitik i fokus - Ansattes arbejde og opgaver - En artikel med i begge Nyhedsbreve at vi har FB opslagstavlen "DUI HER og NU". - Søg Hal udvalget om penge, den lokale tipsudvalgs pulje (DUF) <p>Formandskabets blog omdøbes til DUI HER og NU. Michael sørger for dette.</p> <p>Kommunikationskanaler:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FB gruppen er en uformel gruppe - Alt officielt på DUIs hjemmesiden - Vigtig viden mailes til HB <p>Lav link i Nyhedsbrevet – lyst til at følge f.eks. "DUI HER og NU" så klik her.</p> <p><u>Nyhedsbreve til medlemmer:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Skal udkomme hver 3 måned - Lav en boks forinden - følg FM's blog - Indhold: søde, glade, børnepolitiske og gode historier. <p><u>Nyhedsbreve til medarbejderne:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Udkomme hver måned - Lav en boks forinden - følg FM's blog - Indhold: mere hardcore, husk nu deadlines etc., husk at meld ind ved brug for hjælp. <p><u>Kriterier til Nyhedsbrevene:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Det skal indeholde noget af vores mærkesager - Ramme så mange afdelinger som muligt. Der skal arbejdes med at historierne får en geografisk spredning - Børn og unge aktiviteter i toppen af Nyhedsbrevene - LUU og LBU i toppen og ikke som link <p>Indstilling blev godkendt.</p>	Michael
Bilag		
Indstilling	HB-17.9.1 Nyhedsbrev – GODKENDT.	

<p>10: Målprogrammet Lørdag kl. 8.30 - 10.00</p>	<p>Dagen startede med indskrivning i google dokumentet. I får en deadline fra Mette på hvornår der bliver lukket for bidragene, I er velkommen til at sende det til Mette, så skriver hun det ind i dokumentet. Den nyeste udgave af Målprogrammet, vil altid være opdateret på google drevet.</p> <p>Kontoret melder retur til Lone og Gitte, med forslag til processen i udarbejdelsen af afrapporteringen på Målprogrammet 2016.</p> <p>Forslag til struktur for Målprogram 2018: Michael gennemgik de indkomne forslag fra kontorets personalekonferencen. Disse områder er dem, hvor kontoret mener, at vi med fordel kan have fokus. Spørgsmål til HB: er vi dækket ind med disse punkter? Er det disse emner vi går videre med? HB: ja</p> <p>Herefter fulgte en åben drøftelse af punkterne og dialog om processen og emnerne:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Branding af DUI B. Aktiviteter C. Internationalt D. Politik i børnehøjde E. Organisering <ul style="list-style-type: none"> • Rekruttering (nye ildsjæle i organisationen) • Videndeling (IT, APP) • Værktøjer (IT, APP) • Binde afdelingerne sammen <p>Generelle kommentarer:</p> <ul style="list-style-type: none"> - vigtigt at afd. kan se sig selv i det - beskriv processen, så afdelingerne ved hvad de skal byde ind på/med. Det sørger kontoret for - vi laver workshop på LM ud fra ovenstående emner om lørdagen – ved at vi i fællesskab udarbejder målprogrammet vil det skabe ejerskab, engagement og commitment. - konkrete mål er godt <p>Dialog om processen og emnerne: Om børnepolitik kan vi mene meget – fx:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Miljøregler i institutioner, Børn i skilsmisser, Donorer mm. Men vigtigt er det, at vi ikke skal løbe efter alle emner. Udvælg nogle få og bliv synlig på dem. <p>Vigtigt:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Informationer (løbende) (om hvad der skal ske) - Åbne processer i klare rammer 	<p>Mette</p> <p>Michael</p>
---	--	-----------------------------

	<p>Der blev nikket til disse punkter/mål, kontoret/FM arbejder videre med disse. HB godkendte, at vi arbejder videre ud fra ovenstående.</p> <p>Oprettelse af aktivitets og udviklingspulje – indstilling til godkendelse.</p> <p>Michael gennemgik indstillingen. Der blev tilføjet punkter til indstillingen, et opdateret bilag bliver sendt ud med referatet.</p> <p>Indstilling blev godkendt.</p> <p>Regnskabs- og kasserernetværk – indstilling til godkendelse.</p> <p>Michael gennemgik indstillingen. Der er allerede oprettet en Facebook side, som Allan administrerer – for nuværende er der 19 medlemmer af netværket. Facebook kommer også til at indeholde de gode historier og videoer med vejledninger samt reminders på deadlines mm.</p> <p>Skal også bruges som et strategisk værktøj, så det skaber synlighed for, hvad man kan bruge forbundskontoret til, samt sikre en kvalitet i arbejdet omkring kasserer og regnskab, og som noget der skal holde os sammen.</p> <p>I netværket får man desuden sparring og hjælp i forhold til ansøgningen til DUF-midler, fonde osv.</p> <p>Indstilling blev godkendt.</p>	<p>Michael</p> <p>Michael</p>
Bilag	HB-17.10.1 Målprogrammet fra Google drev fra 6. marts 2018	
Indstilling	HB-17.10.2 Regnskabsassistance og kasserernetværk - GODKENDT HB-17.10.3 Oprettelse af aktivitets og udviklingspulje - GODKENDT	

11: LM18	<p>Budget – indstilling til godkendelse.</p> <p>Indstillingen blev godkendt.</p> <p>Program og indhold for landsmøde udarbejdes:</p> <p>Opstillingsprocedure: Opstilling til Hovedbestyrelsen og Formandskabet kan ske frem til selve landsmødet. Følgende blev fremlagt for hovedbestyrelsen og lægges på hjemmesiden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Kandidatur lægges løbende på hjemmesiden • Fremsendes kandidatur senest 14 dage inden landsmødet, vil kandidaturen indgå i det skriftlige landsmødemateriale (12. oktober) • Fremsendes kandidatur senest 4 uger inden landsmødet (28. september), vil det indgå i det elektroniske landsmøde materiale, der udsendes til formænd og kasserer. 	<p>Michael</p> <p>Mette</p>
-----------------	---	-----------------------------

	<p>Kommissorier: Hvad arbejder udvalgene med, nytænkning, kan man sidde i et udvalg uden at være med i Hovedbestyrelsen, Michael laver en skabelon og udsender en opdatering.</p> <p>Deadlines: Tidsfrist for indsendelse af forslag:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Hovedbestyrelsen: senest 6 måneder før Landsmødet (25. april 2018). - Afdelingerne: senest 4 måneder før Landsmødet (25. juni 2018). <p>Kontoret/FM kommer med noget mere konkret til næste HB-møde. Heidi opdaterer drejebogen med HBs forslag til agendaen.</p> <p>Hvilke punkter skal vi lægger ind om lørdagen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Networking - Workshops: <ul style="list-style-type: none"> o Drøfte den børne politiske del / en politikker til at faciliterer. o God lang tid til at tale om Målprogrammet, vi skal kunne gå ud i rum og tale om tingene igennem. 	
Bilag	Drejebogen – Arbejdsdokument, bliver løbende opdateret	
Indstilling	HB-17.11.1 Landsmøde 2018 økonomi INDSTILLING – GODKENDT HB-17.11.2 Forslag budget for Landsmøde - GODKENDT	

12: Nyt fra udvalgene	<p>Under dette punkt deltager LUU som særligt inviterede.</p> <p><u>Nyt fra LBU:</u> (Mette læste Nyt fra LBU op, da Kisser og Dorte ikke deltog). Vi har lige holdt Afrika træf, der var 25 børn og 11 voksne. Vi var i Odense ZOO og høre om afrikanske dyr. De fik lov til at røre ved udstoppede dyr og var inde ved løverne. Det var en stor oplevelse for alle.</p> <p>Om aftenen havde vi besøg af Benjamin, som fortalte om Afrika. Han har været der nede flere gange, da han har familie der bor der nede. Han fortalte om hvordan det er at bo i et slumkvarter og hvor fattige de er, men altid er glade og gæstfri. Børnene spurgte ivrigt om meget.</p> <p>Næste møde er den 13 – 15 april på Fyn, hvor vi skal arbejde videre med uge 46 træffet, som er 90 er træf. Samt planlægning af et møde med lokale politikere om børnekonventionen.</p> <p>LandsUngdomsUdvalget (LUU) Kimmie Jul</p> <p>Nyt fra LUU:</p>	<p>Mette</p> <p>Magnus Larsen, Marcus Larsen, Peter Kaas</p>
------------------------------	--	--

	<ul style="list-style-type: none"> • Præsentation af udvalget • Status på udvalgets arbejde – hvilke sager arbejdes der med pt. og hvordan arbejder udvalget med nuværende målprogram • Input til fremtidige målprogram på LUU området • Input til vedtægtsændringer på LUU området • Drøftelse af tiltag, der får afdelingerne til at sende flere med på træf <p>LUU fremviste en fin PPT præsentation og fortale om deres træf og tiltag: Bryllupstræf, Around the World, DUIS Olympiske Lege, Kærlighedstræf, Ungdomstræf.</p> <p>LUU har nogle key words til deres træf: Sammenhold, fællesskab, samarbejde, motion, debatter, team spirit. Vi har opfyldt vores krav, vi har nået målet, vi bliver ved at udbygge.</p> <p>Marcus Larsen deltog i Utøya turen, det var en helt fantastisk tur og han lærte en masse.</p>	Zastrow, Tiffany Kristiansen, Kristine Julie Zastrow, Stefan Aagaard Finnich, Anton Zastrow.
Bilag		
Indstilling	Til orientering	
14: Evt. - afslutning og HB-møde nr.: 18	<p>27. maj i Aalborg – Michael arbejder på at finde et sted.</p> <p>Vi har modtaget en invitation til Folketræffet – Det fælles bedste. Ingen gav tilkendegivelse af at ville deltage.</p> <p>Til Hovedbestyrelsen – klap jer selv på skulderen mht. vores effektive og konstruktive møde, vi har haft i denne weekend.</p>	Lone
Bilag	HB-17.14.1 Invitation til Folketræffet – Det fælles bedste i Vejle	
Indstilling		